

Selma BETİN
Yargıtay Üyesi

Uğur OCAK
Avukat

İŞÇİLİK ALACAKLARI

1. CİLT

10. Baskı



İÇİNDEKİLER

| | |
|---|------|
| KIDEM TAZMİNATI..... | 1 |
| İHBAR TAZMİNATI..... | 773 |
| HAK DÜŞÜRÜCÜ SÜRE | 835 |
| İZİN..... | 863 |
| YENİ İŞ ARAMA İZİNİ ÜCRETİ..... | 973 |
| İŞE İADE SONRASI İSTEKLER (BOŞTA GEÇEN SÜRE-İŞE BAŞLATMAMA)..... | 983 |
| KÖTÜNİYET TAZMİNATI..... | 1093 |
| SENDİKAL TAZMİNAT | 1109 |
| REKABET YASAĞI..... | 1127 |
| BAKİYE SÜRE ÜCRETİ..... | 1131 |
| CEZAI ŞART | 1173 |
| EĞİTİM GİDERİ..... | 1235 |

AYRINTILI İÇİNDEKİLER

| | |
|--|----------|
| KIDEM TAZMİNATI | 1 |
| I. BELİRSİZ SÜRELİ SÖZLEŞMELER..... | 1 |
| A. SÖZLEŞMENİN İŞÇİ TARAFINDAN FESHEDİLMESİ..... | 1 |
| B. SÖZLEŞMENİN İŞVEREN TARAFINDAN FESHEDİLMESİ | 4 |
| II. BELİRLİ SÜRELİ SÖZLEŞMELER | 6 |
| A. 9.HD ESKİ İLKE KARARI..... | 6 |
| B. BELİRLİ SÜRELİ SÖZLEŞMENİN KENDİLİĞİNDEN SONA ERMESİ ORTAK İLKE KARARI 2020 | 8 |
| C. BELİRLİ SÜRELİ SÖZLEŞME OBJEKTİF NEDEN ORTAK İLKE KARARI 2020 | 8 |
| D. AÇIKLAMALAR | 8 |
| III. SOSYAL SİGORTA İŞLEMLERİ YÖNETMELİĞİ..... | 11 |
| IV. HESAPLAMA YÖNTEMİ..... | 12 |
| V. FAİZ..... | 13 |
| VI. İŞE İADE SONRASI DÖNEM İÇİN ARABULUCULUK..... | 14 |
| VII. HÜKÜM..... | 14 |
| VIII.ZAMANAŞIMI..... | 15 |
| IX. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 15 |
| X. İÇTİHATLAR..... | 18 |
| &1. KIDEM TAZMİNATINA HAK KAZANDIRAN HALLER | 18 |
| A. ASKERLİK | 18 |
| I. GENEL OLARAK..... | 18 |
| II. 9.HD İLKE KARARI | 18 |
| III. FESİH HAKKI | 19 |
| IV. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 19 |
| V. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 19 |
| VI. İSPAT YÜKÜ..... | 19 |
| VII. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR..... | 19 |
| VIII.SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 20 |
| IX. İÇTİHATLAR | 20 |
| a. ASKERLİK İÇİN AYRILMAK VE MAKUL SÜREDE ASKERE GİTMEK | 20 |
| b. SÖZLEŞMENİN ASKERLİK DIŞI SEBEPLE FESHİNİN ASKERLİK NEDENİYLE FESİHE ETKİSİ | 22 |
| c. FARK KIDEM-ASKERLİK SÜRESİNDEN KAYNAKLI TAZMİNATI ALMA | 23 |
| d. ASKERLİK BORÇLANMASI İÇİN FESİH TARİHİNDE AYRILDIĞI KURUMUN KAMU KURUMU NİTELİĞİ TAŞIMASI GEREKTİĞİ | 24 |

| | |
|--|----|
| e. ASKERLİK BORÇLANMASI İÇİN FESİHİN İŞVEREN DEĞİL İŞÇİ TARAFINDAN EMEKLİLİK NEDENİYLE YAPILMASI GEREKTİĞİ | 25 |
| f. ASKERLİK SONRASI İŞ BAŞVURUSU | 26 |
| g. ASKERLİK İÇİN AYRILAN KIDEM ALIRSA DA İHBAR TAZMİNATI ALAMAZ | 28 |
| h. MUVAZAAF ASKERLİK NEDENİYLE İŞVERENİN HAKLI FESİH İMKANI YOKTUR | 29 |
| B. EMEKLİLİK | 29 |
| I. GENEL OLARAK | 29 |
| II. İLKE KARARI | 30 |
| III. FESİH HAKKI | 31 |
| IV. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ | 31 |
| V. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 31 |
| VI. İSPAT YÜKÜ | 31 |
| VII. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR | 32 |
| VIII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 32 |
| IX. İÇTİHATLAR | 33 |
| a. EMEKLİLİK KOŞULLARINI SAĞLAMAK (15 YIL 3600 GÜN) | 33 |
| b. DAVACININ EMEKLİLİK İÇİN AYRILMASI GEREKTİĞİ- İSTİFA | 34 |
| c. İSTİFA YAZSA DA YAŞLILIK NEDENİYLE AYRILMASI | 35 |
| d. 15 YIL 3600 GÜN İÇİN EMEKLİLİK İRADESİ ORTAYA KONULMALIDIR | 36 |
| e. MAKUL SÜRE | 38 |
| f. İŞVEREN EMEKLİLİĞE ENGEL OLAMAZ | 39 |
| g. EMEKLİ OLUP GEÇ DAVA AÇMAK | 39 |
| h. ÖNEMLİ FESİH SÜRESİNDE EMEKLİ OLMAK ☹ | 41 |
| i. EMEKLİLİK (15 YIL 3600 GÜN) SGK BELGESİNİN VERİLMEMESİ FAİZİ İLGİLENDİRİR | 42 |
| j. EMEKLİLİK ÖNCESİ BAŞKA İŞYERİ İLE GÖRÜŞME/SÖZLEŞME İMZALAMA | 43 |
| k. EMEKLİLİK KOŞULLARINI TAŞIMADAN AYRILMAK | 45 |
| l. İŞVEREN TARAFINDAN EMEKLİLİKTEN DAHA ÖNCE FESİH YAPILMIŞSA İHBAR TAZMİNATI ÖDENMELİDİR | 45 |
| m. EMEKLİLİK TALEBİNDEN SONRA İŞVEREN FESHİ | 46 |
| n. EMEKLİLİK FESHİ İŞÇİYE AİTTİR | 46 |
| o. İŞVERENİN HAKLI FESHİNDEN KAÇMAK İÇİN EMEKLİ OLMAK ☹ | 47 |
| p. MALULEN EMEKLİLİK | 49 |
| q. FAİZ- BELGENİN İŞVERENE VERİLMESİ | 50 |

| | |
|--|----|
| r. EMEKLİ OLMASINA RAĞMEN ÇALIŞMAYA DEVAM ETMEK | 52 |
| A. KIDEM ÖDENMEDEN ARALIKSIZ AYNI YERDE ÇALIŞMAYA DEVAM EDİLMİŞSE KIDEM TÜRÜM SÜREDEN HESAPLANIR | 52 |
| B. EMEKLİLİK SONRASI ARA VERİLMİŞSE DAVA EDİLİRSE SONRAKİ DÖNEM YENİ İŞ SÖZLEŞMESİDİR..... | 54 |
| C. EMEKLİLİK SONRASI DÖNEMDE HAKSIZ İŞÇİ FESHİ..... | 54 |
| D. EMEKLİLİK SONRASI DÖNEM İŞVERENCE HAKLI FESİH | 55 |
| E. EMEKLİLİKTE KIDEM TAZMİNATI ÖDENMİŞSE | 56 |
| F. EMEKLİLİK SONRASI YENİDEN EMEKLİLİK NEDENİYLE FESİH..... | 57 |
| s. KAMUDAKİ HİZMET SÜRELERİNİN BİRLEŞTİRİLMESİ..... | 58 |
| C. EVLİLİK | 61 |
| I. GENEL OLARAK..... | 61 |
| II. 9.HD. İLKE KARARI | 62 |
| III. FESİH HAKKI | 62 |
| IV. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ | 62 |
| V. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 63 |
| VI. İSPAT YÜKÜ..... | 63 |
| VII. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR | 63 |
| VIII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 63 |
| IX. İÇTİHATLAR | 63 |
| a. ERKEK İŞÇİNİN EVLİLİK NEDENİYLE HAKLI FESİH İMKANI YOKTUR | 63 |
| b. FESHİN EVLİLİK SEBEBİYLE YAPILDIĞININ BİLDİRİLMESİ GEREKTİĞİ..... | 64 |
| c. EVLİLİK NEDENİYLE FESHİN EVLİLİK TARİHİNDEN ÖNCE YAPILMASI..... | 65 |
| d. EŞ TAYİNİ HAKLI FESİH NEDENİ DEĞİLDİR | 67 |
| e. İŞE GİRMEYEN ÖNCE EVLİ İŞE HAKLI FESİH İMKANI YOKTUR..... | 67 |
| f. EVLİLİK TARİHİNDEN İTİBAREN 1 YIL İÇİNDE KULLANILMASI GEREKTİĞİ | 67 |
| g. EVLİLİK FESHİ SONRASI BAŞKA İŞYERİNDE ÇALIŞMAK | 68 |
| h. EVLİLİK FESHİ İÇİN BOŞANIP YENİDEN EVLENMEK | 69 |
| D. İŞÇİNİN ÖLMESİ HALİNDE MİRASÇILARIN HAKLARI | 70 |
| I. 9.HD İLKE KARARI | 70 |
| II. FESİH HAKKI | 70 |
| III. İSPAT YÜKÜ..... | 71 |
| IV. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR | 71 |
| V. ÖLÜM KIDEM TAZMİNATINA HAK KAZANDIRIR | 71 |

| | |
|---|-----|
| &2. İŞÇİNİN HAKLI FESİH SEBEPLERİ | 72 |
| A. SAĞLIK-CAN GÜVENLİĞİ..... | 72 |
| I. SAĞLIK SEBEPLERİ..... | 72 |
| II. FESİH HAKKI | 72 |
| III. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 72 |
| IV. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 72 |
| V. İSPAT YÜKÜ..... | 73 |
| VI. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR..... | 73 |
| VII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR..... | 74 |
| VIII. İÇTİHATLAR | 74 |
| a. RAPOR ALINMASI GEREKLİLİĞİ..... | 74 |
| b. RAHATSIZLIĞIN YAPILAN İŞE BAĞLI OLARAK SAĞLIĞI VE YAŞAMI İÇİN TEHLİKE OLUŞTURMASI | 76 |
| c. ÇALIŞMA YETERLİLİĞİNİN YİTİRİLMESİ..... | 86 |
| d. BAŞKA İŞTE ÇALIŞTIRILMA İMKANI..... | 87 |
| e. SOĞUK-İŞYERİNİ ISITMAMAK | 88 |
| f. CAN GÜVENLİĞİ..... | 88 |
| g. CAN GÜVENLİĞİ-MANEVİ TAZMİNAT | 94 |
| B. İŞÇİNİN YANILTIKMASI..... | 94 |
| C. CİNSEL TACİZ | 95 |
| I. GENEL OLARAK..... | 95 |
| II. İLKE KARARI..... | 95 |
| III. FESİH HAKKI | 96 |
| IV. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 96 |
| V. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 96 |
| VI. İSPAT YÜKÜ..... | 97 |
| VII. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR..... | 97 |
| VIII. İÇTİHATLAR | 97 |
| a. CİNSEL TACİZ İŞVEREN FESHİ..... | 97 |
| b. CİNSEL TACİZ MANEVİ TAZMİNAT | 99 |
| D. HAKARET-SATAŞMA..... | 100 |
| I. GENEL OLARAK..... | 100 |
| II. FESİH HAKKI | 100 |
| III. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 100 |
| IV. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 100 |
| V. İSPAT YÜKÜ..... | 100 |
| VI. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR..... | 100 |
| VII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR..... | 101 |
| VIII. İÇTİHATLAR | 101 |
| a. İŞVEREN VEKİLİNİN-İŞÇİNİN- DAVACIYA HAKARETİ..... | 101 |
| b. İŞVERENİN HAKARETİ..... | 103 |
| c. İŞÇİ-İŞVEREN KARŞILIKLI HAKARET | 104 |

| | |
|--|-----|
| d. HAKARET OLMAKSIZIN SATAŞMA..... | 104 |
| e. EŞİT İŞLEM BORCU | 105 |
| f. MANEVİ TAZMİNAT..... | 105 |
| E. KAVGA-SATAŞMA | 106 |
| a. MEŞRU MÜDAFAA | 106 |
| b. İŞVERENİN İŞÇİYE VURMASI..... | 107 |
| c. İŞÇİNİN-İŞVEREN VEKİLİNİN İŞÇİYE VURMASI..... | 107 |
| d. BAĞIRMAK | 108 |
| e. EŞİT İŞLEM BORCU | 109 |
| f. UYARMA-SATAŞMA | 110 |
| F. ÇALIŞMA KOŞULLARINDA DEĞİŞİKLİK | 110 |
| I. GENEL OLARAK..... | 110 |
| II. 9. HD İLKE KARARI..... | 111 |
| III. FESİH HAKKI | 117 |
| IV. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 117 |
| V. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 118 |
| VI. İSPAT YÜKÜ..... | 118 |
| VII. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR..... | 118 |
| VIII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR..... | 118 |
| IX. İÇTİHATLAR | 119 |
| a. BAŞKA BİR İLE-İLÇEYE NAKİL | 119 |
| I. SÖZLEŞMEDE KABUL EDİLMESİ-YÖNETİM HAKKI ⊗..... | 119 |
| A. SÖZLEŞMEDEKİ NAKİL HAKKININ 22.MADDEYE AYKIRI OLMASI | 119 |
| B. GÖREV YERİ DEĞİŞİKLİĞİNİN İHTİYAÇ NEDENİYLE YAPILMASI GEREKTİĞİ..... | 122 |
| C. GÖREV YERİ DEĞİŞİKLİĞİNİN OBJEKTİF KULLANILMAMASI..... | 126 |
| D. İŞÇİ OBJEKTİF NEDEN YOKSA YENİ YERDE BAŞLAMAMAKTA HAKLIDIR | 127 |
| E. SÖZLEŞMEDE SADECE AYNI İL SINIRLARINDAKİ DEĞİŞİKLİĞİN KABUL EDİLMESİ..... | 128 |
| F. SÖZLEŞMEDE HÜKÜM OLSA DA DİĞER ÇALIŞMA ŞARTLARINDA AĞIRLAŞMA | 130 |
| G. DEĞİŞİKLİĞİ KABUL ETMEMEK GEÇERLİ NEDEN TEŞKİL EDEBİLİR..... | 132 |
| H. HAKLI DEĞİŞİKLİK HALLERİ..... | 134 |
| II. SÖZLEŞME YOKSA ÇALIŞMA ŞARTLARININ AĞIRLAŞIP AĞIRLAŞMADIĞINA BAKILIR..... | 136 |
| A. SEMTLER ARASI TAYİN | 136 |
| B. İLÇELER ARASI TAYİN | 138 |
| C. İLLER ARASI TAYİN | 140 |
| D. DEĞİŞİKLİK USULÜNE UYGUN TEBLİĞ EDİLMELİDİR..... | 140 |

| | |
|---|-----|
| E. AĞIRLAŞMA VARSA İŞÇİ ESKİ GÖREV YERİNE DEVAM EDERSE..... | 141 |
| F. İŞÇİ İŞE GİTMEYEREK EYLEMLİ FESHEDİLEBİLİR | 141 |
| b. GÖREV DEĞİŞİKLİĞİ..... | 142 |
| A. GÖREVLENDİRMENİN İPTALİ İSTENEMEZ..... | 142 |
| B. İŞÇİNİN YAZILI ONAYI OLMADIĞINDAN İŞVEREN FESHİ HAKSIZDIR..... | 143 |
| C. ÇALIŞMA KOŞULLARINDA AĞIRLAŞMA GEREKİRSE KEŞİFLE DEĞERLENDİRİLMELİDİR | 144 |
| D. GÖREV DEĞİŞİKLİĞİ NEDENİYLE ŞARTLARI AĞIRLAŞTIĞINDAN İŞÇİ FESHİ HAKLIDIR..... | 146 |
| E. GÖREVİN BENİMSENMESİ/BENİMSENMEMESİ..... | 149 |
| F. MAHKEME KARARIYLA GÖREV DEĞİŞİKLİĞİ..... | 153 |
| c. ÇALIŞMA ŞARTLARININ AĞIRLAŞTIRILMASI..... | 153 |
| A. ÇALIŞMA GÜNLERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ..... | 153 |
| B. ÇALIŞMA SAATLERİNİN ARTIRILMASI..... | 154 |
| C. ÇALIŞMA SAATLERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ..... | 155 |
| D. VARDİYANIN DEĞİŞTİRİLMEMESİ..... | 157 |
| E. TUVALET YASAĞI..... | 157 |
| F. ÇALIŞMA ŞARTLARININ DEĞİŞTİRİLMESİ..... | 158 |
| G. SERVİSİN KALDIRILMASI-FESİH | 160 |
| H. YEMEK VE YOLUN AYNİYE DÖNÜŞTÜRÜLMESİ-FESİH | 160 |
| İ. TIR ŞOFÖRÜNÜN ARAÇ VE GÜZERGAH DEĞİŞİKLİĞİ..... | 161 |
| J. YENİ SÖZLEŞME İMZALATILMAK İSTENMESİ..... | 162 |
| d. ÇALIŞMA ŞARTLARININ UYGULANMAMASI..... | 163 |
| e. GEÇİCİ GÖREVLENDİRME..... | 165 |
| f. GÖZETME BORCU..... | 167 |
| g. İŞYERİNİN TAŞINMASI..... | 167 |
| h. ÜCRETLERDE DEĞİŞİKLİK..... | 168 |
| i. ÜCRETSİZ İZİN NEDENİYLE FESİH..... | 169 |
| j. DEĞİŞİKLİK KABUL EDİLİRSE | 170 |
| k. YAZILI KABUL EDİLMEDİYSE ÖRTÜLÜ KABUL OLMAYACAĞI..... | 170 |
| l. DEĞİŞİKLİĞİ KABUL ETMEMEK..... | 171 |
| I. İŞÇİ HAKSIZ DEĞİŞİKLİĞİ KABUL ETMEYEREK ESKİ İŞYERİNE DEVAM EDERSE, İŞ VERMEYEN İŞVEREN HAKSIZ FESHİ OLACAĞI | 171 |
| II. İŞÇİNİN DEĞİŞİKLİĞİ KABUL ETMEYEREK FESHİ | 172 |
| III. İŞÇİ DEVAM ETMEMEKTE HAKSIZSA GÖREVİ YAPMAMAKTA HAKSIZ OLACAĞI | 173 |
| G. ÜCRET-HAKLI FESİH | 174 |
| I. ÜCRETLERİN ÖDENMEMESİ..... | 174 |
| II. FESİH HAKKI | 174 |

| | |
|--|-----|
| III. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 174 |
| IV. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 175 |
| V. İSPAT YÜKÜ..... | 175 |
| VI. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR..... | 175 |
| VII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR..... | 175 |
| VIII. İÇTİHATLAR | 176 |
| a. ÜCRETİN ÖDENMEMESİ HAKLI FESİH İMKANI VERİR | 176 |
| b. AVANS VERİLMEMESİ HAKLI FESİH İMKANI VERMEZ..... | 178 |
| c. ÜCRETİN DÜZENSİZ ÖDENMESİ | 178 |
| d. ÜCRETİN DÜŞÜRÜLMESİ..... | 179 |
| e. ZAMANAŞIMINA UĞRAYAN ÜCRET HAKLI FESİH | 179 |
| f. ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ | 181 |
| g. ÜCRETİN SİGORTAYA DÜŞÜK BİLDİRİLMESİ..... | 181 |
| h. ÜCRETE ZAM YAPILMASI-YAPILMAMASI | 182 |
| i. ÖDEME ZAMANI GELMEDEN FESİH HAKLI DEĞİLDİR | 183 |
| H. ÜCRETSİZ İZNE ÇIKARILMAK | 185 |
| İ. AZ İŞ VERİLMESİ..... | 187 |
| I. GENEL OLARAK..... | 187 |
| II. FESİH HAKKI | 187 |
| III. İÇTİHATLAR | 187 |
| J. ZORLAYICI SEBEP-İŞYERİ KAPANMASI VS..... | 188 |
| I. GENEL OLARAK..... | 188 |
| II. FESİH HAKKI | 188 |
| III. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 188 |
| IV. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 188 |
| V. İSPAT YÜKÜ..... | 188 |
| VI. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR..... | 188 |
| VII. İÇTİHATLAR | 189 |
| a. İŞYERİNİN KAPANMASI..... | 189 |
| K. MOBBİNG-BEZDİRİ | 191 |
| a. GENEL OLARAK | 191 |
| b. İLKE KARARI..... | 191 |
| c. İÇTİHATLAR | 193 |
| d. BASKI FESHİ ⊗..... | 201 |
| e. MANEVİ TAZMİNAT | 203 |
| L. İŞÇİYİ GÖZETME BORCU-TBK 417 | 205 |
| I. İÇTİHATLAR..... | 205 |
| M. SENDİKA YÖNETİCİLİĞİ..... | 208 |
| I. GENEL OLARAK..... | 208 |
| II. FESİH HAKKI | 209 |
| III. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 209 |
| IV. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 210 |

| | |
|--|-----|
| V. İSPAT YÜKÜ..... | 210 |
| N. 6111 SAYILI YASA GEREĞİ ATAMAYA RAĞMEN GÖREVE BAŞLAMAMAK | 210 |
| O. 696 SAYILI KHK..... | 211 |
| &3. İŞVERENİN HAKLI FESİH SEBEPLERİ..... | 212 |
| A. CİNSEL TACİZ | 212 |
| I. GENEL OLARAK..... | 212 |
| II. FESİH HAKKI | 212 |
| III. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 212 |
| IV. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 212 |
| V. İSPAT YÜKÜ..... | 212 |
| VI. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR..... | 213 |
| VII. İÇTİHATLAR | 213 |
| a. CİNSEL TACİZ SOMUT OLARAK İSPATLANMALIDIR | 213 |
| b. BİLGİSAYARDAN CİNSEL MESAJLAR ATMAK..... | 214 |
| c. CİNSEL TACİZ NİTELİĞİNDE SÖZ VE EYLEMLER..... | 215 |
| d. İŞYERİ VE EKLENTİLERİNDE CİNSEL SALDIRI VE AHLAK DIŞI HAREKETLER..... | 217 |
| e. İŞYERİNDE ÖZEL HAYAT OLMAZ..... | 219 |
| f. GÖREV SIRASINDA VATANDAŞI TACİZ | 219 |
| g. MÜŞTERİYİ-HASTAYI TACİZ | 220 |
| h. TELEFONLA TACİZ NEDENİYLE İŞVEREN FESHİ HAKLIDIR..... | 222 |
| i. TACİZ NEDENİYLE İŞVERENİN İŞLEM YAPMAMASI..... | 223 |
| B. DEVAMSIZLIK..... | 224 |
| I. GENEL OLARAK..... | 224 |
| II. 9.HD İLKE KARARI | 225 |
| III. FESİH HAKKI | 226 |
| IV. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 226 |
| V. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 226 |
| VI. İSPAT YÜKÜ..... | 226 |
| VII. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR..... | 227 |
| VIII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR..... | 227 |
| IX. İÇTİHATLAR | 228 |
| a. ARABULUCULUĞA BAŞVURMA-EYLEMLİ FESİH | 228 |
| b. BİR AYLIK SÜRE | 229 |
| c. DEVAMSIZLIKTA İŞGÜNLERİ ESAS ALINIR..... | 230 |
| d. BİR GÜN DEVAMSIZLIK..... | 231 |
| e. İKİ GÜN DEVAMSIZLIK..... | 232 |
| A. ARDI ARDINA İKİ GÜN DEVAMSIZLIK..... | 232 |
| B. CUMARTESİ-PAZARTESİ ARDI ARDINA MIDIR? | 234 |
| C. HERHANGİ BİR TATİL GÜNÜNÜ TAKİP EDEN İKİ DEVAMSIZLIK | 235 |

| | |
|---|-----|
| f. ÜÇ GÜN DEVAMSIZLIK | 235 |
| g. İŞE GEÇ GELMEK-ERKEN AYRILMAK | 237 |
| h. DEVAMSIZLIK TUTANAĞININ HER GÜN İÇİN AYRI DÜZENLENMESİ KURALI | 238 |
| i. DEVAMSIZLIK TUTANAĞININ SONRADAN TUTULMASI | 239 |
| j. DEVAMSIZLIK SÜRESİNDE-DAVA AÇILMASI | 243 |
| k. DEVAMSIZLIK TUTANAĞININ YIRILMASI HAKLI FESİH DEĞİL GEÇERLİ FESİH NEDENİDİR | 245 |
| l. DEVAMSIZLIK TUTANAĞI TANIKLARI | 245 |
| m. TUTANAK TANIKLARININ RESEN DİNLENİLMESİ | 246 |
| n. DEVAMSIZLIK TUTANAĞININ TEMYİZDE SUNULMASI | 246 |
| o. DEVAMSIZLIK-SAVUNMA ALINMAMASI | 247 |
| p. İZİNLİ OLMAK-SÖZLÜ İZİN | 247 |
| q. İDARİ İZİN-MEMUR İZİNİ | 249 |
| r. MAZERETLİ OLMA | 249 |
| A. ACİL DURUM | 249 |
| B. CENAZE | 251 |
| C. DÜĞÜN | 254 |
| D. HACCA GİTMEK | 255 |
| E. HASTALIK-RAPOR | 255 |
| F. AÇIKÖĞRETİM SINAVI-MAZERET | 260 |
| G. MAZERETLİ OLDUĞUNU İSPAT YÜKÜ İŞÇİDEDİR | 261 |
| H. MAKUL SÜRE | 262 |
| İ. MAZERETİ BİLDİRME İHTARI VE İŞVEREN FESHİ | 262 |
| s. İŞVERENİN DÖN İHTARI | 264 |
| t. BORDRODA ÖDEME BULUNMASI | 264 |
| u. DEVAMSIZLIK TARİHİNDE BAŞKA İŞE GİRMEK- İHTARNAME | 265 |
| v. FESİHTEN SONRA YENİ BİR İŞE GİRİLMESİ | 266 |
| w. HAYATIN OLAĞAN AKIŞI(uzun süredir uygulanmamaktadır) | 266 |
| x. HAKLI FESİH HAKKI VARSA DEVAMSIZLIK DA HAKLIDIR | 267 |
| y. İSPATLANDIĞI HALLER | 269 |
| z. FESİH SEBEBİNİN YANLIŞ GÖSTERİLMESİ | 271 |
| C. HAKARET-SATAŞMA | 271 |
| I. GENEL OLARAK | 271 |
| II. FESİH HAKKI | 271 |
| III. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ | 271 |
| IV. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 272 |
| V. İSPAT YÜKÜ | 272 |
| VI. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR | 272 |
| VII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 272 |

| | |
|--|-----|
| VIII. İÇTİHATLAR | 273 |
| a. İŞÇİNİN BAŞKA İŞÇİYE HAKARETİ | 273 |
| b. İŞÇİNİN İŞVEREN VEKİLİNE HAKARETİ | 278 |
| c. İŞÇİNİN İŞVERENE HAKARETİ | 279 |
| d. İŞÇİ-İŞVEREN KARŞILIKLI HAKARET | 282 |
| e. MÜŞTERİYE HAKARET | 283 |
| f. TAHRİK-HAKARET | 284 |
| g. EŞİT İŞLEM BORCU | 286 |
| D. KAVGA-SATAŞMA | 287 |
| I. GENEL OLARAK | 287 |
| II. FESİH HAKKI | 288 |
| III. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ | 288 |
| IV. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 288 |
| V. İSPAT YÜKÜ | 288 |
| VI. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR | 288 |
| VII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 288 |
| VIII. İÇTİHATLAR | 289 |
| a. MEŞRU MÜDAFAA | 289 |
| b. TAHRİK-KAVGAYI KİMİN BAŞLATTIĞI | 290 |
| c. İŞÇİNİN DİĞER İŞÇİYE VURMASI | 292 |
| d. İŞÇİNİN İŞVERENE VURMASI | 295 |
| e. İŞVEREN VEKİLİ VE AMİRİNE VURMASI | 295 |
| f. İŞÇİNİN VURMAK ÜZERE DİĞER İŞÇİNİN ÜZERİNE YÜRÜMESİ | 297 |
| g. UYARMA-SATAŞMA | 298 |
| h. EŞİT İŞLEM BORCU | 299 |
| E. TEHDİT-SATAŞMA | 301 |
| I. GENEL OLARAK | 301 |
| II. FESİH HAKKI | 301 |
| III. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ | 301 |
| IV. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 301 |
| V. İSPAT YÜKÜ | 301 |
| VI. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR | 301 |
| VII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 302 |
| VIII. İÇTİHATLAR | 302 |
| F. ALKOL-İÇKİ ALMAK | 305 |
| G. UYUŞTURUCU MADDE KULLANMAK | 308 |
| G. İŞVERENİN GÜVENİNİ KÖTÜYE KULLANMA-DOĞRULUK VE BAĞLILIĞA UYMAYAN DAVRANIŞLAR | 309 |
| I. GENEL OLARAK | 309 |
| II. İLKE KARARI | 309 |
| III. FESİH HAKKI | 309 |

| | |
|---|-----|
| IV. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 310 |
| V. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 310 |
| VI. İSPAT YÜKÜ..... | 310 |
| VII. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR..... | 310 |
| VIII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR..... | 310 |
| IX. İÇTİHATLAR | 310 |
| a. ABONELİK VERMEK-USULSÜZ..... | 310 |
| b. AYNI KONUDA FAALİYET GÖSTEREN İŞYERİ AÇMAK | 311 |
| c. BAŞKA İŞTE ÇALIŞMAK..... | 313 |
| d. BERAAT EDİLMESİ HER ZAMAN FESHİN HAKSIZ OLDUĞUNU GÖSTERMEZ..... | 314 |
| e. BİLGİSAYARIN KOPYALANMASI | 316 |
| f. CEZA TAKİBATINI GEREKTİREN EYLEM | 318 |
| g. CEZA DAVASININ ZAMANAŞIMINDAN DÜŞMESİ | 320 |
| h. HÜKMÜN AÇIKLANMASININ GERİ BIRAKILMASI | 320 |
| i. SUÇ DUYURUSUNDA BULUNULMAMASI HAKLI FESHE ENGEL DEĞİLDİR. | 321 |
| j. TAKİPSİZLİK HAKLI FESHE ENGEL DEĞİLDİR..... | 322 |
| k. CHAT YAPMAK-FACEBOOK | 323 |
| l. ÇİKOLATA YEMEK..... | 324 |
| m. DEDİKODU | 325 |
| n. GÖREVİ İHMAL-İŞİNİ GEREĞİ GİBİ YAPMAMAK..... | 326 |
| o. HIRSIZI DÖVMEK..... | 328 |
| p. HIRSIZLIK..... | 328 |
| q. HIRSIZLIĞA GÖZ YUMMAK | 330 |
| r. HURDA-ATIK MALZEMELER-EKONOMİK DEĞER | 332 |
| s. İCRA TAKİBİNİ SAKLAMAK..... | 333 |
| t. İNDİRİMLİ MALLARI İŞÇİNİN ALMASI..... | 333 |
| u. İŞİ YAVAŞLATMAK-YASA DIŞI EYLEM | 335 |
| v. ELEŞTİRİ-İŞYERİNDEKİ OLUMSUZLUKLARDAN ŞİKAYET ETMEK..... | 335 |
| w. İŞYERİ İMKANLARINI KULLANMA..... | 338 |
| x. KAÇAKÇILIK | 340 |
| y. KAHVEHANEYE GİTMEK..... | 340 |
| z. KASA AÇIĞI | 341 |
| aa. KARTINI BAŞKASINA BASTIRMAK | 344 |
| bb. GİRİŞ ÇIKIŞ KAYITLARINDA OYNAMAK..... | 346 |
| cc. KIYAKÇILIK | 347 |
| dd. KREDİ KARTI POS MAKİNESİ KULLANMAK | 349 |
| ee. MÜŞTERİ SIRLARINI YAYMAK..... | 350 |
| ff. MÜŞTERİYE BAĞIRMAK AZARLAMAK | 351 |
| gg. MÜŞTERİYE BOZUK MAL SATMAK..... | 351 |
| hh. MÜŞTERİDEN BORÇ ALMAK..... | 352 |

| | |
|---|-----|
| ii. MÜSTEHCEN-PORNO SİTELERE GİRMEK..... | 354 |
| jj. OKEY OYNAMAK | 355 |
| kk. PARA TOPLAMAK | 357 |
| ll. PUAN KART KULLANMAK | 358 |
| mm. RAKİP FİRMALARLA İLİŞKİ | 360 |
| nn. SAHTE BELGE DÜZENLEMEK..... | 362 |
| oo. SAHTE KAYIT YAPMAK | 363 |
| pp. ŞİRKET SIRLARI | 364 |
| qq. KUMAR OYNAMAK | 364 |
| rr. TERÖR ÖRGÜTÜ PROPAGANDASI YAPMAK | 364 |
| ss. TOPLANTI YAPMAK..... | 365 |
| tt. TOPLU İŞ BIRAKMA | 366 |
| uu. ÖLÇÜLÜLÜK-ORANSIZLIK | 367 |
| vv. ÖZEL HAYATIN GİZLİLİĞİNİ İHLAL | 369 |
| ww. RAPOR ALMAK..... | 370 |
| xx. UYUMAK-DİĞER İŞÇİLER(bekçi ve güvenlikçi dışındakiler) | 373 |
| yy. YALAN SÖYLEMEK-SORUŞTURMADA ARKADAŞINI KORUMAK..... | 375 |
| zz. YALAN SÖYLEYEREK İZİN ALMAK | 376 |
| aaa. YILLIK İZİN DÖNEMİNDE BAŞKA İŞTE ÇALIŞMAK ☹..... | 377 |
| bbb. ZİMMET | 378 |
| H. HATIRLATILDIĞI HALDE GÖREVİNİ YAPMAMAKTA ISRAR..... | 381 |
| I. GENEL OLARAK..... | 381 |
| II. 9.HD İLKE KARARI | 382 |
| III. FESİH HAKKI | 382 |
| IV. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 382 |
| V. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 382 |
| VI. İSPAT YÜKÜ..... | 383 |
| VII. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR..... | 383 |
| VIII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR..... | 383 |
| IX. İÇTİHATLAR | 383 |
| a. BİR KEREYE MAHSUS VE DAHA ÖNCE UYARI OLMAMASI..... | 383 |
| b. HAKLI MAZERET BULUNMASI | 389 |
| c. ÇALIŞMA SAAT DEĞİŞİKLİĞİNE UYULMAMASI..... | 389 |
| d. YAPILAN İŞİN YETİŞTİRİLEMESİ-PERFORMANS | 390 |
| e. İŞİN HATALI YAPILMASI | 391 |
| f. İŞİN YAPILMAMASI | 392 |
| g. ÇALIŞMAKTAN KAÇINMA | 392 |
| h. MUVAFAKATE RAĞMEN FAZLA ÇALIŞMA YAPMAMA..... | 393 |
| i. FAZLA ÇALIŞMANIN YASAL SINIRLARA AYKIRI OLMASI..... | 394 |

| | | |
|-------|---|-----|
| j. | MESAİNİN ERKEN BIRAKILMASI-GEÇ GELİNMESİ..... | 397 |
| k. | YAPILMAYAN GÖREVİN SOMUT OLARAK GÖSTERİLMESİ | 398 |
| l. | TUTANAK TANIKLARININ DOĞRULAMAMASI..... | 400 |
| İ. | İŞİN GÜVENLİĞİNİN TEHLİKEYE DÜŞÜRÜLMESİ..... | 400 |
| I. | GENEL OLARAK..... | 400 |
| II. | İLKE KARARI..... | 401 |
| III. | FESİH HAKKI | 401 |
| IV. | FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 401 |
| V. | FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 401 |
| VI. | İSPAT YÜKÜ..... | 401 |
| VII. | HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR..... | 402 |
| VIII. | İÇTİHATLAR | 402 |
| a. | ALKOLLÜ ARAÇ KULLANMAK..... | 402 |
| b. | BARET TAKMAMAK | 403 |
| c. | CEP TELEFONUNU ARAÇ SÜRERKEN KULLANMAK..... | 403 |
| d. | EMNİYET KEMERİ TAKMAMAK | 403 |
| e. | GÜVENLİK KAMERASI..... | 404 |
| f. | GÜVENLİK İHLALİ | 405 |
| g. | HIRSIZLIK-GÜVENLİKÇİLER-BEKÇİLER..... | 407 |
| h. | KIRMIZI IŞIKTA GEÇMEK..... | 409 |
| i. | KORUYUCU MALZEME KULLANILMAMASI..... | 410 |
| j. | MÜŞTERİYE BOZUK MAL SATMAK | 411 |
| k. | SAKAL BIRAKMAK | 412 |
| l. | SİGARA İÇMEK..... | 413 |
| m. | TELEVİZYON SEYRETMEK-GÖREV MAHALLİNİ TERK..... | 417 |
| n. | TUVALET İHTİYACINI GİDERMEK | 417 |
| o. | UYUMAK-GÜVENLİKÇİLER-BEKÇİLER | 419 |
| p. | UYUMAK-DİĞER..... | 421 |
| q. | KUSUR..... | 422 |
| J. | İŞ SÖZLEŞMESİ YAPILIRKEN İŞVERENİ YANILTMAK | 422 |
| I. | GENEL OLARAK..... | 422 |
| II. | FESİH HAKKI | 423 |
| III. | FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 423 |
| IV. | FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 423 |
| V. | İSPAT YÜKÜ..... | 423 |
| VI. | HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR..... | 423 |
| VII. | İÇTİHATLAR | 423 |
| K. | ZARAR | 425 |
| I. | GENEL OLARAK..... | 425 |
| II. | 9. HD İLKE KARARI | 425 |
| III. | FESİH HAKKI | 426 |

| | |
|--|-----|
| IV. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 426 |
| V. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 426 |
| VI. İSPAT YÜKÜ..... | 426 |
| VII. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR..... | 427 |
| VIII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR..... | 427 |
| IX. İÇTİHATLAR | 427 |
| a. OTUZ GÜNLÜK ÜCRET..... | 427 |
| b. SİGORTANIN ZARARI KARŞILAMASI FEHE ENGEL DEĞİLDİR | 429 |
| c. KUSUR..... | 431 |
| d. İŞ KAZASI..... | 433 |
| e. KEŞİF | 434 |
| f. EŞİT İŞLEM BORCU ⊕..... | 435 |
| g. BANKACILAR | 436 |
| h. MADDİ TAZMİNAT | 440 |
| L. SAĞLIK SEBEBİYLE FESİH..... | 442 |
| I. GENEL OLARAK..... | 442 |
| II. 9. HD İLKE KARARI | 443 |
| III. FESİH HAKKI | 444 |
| IV. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 444 |
| V. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 444 |
| VI. İSPAT YÜKÜ..... | 445 |
| VII. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR..... | 445 |
| VIII. İÇTİHATLAR | 445 |
| a. ALKOLİZM | 445 |
| b. DERLİ TOPLU YAŞAMAMAK | 446 |
| c. İŞÇİNİN TEDAVİ EDİLEMEYECEK HASTALIĞA YAKALANMASI..... | 446 |
| d. İHBAR ÖNELİNİ AŞAN 6 HAFTALIK RAPOR OLMASI GEREKTİĞİ..... | 446 |
| e. HİZMET SÜRESİ | 447 |
| f. İŞVERENİN SAĞLIK SEBEBİYLE FESHİNDE İŞVEREN KIDEM TAZMİNATI ÖDER | 448 |
| M. TUTUKLULUK..... | 449 |
| I. GENEL OLARAK..... | 449 |
| II. FESİH HAKKI | 449 |
| III. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ..... | 449 |
| IV. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 449 |
| V. İSPAT YÜKÜ..... | 449 |
| VI. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR..... | 449 |
| VII. İÇTİHATLAR | 450 |
| N. ZORLAYICI SEBEP - İŞYERİ KAPANMASI VS..... | 452 |
| I. GENEL OLARAK..... | 452 |

| | |
|--|-----|
| II. 9. HD İLKE KARARI | 452 |
| III. FESİH HAKKI | 453 |
| IV. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ | 453 |
| V. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 453 |
| VI. İSPAT YÜKÜ..... | 453 |
| VII. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR | 453 |
| VIII. İÇTİHATLAR | 454 |
| a. İŞÇİDEN KAYNAKLI SEBEPLER | 454 |
| A. İŞÇİNİN SINIRDIŞI EDİLMESİ | 454 |
| B. EHLİYETİNE EL KONULMASI | 454 |
| C. SAĞLIK SEBEBİYLE | 456 |
| D. SERTİFİKA-RUHSAT İPTALİ | 456 |
| E. GÜVENLİK SERTİFİKASININ SÜRESİNİN DOLMASI ☹..... | 458 |
| F. AKIL HASTALIĞI..... | 460 |
| b. ZORLAYICI SEBEP VARSA YARIM ÜCRET ÖDENMELİDİR..... | 461 |
| c. MAHKUMİYET..... | 461 |
| d. SAVAŞ..... | 462 |
| H. İŞÇİNİN, İŞYERİNDE, YEDİ GÜNDEN FAZLA HAPİSLE CEZALANDIRILAN VE CEZASI ERTELENMEYEN BİR SUÇ İŞLEMESİ..... | 463 |
| I. GENEL OLARAK..... | 463 |
| II. FESİH HAKKI | 463 |
| III. FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ | 463 |
| IV. FESİHTE UYULMASI GEREKEN USUL | 463 |
| V. İSPAT YÜKÜ..... | 464 |
| VI. HAK KAZANILABİLECEK ALACAKLAR | 464 |
| İ. FESİH SEBEPLERİNİ GENİŞLETME-DİSİPLİN CEZASI NEDENİYLE İŞVEREN FESHİ | 464 |
| J. BİR EYLEMDEN İKİ KERE CEZA VERİLEMEYECEĞİ..... | 464 |
| K. EŞİT DAVRANMA BORCU %100 EŞİTLİK DEĞİLDİR | 466 |
| L. HAKLI FESHİ İSPAT YÜKÜ..... | 467 |
| a. İŞVEREN HAKSIZ FESHİ İDDİASI VARSA | 467 |
| b. ÇELİŞKİLİ DAVRANMA..... | 468 |
| M. HAKLI FESİHTE İŞÇİNİN SAVUNMASININ ALINMASI ZORUNLU DEĞİLDİR | 469 |
| N. HAKLI FESHİN YAZILI YAPILMASI ŞART DEĞİLDİR..... | 471 |
| O. TOPLU EYLEM | 471 |
| &4. FESİH SEBEBİYLE BAĞLILIK..... | 472 |
| A. İŞÇİNİN FESİH SEBEBİYLE BAĞLILIĞI ORTAK İLKE KARARI-2021 | 472 |
| B. İŞVEREN FESİH SEBEBİYLE BAĞLIDIR..... | 473 |
| C. İŞÇİ DE İŞVEREN GİBİ FESİH SEBEBİYLE BAĞLIDIR..... | 475 |

| | |
|--|-----|
| &5. DİSİPLİN KURULU TARAFIN FESHEDİLECEĞİ (TİS)..... | 479 |
| &6. İSTİFA-TERK-KOVULMAK | 480 |
| A. 9.HD İLKE KARARI..... | 480 |
| B. İLKE KARARI-2 | 481 |
| C. İLKE KARARI-3 | 482 |
| D. İSTİFA-DEVAMSIZLIK..... | 483 |
| a. 03 İSTİFA KODUNDA İSTİFA DİLEKÇESİNE GEREK YOKTUR | 483 |
| b. İSTİFA DİLEKÇESİNE KARŞI MUTLAKA BEYAN ALINMALIDIR | 484 |
| c. İMZA İNKARI VARSA İNCELEME YAPILMALIDIR..... | 486 |
| d. İRADENİN FESADA UĞRATILMASI..... | 487 |
| e. İRADE FESADI-KISITLILARIN İSTİFASI..... | 498 |
| f. İSTİFA İRADESİ ULAŞMAKLA SONUÇ DOĞURUR | 499 |
| g. WHATSAPP İSTİFA | 500 |
| h. BEBEK BAKMAK HAKLI İSTİFA NEDENİ DEĞİLDİR | 500 |
| i. İSTİFANIN HAKLI NEDENE DAYANMASI | 501 |
| j. İSTİFADA SEBEP GÖSTERİLMESİ | 501 |
| k. İSTİFADA SEBEP GÖSTERİLMEMESİ | 509 |
| l. HAKLI FESİH İMKANI VARKEN ÖNELLİ FESHETMEK..... | 512 |
| m. HAYATIN OLAĞAN AKIŞINA AYKIRILIK | 513 |
| n. İSTİFA EDEN KIDEM TAZMİNATINA HAK KAZANAMAZ | 514 |
| o. MEMUR OLMAK İÇİN İSTİFA | 515 |
| p. MİLLETVEKİLLİĞİ/BELEDİYE BAŞKANLIĞI İÇİN İSTİFA | 516 |
| q. ORTAKLIK-İSTİFA | 516 |
| r. İSTİFA DİLEKÇESİNDEKİ BOŞLUK..... | 517 |
| s. İSTİFA DİLEKÇESİNİN MATBU OLMASI..... | 517 |
| t. İSTİFANIN TARİH İÇERMEMESİ..... | 519 |
| u. MAİL İLE İSTİFA | 520 |
| v. İSTİFA DİLEKÇESİ-İŞVEREN ÇELİŞKİSİ | 520 |
| w. GÜVEN İLKESİ..... | 521 |
| x. İŞ BİTİMİ-İSTİFA | 523 |
| y. İŞYERİ DEVRİ-İSTİFA | 524 |
| z. İŞKURA VERİLEN BELGELER | 525 |
| aa. ŞARTA BAĞLI İSTİFA..... | 525 |
| bb. İSTİFANIN GERİ ALINMASI..... | 526 |
| cc. İSTİFA-UZUN SÜRE SONRA DAVA AÇILMASI | 527 |
| dd. BAŞKA YERDE ÇALIŞMAK (İSTİFA SONRASI) | 529 |
| ee. İSTİFA EDİP İŞYERİ AÇMASI..... | 533 |
| ff. SGK DA İSTİFAYA RAĞMEN ÇIKIŞ YAPMAMAK | 535 |
| E. TERK-DEVAMSIZLIK | 535 |
| a. HAKLI NEDENLE TERK..... | 535 |

| | |
|--|-----|
| b. HAKLI OLMAYAN NEDENLE TERK..... | 536 |
| F. KOVULMAK-DEVAMSIZLIK ☹..... | 539 |
| a. BEĞENMEYEN GİTSİN ŞEKLİNDEKİ SÖZLER ☹..... | 539 |
| b. ÇALIŞAN ÇALIŞIR ÇALIŞMAYAN GİDER ŞEKLİNDEKİ SÖZLER ☹..... | 541 |
| c. İŞİN DOĞRU YAPILMASINA YÖNELİK SÖZLER..... | 543 |
| d. KALMAK İSTEMEYEN GİTSİN ŞEKLİNDEKİ SÖZLER..... | 543 |
| e. ŞARTLAR BÖYLE İSTEMEYEN ÇALIŞMAZ ŞEKLİNDEKİ SÖZLER..... | 544 |
| f. İMZALAMAK İSTEMEYEN GİTSİN ŞEKLİNDEKİ SÖZLER..... | 544 |
| g. KOVMAYA YÖNELİK SÖZLER-EYLEMLER..... | 545 |
| h. KOVAN KİŞİNİN YETKİSİ..... | 547 |
| i. GÜVEN İLKESİ..... | 550 |
| &7. ÖNELLİ FESİH İÇERİSİNDE HAKLI FESİH YAPILABİLİR..... | 552 |
| &8. FESİH KARŞI TARAFA ULAŞMAKLA SONUÇ DOĞURUR..... | 553 |
| &9. BİR SÖZLEŞMENİN İKİ KERE FESHEDİLEMeyeCEĞİ..... | 553 |
| &10. HAKLI FESİHTE YAZILI BİLDİRİME GEREK BULUNMAMASI..... | 555 |
| &11. FESİH HAKKININ KÖTÜYE KULLANILMASI..... | 557 |
| &12. HAKSIZ FESİH TAZMİNATI..... | 562 |
| &13. FESİH-MANEVİ TAZMİNAT..... | 566 |
| &14. İŞÇİ LEHİNE YORUM İLKESİ..... | 568 |
| &15. İKALE..... | 570 |
| a. 9. HD İLKE KARARI..... | 570 |
| b. İÇTİHATLAR..... | 572 |
| &16. BELİRLİ SÜRELİ SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİ..... | 578 |
| a. KENDİLİĞİNDEN SONA ERMESİ..... | 578 |
| b. TOPLUM YARARINA ÇALIŞMA..... | 579 |
| c. 5580 SAYILI KANUN..... | 580 |
| &17. BASIN-GAZETECİ..... | 582 |
| A. 9. HD GAZETECİ KAVRAMI İLKE KARARI..... | 582 |
| B. 9.HD GAZETECİNİN KIDEMİ İLKE KARARI..... | 583 |
| C. İNTERNET GAZETECİLİĞİ DE BASIN İŞ KAPSAMINDADIR..... | 585 |
| D. BASIN İŞÇİSİ OLUP OLMADIĞI..... | 585 |
| E. 5 YILLIK OLMADAN KIDEM TAZMİNATI ALAMAYACAĞI..... | 588 |
| F. GİYDİRİLMİŞ ÜCRETTEN HESAPLANAMAYACAĞI..... | 588 |
| G. YASAL FAİZ-DAVA VE İSLAHTAN VERİLMESİ GEREKTİĞİ..... | 589 |
| H. FESİH SEBEPLERİNİN 5953 SAYILI KANUNLA BELİRLENMESİ..... | 589 |
| &18. KAPICILAR-KALORİFERCİLER..... | 592 |
| &19. MEVSİMLİK İŞ..... | 595 |
| A. 9.HD İLKE KARARI..... | 595 |
| B. MEVSİMLİK İŞLER..... | 598 |

| | |
|--|-----|
| C. ASKI-FESİH TARİHİ..... | 606 |
| D. FAİZ..... | 622 |
| &20. GEÇİCİ-VİZELİ İŞÇİLER..... | 622 |
| &21. MEMURDAN İŞÇİ OLMAZ..... | 623 |
| &22. İHRAÇ EDİLEN PERSONELİN GERİ ALINMASI..... | 625 |
| &23. HİZMET SÜRESİ..... | 627 |
| A. GENEL OLARAK..... | 627 |
| B. HİZMET SÜRESİNİN İSPATI..... | 628 |
| a. KAMU DÜZENİNE İLİŞKİNDİR..... | 628 |
| b. ARALIKLI ÇALIŞMA-KESİNTİSİZ ÇALIŞMA İDDİASI..... | 629 |
| c. ASKERLİK DÖNEMİ DIŞLANMALIDIR..... | 631 |
| d. EKSİK GÜN NEDENLERİ..... | 631 |
| e. 4-C GEÇİCİ İŞÇİLİK DÖNEMİ HİZMETE DAHİL EDİLMEMELİDİR..... | 632 |
| f. ASKI DÖNEMİ-MEVSİMLİK-VİZELİ İŞÇİLER..... | 632 |
| g. BAĞKUR-SGK..... | 634 |
| h. BAŞKA YERDE SİGORTALI GÖRÜNMEK..... | 635 |
| i. ÇIRAKLIK DÖNEMİ..... | 637 |
| j. KISA ÇALIŞMA-HİZMET SÜRESİ..... | 640 |
| k. EKONOMİK KRİZ DÖNEMİ-HİZMET TESPİTİ..... | 640 |
| l. GREVDE GEÇEN SÜRELER DIŞLANMALIDIR..... | 640 |
| m. HİZMET TESPİTİ DAVASI..... | 641 |
| n. İSTİCVAP..... | 644 |
| o. İŞE GİRİŞ BİLDİRGELERİ..... | 644 |
| p. KİMLİK KARTI..... | 645 |
| q. RAPORLU SÜRELER..... | 645 |
| r. RESMİ KURUMLARDA İSPAT..... | 647 |
| s. SGK KAYITLARINA İTİBAR EDİLMESİ..... | 647 |
| t. HİZMET TESPİTİNDE TANIK BEYANLARI ⊗..... | 648 |
| u. STAJYERLİK DÖNEMİ..... | 649 |
| v. ŞİRKET ORTAĞININ ÇALIŞMALARI..... | 650 |
| w. TIR ŞOFÖRLERİ PASAPORT-EMNİYET KAYITLARI..... | 651 |
| x. TRAFİK CEZALARI..... | 652 |
| y. YURTDIŞI GİRİŞ ÇIKIŞ KAYITLARI..... | 652 |
| z. TUTUKLULUKTA GEÇEN DÖNEM DIŞLANMALIDIR..... | 653 |
| aa. ÜCRET ÖDEMELERİ YAPILMASI..... | 653 |
| bb. ÜCRETSİZ İZİN-DOĞUM İZİNİ-HİZMET SÜRESİ..... | 654 |
| cc. ÜCRETSİZ İZİN-PANDEMİ DÖNEMİ..... | 655 |
| dd. VİZİTE KAĞITLARINDAKİ TARİHLER..... | 656 |
| ee. YOKLAMA FİŞİ..... | 656 |
| C. KESİNTİLİ ÇALIŞMADA SÜRELERİN BİRLEŞMESİ..... | 657 |
| a. TASFİYE YOKSA DÖNEMLER BİRLEŞTİRİLMELİDİR..... | 657 |

| | |
|--|-----|
| b. TASFİYE VARSA İLK DÖNEM BİR DAHA HESABA KATILMAZ | 661 |
| c. 10 YILLIK SÜRE(7036 SK SONRASI DÖNEM İÇİN 5) | 662 |
| d. ASIL İŞVEREN AÇISINDAN KESİNTİLİ SÜRELER BİRLEŞMEZ | 664 |
| D. İŞE İADE VARSA 4 AYLIK KIDEM EKLENMESİ | 664 |
| E. KISMİ SÜRELİ-TAM SÜRELİ ÇALIŞMA | 665 |
| a. İLKE KARARI | 665 |
| b. KISMİ SÜRELİ ÇALIŞMALAR | 667 |
| F. ÇAĞRI ÜZERİNE ÇALIŞMA | 669 |
| &24. FAİZ | 670 |
| A. İLKE KARARI | 670 |
| B. FAİZ TALEBİ | 671 |
| C. FAİZE ISLAH DA OLSA FESİHTEN İTİBAREN HÜKMEDİLECEĞİ | 671 |
| D. TAKSİTLE ÖDEMEDE ÖDEME YAPILMAZSA FESİHTEN İTİBAREN HÜKMEDİLECEĞİ | 672 |
| E. FAİZ ORANLARININ GÖSTERİLMEMESİ GEREKTİĞİ | 672 |
| F. TEVDİ MAHALLİ | 672 |
| G. FİİLEN UYGULANAN EN YÜKSEK MEVDUAT FAİZİ OLMASI GEREKTİĞİ | 673 |
| H. DEĞİŞKEN AYLIK DEĞİL BİR YILLIK DÖNEM İÇİN UYGULANAN FAİZ ÜZERİNDEN HESAPLANMASI GEREKTİĞİ | 674 |
| İ. EN YÜKSEK MEVDUAT FAİZİ TAVAN NİTELİĞİNDEDİR | 676 |
| J. İŞLEMİŞ FAİZ TALEBİ-MÜKERRERLİK | 676 |
| K. TALEPLE BAĞLILIK | 676 |
| L. KIDEM FAİZİ HAKLARIN SAKLI TUTULMASI | 677 |
| M. İŞE BAŞLATMAMADA FAİZ BAŞLANGICININ İŞE BAŞLATMAMA TARİHİ OLDUĞU | 679 |
| N. KIDEM YARGILAMA AŞAMASINDA ÖDENİRSE FESİH İLE ÖDEME TARİHİ ARASI İÇİN FAİZ HESAPLANMASI GEREKTİĞİ | 680 |
| O. FESİHTEN SONRA YAPILAN ÖDEME, ÖDEME MİKTARI İLE MAHSUP EDİLMELİDİR | 683 |
| &25. ÖDEME GENEL OLARAK-AVANS-TASFİYE | 684 |
| A. KIDEM TAZMİNATI BORDROSU/İBRANAME | 684 |
| B. ÖDEME İTİRAZDIR HER AŞAMADA İLERİ SÜRÜLEBİLİR | 685 |
| C. ÖDEMELERİN MAHSUBU GEREKTİĞİ | 686 |
| D. ŞİRKET KAYITLARININ İNCELENMESİ | 687 |
| E. SÖZLEŞME DEVAM EDERKEN YAPILAN ÖDEMELER | 687 |
| F. BANKA HESABINA YATIRILMASI | 690 |
| G. BANKADAN İŞVERENCE GERİ ALINDIĞI İDDİASI | 691 |

| | |
|---|-----|
| H. KIDEM ÖDEMESİNİN AVANS MI TASFİYE Mİ OLDUĞU..... | 693 |
| a. ARALIKLI ÇALIŞMADA TASFİYE MAHSUP ORTAK İLKE KARARI 2020..... | 693 |
| b. TAM ÖDEME-TASFİYE/KISMİ ÖDEME-AVANS | 693 |
| c. KIDEM VE İHBAR ÖDENMESİ TASFİYEDİR..... | 695 |
| d. SADECE KIDEM ÖDENMESİ AVANSTIR | 696 |
| e. EMEKLİLİK-ASKERLİK ÖDEME | 697 |
| f. GİRDİ ÇIKTI YAPMAK | 699 |
| İ. SENETLE ÖDEME YASAĞININ FESHE BAĞLI HAKLARDA GEÇERLİ OLMADIĞI | 699 |
| J. İŞÇİNİN MAAŞINDAN YAPILAN KESİNTİLERLE KIDEM ÖDEMESİ | 700 |
| K. YURTDIŞINDA TOPLU ÖDEME..... | 700 |
| L. YEMİN -ÖDEME | 700 |
| &26. İŞE İADE DAVASI-KIDEM İHBAR TAZMİNATI DAVASININ BİRLİKTE AÇILMASI..... | 701 |
| A. İŞVEREN İŞE BAŞLATMAZSA İLK FESHE DAYALI DAVA USULDEN REDDEDİLİR | 701 |
| B. İŞE İADE DAVASININ SONUCU BEKLETİCİ MESELE SAYILMALIDIR | 703 |
| C. KHK İTİRAZ DAVASININ SONUCU BEKLETİCİ MESELE SAYILMALIDIR | 705 |
| D. İŞE İADE DAVASINDA GEÇERLİ NEDEN..... | 705 |
| E. ISLAH | 707 |
| F. İŞE İADE SONRASI EMSAL İŞÇİ ÜCRETİ NASIL BELİRLENİR | 707 |
| G. KIDEM TAZMİNATI-İŞE İADE SONRASI YENİDEN ARABULUCULUK..... | 708 |
| &27. ZAMANAŞIMI ⊗ | 709 |
| &28. HESAPLAMA | 709 |
| A. KIDEM TAZMİNATINDA ESAS ALINAN ÜCRET | 709 |
| a. 9.HD İLKE KARARI..... | 709 |
| b. FESİH TARİHİNDEKİ ÜCRET ÜZERİNDEN HESAPLANACAĞI..... | 711 |
| c. HİZMET TESPİTİ DOSYASINDAKİ KESİNLEŞEN ÜCRET ÜZERİNDEN HESAPLANACAĞI..... | 713 |
| d. GİYDİRİLMİŞ ÜCRETTEN HESAPLANACAĞI | 713 |
| e. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İLE ARTIRILAN SÜREDE HESAPLANACAĞI..... | 714 |
| f. ÇALIŞMA KOŞULLARINDAKİ DEĞİŞİKLİĞİN KABUL EDİLMEMESİ | 715 |
| g. İŞYERİ UYGULAMASI-EŞİT İŞLEM BORCU | 716 |
| h. KISMİ-TAM SÜRELİ ÇALIŞMA..... | 718 |

| | |
|---|-----|
| B. KIDEM TAZMİNATINA DAHİL OLAN ÜCRET UNSURLARI | 722 |
| a. ORTAK İLKE KARARI 2020 | 722 |
| b. BAŞIŞLER | 722 |
| c. BARINMA | 723 |
| d. BEDAVA ALIŞVERİŞ İMKANI | 725 |
| e. ÇOCUK VE AİLE YARDIMI | 725 |
| f. HARCIRAH | 726 |
| g. İKRAMİYE | 726 |
| h. İLAVE TEDİYE | 728 |
| i. İŞVEREN TARAFINDAN ÖDENEN KAPICI ELEKTRİK SU GİDERLERİ | 728 |
| j. KAPICI-KİRA-LOJMAN İMKANI | 730 |
| k. KAR PAYI | 731 |
| l. KONTÖR | 732 |
| m. KÖMÜR-ISINMA YARDIMI | 732 |
| n. PRİMLER- DEVAMLILIK ARZEDEN | 732 |
| o. SAĞLIK YARDIMI | 734 |
| p. SEFER PRİMİ ÜCRETİN ASLİ UNUSURUDUR | 735 |
| q. SOSYAL ÖDEMELER | 735 |
| r. YAKACAK YARDIMI | 736 |
| s. YEMEK ÜCRETLERİ | 737 |
| t. YOL-SERVİS ÜCRETLERİ | 743 |
| u. YURTDIŞI TIR ŞOFÖRÜ HARCIRAHİ | 745 |
| C. KIDEM TAZMİNATINA DAHİL OLMAYAN ÜCRETLER | 745 |
| a. ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ | 745 |
| b. DEVAMLILIK ARZETMEYEN ÖDEMELER | 747 |
| c. FAZLA ÇALIŞMA-HAFTA TATİLİ-GENEL TATİL VE YILLIK İZİN ALACAKLARI HESABA DAHİL EDİLMEZ | 748 |
| d. GECE ZAMMI GIYDIRILMIŞ ÜCRETE DAHİL EDİLMEZ | 749 |
| e. HARCIRAH | 749 |
| f. HUZUR HAKKI | 750 |
| g. İŞÇİNİN ARACININ İŞTE KULLANILMASI | 750 |
| h. İŞÇİYE AİT KAPICI ELEKTRİK-SU GİDERİ | 751 |
| i. SOSYAL AMAÇLI OLMAYAN (işe yönelik) ÖDEMELER | 751 |
| D. SGK DAKİ ÜCRETİN ESAS ALINAMAYACAĞI | 752 |
| E. KIDEM TAZMİNATI TAVANI | 753 |
| a. 9. HD İLKE KARARI | 753 |
| b. KIDEM TAZMİNATI YABANCI PARA ORTAK İLKE KARARI 2021 | 755 |
| c. YILLARA GÖRE KIDEM TAZMİNATI TAVANI | 755 |
| d. İŞTEN AYRILMA TARİHİNDEKİ TAVAN ESAS ALINIR | 755 |
| e. KIDEM TAZMİNATI TAVANI SÖZLEŞMEYLE AŞILAMAZ | 756 |

| | |
|---|------------|
| f. KIDEM TAZMİNATI TAVANI İŞYERİ UYGULAMASIYLA AŞILAMAZ | 757 |
| g. ÖZEL TAVAN-EMEKLİ SANDIĞI-MEMURİYET | 758 |
| h. İŞLETME KREDİSİ FAİZİ YÜRÜTÜLMESİ TAVANI AŞMAYA YÖNELİKTİR..... | 760 |
| i. KANUNLA TAVAN AŞILABİLİR-5004 SAYILI KANUN..... | 761 |
| F. KIDEM TAZMİNATI HESABINDA SÜRELER | 761 |
| a. 1 YILLIK SÜRE İLKE KARARI | 761 |
| b. ÇALIŞMA EN AZ 1 YIL OLMALIDIR..... | 763 |
| c. BİR YIL; SGK İSE 360, TAKVİM İSE 365 GÜN OLARAK HESAPLANIR | 765 |
| d. BOŞTA GEÇEN SÜRE İÇİN 4 AY EKLENİR..... | 766 |
| e. ARALIKLI ÇALIŞMADA HİZMETLER TOPLANIR..... | 767 |
| f. ÖNCEKİ DÖNEMİN TASFİYE EDİLMESİ | 768 |
| g. DAMGA VERGİSİ KESİLMESİ..... | 769 |
| G. FESİH İLE MUACCEL OLACAĞI | 770 |
| H. GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK ÖDENEĞİNİN MAHSUBU GEREKTİĞİ..... | 770 |
| İ. İŞYERİ UYGULAMASI İŞVERENİN HESAP HATALARI..... | 771 |
| İHBAR TAZMİNATI..... | 773 |
| I. GENEL OLARAK | 773 |
| II. 9. HD İLKE KARARI..... | 776 |
| III. HESAPLAMA YÖNTEMİ | 778 |
| IV. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR Mİ..... | 778 |
| V. FAİZ..... | 778 |
| VI. HÜKÜM..... | 779 |
| VII. ZAMANAŞIMI | 779 |
| VIII. İSPAT..... | 780 |
| IX. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR..... | 780 |
| X. İÇTİHATLAR | 782 |
| &1. İSPAT | 782 |
| A. İŞÇİNİN SÖZLEŞMESİ İŞVERENCE HAKSIZ FESHEDİLMİŞSE ALIR | 782 |
| B. İŞVEREN TARAFINDAN HAKLI FESİH VARSA ALAMAZ..... | 783 |
| C. DENEME SÜRESİ-İHBAR TAZMİNATI | 784 |
| D. ÖZELLEŞTİRME-İHBAR TAZMİNATI-4-C | 784 |
| E. İKALE..... | 786 |
| F. İŞYERİ UYGULAMASI | 786 |
| G. 5620 SY. İHBAR TAZMİNATI-EMEKLİLİĞİN YASADAN KAYNAKLANMASI..... | 788 |

| | |
|---|-----|
| &2. İSTİFA/İSTİFAYA ONAY | 789 |
| A. EMEKLİLİK, MUVAZZAF ASKERLİK, EVLİLİK, ZORLAYICI SEBEP NEDENİYLE İŞÇİ FESHİNDE ALINAMAZ..... | 790 |
| B. ÜCRET ÖDENMEDİĞİNDEN FESİH HAKLI DA OLSA ALAMAZ..... | 790 |
| C. SAĞLIK SEBEPLERİ İLE FESİHTE ALAMAZ..... | 791 |
| D. SİGORTA PRİMİ YATIRILMADIĞINDAN FESİH..... | 792 |
| E. İŞ ŞARTLARINDA DEĞİŞİKLİK..... | 793 |
| F. SMS İLE FESİH..... | 793 |
| &3. İHBAR ÖNELİ SÜRESİ KISALTILAMAZ | 794 |
| &4. İHBAR ÖNELİ İŞVEREN LEHİNE DE ARTIRILABİLİR⊕ | 794 |
| &5. YÖNETMELİKLE İHBAR ÖNELİ DEĞİŞİKLİĞİ | 794 |
| &6. İHBAR ÖNELİNİN KULLANDIRILMASI..... | 795 |
| A. İHBAR ÖNELİ BELGESİ | 795 |
| B. İHBAR ÖNELİNİN EKSİK KULLANDIRILMASI-İHBAR ÖNELİNİN BÖLÜNMEZLİĞİ..... | 796 |
| C. İHBAR ÖNELİNİN TAM KULLANDIRILMASI | 798 |
| D. İHBAR ÖNELİNİN FAZLA KULLANDIRILMASI..... | 798 |
| E. ÖNEL RAPOR BİTİMİNDEN SONRA İŞLER | 799 |
| &7. İHBAR ÖNELİ DOLMADAN İŞVERENİN SÜREDEN VAZGEÇMESİ..... | 799 |
| &8. İSTİFA KABUL EDİLMİŞSE İŞVEREN ALAMAZ..... | 801 |
| &9. İHBAR ÖNELİ DOLMADAN İŞÇİNİN SÜREDEN VAZGEÇMESİ..... | 801 |
| &10. İHBAR ÖNELİ DOLMADAN İŞVEREN FESHİ | 801 |
| &11. İHBAR ÖNELİ DOLMADAN İŞÇİNİN FESHİ ⊕ | 802 |
| &12. FESİHTEN SONRA OLMASI GEREKEN ÖNEL SÜRESİ İÇERİSİNDE BAŞKA İŞE GİRİLMESİ..... | 805 |
| &13. KARŞILIKLI İHBAR DAVASI..... | 805 |
| &14. İŞVERENİN ALMASI | 805 |
| A. ÖNEL VERİLMEDEN FESİH BULUNMALIDIR..... | 805 |
| &15. YENİ İŞVERENİN İHBAR TAZMİNATI SORUMLULUĞU MD 23. | 807 |
| &16. İHBAR ÖNELİ-YILLIK İZİN..... | 808 |
| &17. İHBAR ÖNELİ-YENİ İŞ ARAMA İZİNİ | 809 |
| &18. İHBAR TAZMİNATI ÖDENDİ/KULLANILDIYSA İŞE İADE SONRASI FARK İSTENEMEZ..... | 810 |
| &19. KÖTÜNİYET TAZMİNATI- İHBAR TAZMİNATI..... | 813 |
| 1. 4857 SK DÖNEMİNDE KÖTÜNİYET TAZMİNATI İHBAR TAZMİNATINI İÇERMEZ | 813 |
| 2. KÖTÜNİYET VE İHBAR TAZMİNATINA ŞARTLARI VARSA BİRLİKTE HÜKMEDİLEBİLİR..... | 814 |

| | |
|--|------------|
| &20. BELİRLİ SÜRELİ SÖZLEŞMELER | 815 |
| 1. BELİRLİ OLANLAR | 815 |
| 2. BELİRLİ SÜRELİ SÖZLEŞMENİN ZİNCİRLEME YENİLENMESİ | 819 |
| 3. BELİRLİ SÜRELİ SÖZLEŞMENİN YENİLENMEYECEĞİNİN İHBARI | 820 |
| &21. AZAMI SÜRELİ SÖZLEŞMELER | 821 |
| &22. ÖDEME | 822 |
| &23. SENETLE ÖDEME YASAĞININ FESHE BAĞLI HAKLARDA GEÇERLİ OLMADIĞI..... | 823 |
| &24. HAKKANİYET | 823 |
| &25. FAİZ..... | 825 |
| &26. ZAMANAŞIMI..... | 826 |
| &27. HESAPLAMA | 826 |
| A. İHBAR ÖNELİNİN VERİLDİĞİ TARİHTEKİ KIDEMİ ESAS ALINIR | 826 |
| B. GIYDIRILMIŞ ÜCRETTEN HESAPLANACAĞI | 827 |
| C. İHBAR ÖNELİ TANINMADIĞINDA PEŞİN ÖDEME YAPILMAMIŞSA ÖNEL SÜRESİ İÇİNDEKİ ARTIŞLARDAN İŞÇİ FAYDALANIR..... | 827 |
| D. HAFTA HESABININ GÜN OLARAK YAPILMASI GEREKTİĞİ..... | 828 |
| E. ARALIKLI ÇALIŞMALAR İHBAR TAZMİNATI HESABINDA BİRLEŞTİRİLMEZ..... | 828 |
| F. NET İHBAR TAZMİNATININ HESABI | 832 |
| G. 6 AYA KADAR ÇALIŞMALARDA 2 HAFTA..... | 832 |
| H. 6-1,5 YILA KADAR ÇALIŞMALARDA 4 HAFTA | 832 |
| İ. 1,5-3 YILA KADAR ÇALIŞMALARDA 6 HAFTA | 833 |
| J. 3 YILDAN FAZLA ÇALIŞMALARDA 8 HAFTA | 833 |
| HAK DÜŞÜRÜCÜ SÜRE | 835 |
| I. GENEL OLARAK | 835 |
| II. 9.HD İLKE KARARI..... | 835 |
| III. İSPAT..... | 837 |
| IV. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR..... | 837 |
| V. İÇTİHATLAR..... | 837 |
| A. RESEN ARAŞTIRMA YAPILMASI GEREKTİĞİ | 837 |
| B. 6 GÜNLÜK SÜRENİN HESABINA ÖĞRENME GÜNÜ DAHİL EDİLMEZ | 838 |
| C. 6 İŞ GÜNLÜK SÜRENİN HESABINDA İŞGÜNLERİ ESAS ALINIR ... | 839 |
| D. 6 İŞGÜNÜ FESHE YETKİLİ MAKAMIN ÖĞRENMESİNDEN İTİBAREN BAŞLAR..... | 839 |
| I. TÜZEL KİŞİDE FESHE YETKİLİ MAKAM ARAŞTIRILMALIDIR | 839 |

| | |
|--|------------|
| II. TÜZEL KİŞİYE BİLDİRMEDE MAKUL SÜRE | 841 |
| III. YETKİLİ MAKAMIN GENEL MÜDÜR OLMASI..... | 842 |
| IV. ALT İŞVERENE BİLDİRİM TARİHİ..... | 843 |
| V. SİTE YÖNETİMİ | 843 |
| E. FESİH İRADESİNİN 6 İŞGÜNLÜK SÜREDE AÇIKLANMASI YETERLİDİR | 844 |
| F. 6 GÜNLÜK SÜRENİN KABUL EDİLDİĞİ DURUMLAR | 845 |
| G. 6 İŞ GÜNLÜK SÜRENİN GEÇİRİLMESİ | 848 |
| H. ÜCRET ÖDENMEDİKÇE 6 GÜNLÜK SÜRE İŞLEMEZ | 849 |
| İ. TEMADİ HALİNDE 6 GÜNLÜK SÜRENİN GEÇTİĞİNDEN BAHSEDİLEMEZ | 850 |
| J. MENFAAT ELDE ETME HALİNDE HAK DÜŞÜRÜCÜ SÜRE UYGULANMAZ | 852 |
| K. CEZA DAVASI BULUNMASINDA SÜRE KESİNLEŞMEYE GÖRE BELİRLENİR | 852 |
| L. İŞYERİ DEĞİŞİKLİĞİNDE 6 GÜNLÜK SÜRE BEKLENMEDEN İŞVEREN FESHİ HAKSIZDIR..... | 853 |
| M. DİSİPLİN - MÜFETTİŞ SORUŞTURMASI YAPILMASI SÜREYİ BAŞLATMAZ | 853 |
| N. ZARAR DURUMUNDA SÜRE | 856 |
| O. RAPORLU OLMAK FESHE ENGEL DEĞİLDİR | 858 |
| P. YILLIK İZİNDE OLMAK FESHE ENGEL DEĞİLDİR | 860 |
| Q. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İLE ÖZEL DÜZENLEME GETİRİLMESİ..... | 861 |
| İZİN | 863 |
| I. GENEL OLARAK | 863 |
| II. 9. HD İLKE KARARI..... | 866 |
| III. DAVANIN AYDINLATILMASI- ORTAK İLKE KARARI 2020 | 867 |
| IV. ÖDEME BELGESİ- ORTAK İLKE KARARI 2020 | 868 |
| V. BORDRO OKUMA | 868 |
| VI. HESAPLAMA YÖNTEMİ | 868 |
| VII. YILLIK İZİN HİZMET SÜRESİ CETVELİ | 870 |
| VIII. FAİZ..... | 873 |
| IX. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR Mİ..... | 873 |
| X. HÜKÜM..... | 873 |
| XI. ZAMANAŞIMI | 873 |
| XII. İSPAT..... | 874 |
| XIII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR..... | 874 |
| XIV. İÇTİHATLAR..... | 876 |
| A. FESİHİN HAKLI OLMASINA BAĞLI DEĞİLDİR | 876 |
| B. İSPAT..... | 877 |
| A. YILLIK İZİN-TALEPLE BAĞLILIK..... | 877 |

| | |
|---|-----|
| B. SOMUTLAŞTIRMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ | 877 |
| C. YILLIK İZİNİN KULLANDIRILDIĞINI İSPATI YÜKÜ DAVALIDADIR | 878 |
| D. İMZALI İZİN DEFTERİ VEYA YAZILI BELGE | 879 |
| E. GAYBUBET FİŞLERİ | 881 |
| F. YILLIK İZİN TALEP FORMLARI ⊕ | 881 |
| G. YURTDIŞINDA ÇALIŞAN İŞÇİLERİN YILLIK İZİNİ | 883 |
| H. PASAPORT KAYITLARI | 884 |
| İ. PUANTAJ | 885 |
| J. İSTİCVAP-HAYATIN OLAĞAN AKIŞINA AYKIRILIK | 885 |
| K. TANIK BEYANI-İSTİCVAP | 889 |
| L. İKRAR | 890 |
| M. İMZA İNKARI | 891 |
| N. OKUMA YAZMA BİLMİYEN İŞÇİNİN İMZASI | 892 |
| O. FERAGAT-İRRADE FESADI | 893 |
| P. RAPORA İTİRAZ EDİLMEMESİ | 893 |
| Q. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ BULUNMASI | 893 |
| R. YEMİN | 894 |
| C. ÖDEME –KULLANDIRMA BELGELERİ | 896 |
| a) YILLIK İZİN ALACAĞI İZİNE ÇIKILMADAN PEŞİN ÖDENİR | 896 |
| b) BORDRODAKİ YILLIK İZİN ÖDEMELERİ | 897 |
| c) ÖDEMELER MAHSUP EDİLMELİDİR | 899 |
| d) ÖDEMELER-YILLIK İZİN SATIN ALINAMAZ(TERKEDİLDİ) | 902 |
| e) YILLIK İZİNİN KULLANILMASINA İLİŞKİN BELGELER HER DÖNEM AYRI İMZALATILMALIDIR | 902 |
| f) YILLIK İZİNİN KULLANILDIĞINI İÇEREN BELGELER | 903 |
| g) YILLIK İZİN MUTABAKATNAMESİ | 904 |
| h) YILLIK İZİNİN KULLANILMASINA İLİŞKİN BELGELER HER AŞAMADA İLERİ SÜRÜLEBİLİR | 906 |
| i) SENETLE ÖDEME YASAĞININ FESHE BAĞLI HAKLARDA GEÇERLİ OLMADIĞI | 906 |
| D. MUACCELİYET | 907 |
| E. YÖNETİM HAKKI | 908 |
| F. İŞYERİ DEVRİ HALİNDE | 910 |
| G. 5747 SAYILI YASA-İZİN | 912 |
| H. 6111 SAYILI YASA-İZİN | 912 |
| İ. 6360 SAYILI YASA-İZİN | 913 |
| J. 6518 SAYILI YASA-İZİN | 913 |
| K. YILLIK İZİN DÖNEMİNDE BAŞKA İŞTE ÇALIŞMAK ⊕ | 913 |
| L. İŞÇİLİKTE MEMURLUĞA GEÇİŞTE YILLIK İZİN HAKKI MUACCEL OLUR | 914 |
| M. 5580 SK. ÖĞRETMENLER | 915 |
| N. BASIN MENSUPLARI | 916 |

| | |
|---|-----|
| O. MEVSİMLİK ve KAMPANYA DÖNEMLERİNDE ÇALIŞAN İŞÇİLER..... | 917 |
| 1. MEVSİMLİK ve KAMPANYA İŞÇİSİNİN YILLIK İZİN HAKKI YOKTUR | 917 |
| 2. İŞYERİ UYGULAMASI İLE MEVSİMLİK İŞÇİYE İZİN | 920 |
| 3. TİS İLE MEVSİMLİK İŞÇİYE YILLIK İZİN HAKKI TANINABİLİR | 920 |
| 4. İŞİN MEVSİMLİK-SEZONLUK OLUP OLMADIĞI ⊕..... | 921 |
| 5. ÇALIŞMA YILDA 11 AYI(330 GÜNÜ) GEÇİYORSA ⊕..... | 925 |
| 6. MEVSİMLİK İŞÇİ KADROYA GEÇTİĞİNDE YILLIK İZİN HAKKI KIDEM YILINA GÖRE HESAPLANIR | 926 |
| P. 399 SAYILI KHK | 926 |
| Q. MAZERET İZİNİ-İDARİ İZİN- TİS İZİNİ..... | 928 |
| R. DOĞUM İZİNİ..... | 928 |
| S. NOTER ÇALIŞANLARININ İZİNİ | 930 |
| T. PROFESYONEL SENDİKA YÖNETCİSİ İZİNİ | 930 |
| U. SÜT İZİNİ | 931 |
| A. GENEL OLARAK | 931 |
| B. İÇTİHATLAR-(Bkz.FAZLA ÇALIŞMA-süt izni) | 931 |
| V. ŞUA İZİNİ..... | 932 |
| W. ÜCRETSİZ İZİN | 938 |
| X. YOL İZİNİ..... | 939 |
| Y. İHBAR ÖNELİ-YILLIK İZİN | 940 |
| Z. YILLIK İZİN FESİH HAKKI VERİR Mİ? | 940 |
| I. 1 YILLIK SÜRE İÇERİSİNDE KULLANDIRILMAMASI..... | 940 |
| II. 1 YILLIK SÜRE İÇERİSİNDE KULLANDIRILMAMASI..... | 942 |
| III. YILLIK İZİNİN UZUN SÜRE KULLANDIRILMAMASI | 943 |
| IV. DOĞUM İZİNİ | 945 |
| V. YILLIK İZİNİN 10 GÜNDEN AZ KULLANDIRILMASI..... | 945 |
| AA. FAİZ..... | 946 |
| BB. ZAMANAŞIMI..... | 948 |
| CC. ARALIKLI ÇALIŞMA YILLIK İZİN ZAMANAŞIMI..... | 949 |
| DD. ZAMANAŞIMI FESİHTEN BAŞLAR-YILLIK İZİN..... | 951 |
| EE. BELİRSİZ ALACAK-YILLIK İZİN | 951 |
| FF. HESAPLAMA | 952 |
| A. ÇIPLAK BRÜT ÜCRETTEN HESAPLANACAĞI | 952 |
| B. YILLIK İZİN-AYLIK(30 GÜNLÜK) ÜCRET DEĞİL BİR GÜNLÜK ÜCRETLERLE ÇARPILMASI GEREKTİĞİ..... | 953 |
| C. YILLIK İZİNDE HAFTA TATİLİ GÜNLERİNİN HESABA DAHİL EDİLEMeyeCEĞİ | 953 |
| D. YILLIK İZİNDE AKDİ TATİL GÜNLERİNİN HESABA DAHİL EDİLİP EDİLEMeyeCEĞİ ⊕ | 954 |

| | |
|--|------------|
| E. YILLIK İZİNDE GENEL TATİL GÜNLERİNİN HESABA DAHİL EDİLEMEYECEĞİ | 955 |
| F. YILLIK İZİNDEN MAZERET İZİNLERİNİN MAHSUP EDİLEMEYECEĞİ | 956 |
| G. HAKKANİYET İNDİRİMİ İKRAR HARİÇ YAPILAMAYACAĞI-İZİN..... | 956 |
| H. İŞE BAŞLATMAMA TARİHİNDEKİ SON ÜCRETEN ÖDENECEĞİ..... | 958 |
| İ. HİZMET SÜRESİ..... | 958 |
| J. YILLIK İZİNDE TASFİYE..... | 960 |
| K. EMEKLİLİK SONRASI İZİN HESABI | 962 |
| L. HAK KAZANILDIĞI TARİHTEKİ YASAYA GÖRE TESPİT EDİLECEĞİ..... | 963 |
| M. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNE TARAF OLDUĞU TARİHLERİN ESAS ALINACAĞI..... | 963 |
| N. YILLIK İZİNİN SÖZLEŞME İLE ARTIRILMASI..... | 964 |
| O. YILLIK İZİNDE KISTELYEVM HESABI YAPILMAZ..... | 964 |
| P. ASKIDAKİ SÜRELERİN DIŞLANMASI GEREKTİĞİ..... | 965 |
| Q. DOĞUM İZİNİ | 965 |
| R. GREVDEKİ SÜRELERİN DIŞLANMASI GEREKTİĞİ..... | 966 |
| S. ZORLAYICI NEDEN-YILLIK İZİN | 966 |
| T. İŞE BAŞLATMAMA-BİR TAM YILIN DOLDURULMASI GEREKTİĞİ | 967 |
| U. BİR TAM YILIN BAŞLANGICININ İŞE GİRİŞ TARİHİ OLDUĞU..... | 967 |
| V. YILLIK İZİNİN BÖLÜNEMEMESİ 10 GÜNDEN AZ SÜRELER..... | 968 |
| W. AVANS İZİN..... | 969 |
| X. 50 YAŞ ÜZERİ İŞÇİLER 20 GÜN | 969 |
| Y. TIR ŞOFÖRLERİ İÇİN SEFER PRİMİ ÜCRETİN ASLİ UNSURUDUR..... | 969 |
| Z. YILLIK İZİNDEN YAPILACAK KESİNTİLER | 970 |
| YENİ İŞ ARAMA İZİNİ ÜCRETİ..... | 973 |
| I. 9. HD İLKE KARARI..... | 973 |
| II. HESAPLAMA YÖNTEMİ | 974 |
| III. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR Mİ..... | 975 |
| IV. FAİZ..... | 975 |
| V. HÜKÜM..... | 975 |
| VI. ZAMANAŞIMI | 975 |
| VII. İSPAT..... | 976 |
| VIII. İÇTİHATLAR..... | 976 |
| &1. İHBAR ÖNELİ VERİLMESİ HALİNDE İSTENEBİLİR..... | 976 |

| | |
|--|-----|
| &2. İHBAR ÖNELİ İSTER İŞÇİ İSTER İŞVERENCE VERİLSİN İŞ ARAMA İZİNİ VERİLMELİDİR | 977 |
| &3. YENİ İŞ ARAMA İZİNİ- İHBAR ÖNELİ | 977 |
| &4. YENİ İŞ ARAMA İZİNİ ÖNERİLMESİNE RAĞMEN KULLANMAMAK | 979 |
| &5. HESAPLAMA | 980 |

İŞE İADE SONRASI İSTEKLER

(BOŞTA GEÇEN SÜRE-İŞE BAŞLATMAMA) 983

| | |
|--|------|
| I. GENEL OLARAK | 983 |
| II. 9. HD İLKE KARARI | 984 |
| III. UYUŞMAZLIĞIN GİDERİLMESİ KARARI | 987 |
| IV. HESAPLAMA YÖNTEMİ | 987 |
| V. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR Mİ | 988 |
| VI. FAİZ | 988 |
| VII. HÜKÜM | 989 |
| VIII. ZAMANAŞIMI | 989 |
| IX. İSPAT | 989 |
| X. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 990 |
| XI. İÇTİHATLAR | 992 |
| A. İŞE BAŞLAMADA 10 GÜNLÜK SÜRE | 992 |
| a. 10 GÜNLÜK SÜRE İŞGÜNÜDÜR | 992 |
| b. POSTADAKİ GECİKME ÖNEMLİ DEĞİLDİR | 992 |
| c. KESİNLEŞME ŞERHLİ KARARIN TEBLİĞİNDEN BAŞLAR | 994 |
| d. KARARIN KESİNLEŞMESİNDEN ÖNCE BAŞVURU GEÇERLİ DEĞİLDİR | 995 |
| e. ADRESİN YANLIŞ GÖSTERİLMESİ | 996 |
| f. 10 GÜN GEÇİRİLİRSE İLK FESİH GEÇERLİ HALE GELİR | 997 |
| B. İŞE İADESİNE HÜKMEDİLEN ŞİRKETE BAŞVURULMASI GEREKTİĞİ | 998 |
| C. İŞYERİ DEVRİ-İŞE BAŞLATMAMA-SORUMLULUK | 999 |
| D. İŞÇİNİN ÖLÜMÜ | 1002 |
| E. İŞE BAŞVURUNUN ŞEKLİ | 1002 |
| F. FESİH TARİHİ-TALEBİN REDDİ-SESSİZ KALMA | 1003 |
| G. İŞE İADENİN KABULÜ TEBLİGATI İŞÇİYE YAPILMALIDIR | 1005 |
| H. İŞE İADE TEBLİGATININ YAPILAMAMASI | 1009 |
| İ. İŞE İADE TEBLİGATININ POSTADA GECİKMESİ | 1012 |
| J. İŞE İADENİN ADI ORTAKLARDAN BİRİNE YAPILMASI | 1013 |
| K. İŞE BAŞLAMA-BAŞLAMAMA-BAŞLATMAMA SAMİMİYET | 1015 |
| 1. İŞÇİ AÇISINDAN SAMİMİYET | 1015 |
| a. İŞE İADE TEBLİGATININ İŞÇİYE TEBLİĞİ | 1015 |
| b. İŞE İADE TEBLİGATI İÇİNDE DAVET YAZISI OLMAMASI | 1017 |
| c. İŞE İADEDE ÇALIŞILAN BÖLÜM KAPATILMIŞSA | 1017 |

| | |
|---|------|
| d. İŞE BAŞLAMAK İÇİN HİÇ GİTMEK..... | 1018 |
| e. İŞE BAŞLAMAK İÇİN SÜRESİNDE GİTMEK..... | 1020 |
| f. İŞE BAŞLAMAKTAN VAZGEÇMEK..... | 1022 |
| g. İŞE İADE SÜRECİNDE BAŞKA YERDE SİGORTALILIK | 1023 |
| h. İŞE İADE TARİHİNDE BAŞKA YERDE SİGORTALILIK- İŞÇİNİN GÖSTERMELİK İŞE BAŞLAMASI..... | 1026 |
| i. İŞE BAŞLADIĞINDA ÇALIŞMA ŞARTLARINDA DEĞİŞİKLİK VARSA | 1029 |
| j. İŞE İADEDEN SONRA YENİ İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANMASI..... | 1030 |
| k. İŞE İADE HALİNDE ÖDENEN TAZMİNATLARIN MAHSUBU | 1031 |
| l. BOŞTA GEÇEN SÜRE ÜCRETİNİN-ÖNCEKİ ÜCRETLERİN ÖDENMEMESİ HAKLI FESİH İMKANI VERİR..... | 1032 |
| m. İŞVERENİN KIDEM İHBAR TAZMİNATININ KENDİSİNE İADE EDİLMESİ GEREKTİĞİNİ İHTAR ETMESİ | 1033 |
| 2. İŞVEREN AÇISINDAN SAMİMİYET..... | 1034 |
| a. DAVETİN İÇERİĞİ..... | 1034 |
| b. GEREKSİZ EVRAK İSTEMEK İŞE BAŞLATMAMA İFADESİDİR | 1035 |
| c. İŞVERENİN KIDEM İHBAR TAZMİNATININ KENDİSİNE İADE EDİLMESİ GEREKTİĞİNİ İHTAR ETMESİ | 1037 |
| d. İŞE BAŞLAMA İÇİN UYGUN SÜRE VERİLMEMESİ..... | 1039 |
| e. BİR AYLIK SÜRENİN SON GÜNÜ DAHI İŞE BAŞLATMA ÇAĞRISI YAPILABİLİR ⊕..... | 1040 |
| f. İŞYERİNE GELDİĞİNDE İÇERİYE ALMAMAK | 1042 |
| g. İŞE BAŞLATILIP BAŞKA İŞ VERİLMESİ | 1043 |
| h. İŞE BAŞLATILIP İŞ VERİLMEMESİ..... | 1045 |
| i. ESKİ KADRONUN DOLU OLMASI | 1048 |
| j. YAN YARDIMLARIN KALDIRILMASI..... | 1048 |
| k. İŞE BAŞLATIP ÜCRETİN DÜŞÜRÜLMESİ..... | 1049 |
| l. İŞE BAŞLATIP SÜREKLİ TUTANAK TUTULMASI | 1052 |
| m. İŞE BAŞLATIP ARDINDAN ÇIKARTMAK | 1052 |
| n. İŞYERİNİN KAPANMASI İŞVERENİN SORUMLULUĞUDUR | 1053 |
| 3. İŞE BAŞLATILDIKTAN SONRA YENİDEN SÖZLEŞMENİN FESHİ..... | 1058 |
| a. İŞE BAŞLATILDIKTAN KISA SÜRE SONRA SÖZLEŞMENİN FESHEDİLMESİ | 1058 |
| b. İŞE BAŞLATILDIKTAN UZUN SÜRE SONRA SÖZLEŞMENİN FESHEDİLMESİ | 1060 |
| 4. İŞYERİNDE GREV YAPILMASI HALİNDE İŞE BAŞLATMAMA..... | 1062 |

| | |
|---|------|
| L. ÜCRETİN MİKTARI..... | 1063 |
| 1. BOŞTA GEÇEN SÜRE ÜCRETİ FESHİ TAKİP EDEN 4. AYDAKİ GİYDİRİLMİŞ ÜCRETİR | 1063 |
| a. GEÇERSİZ FESHİ TAKİP EDEN 4 AYLIK ÜCRET..... | 1063 |
| b. GİYDİRİLMİŞ ÜCRETTEN HESAPLANIR YEMEK -YOL – BARINMA ☹..... | 1063 |
| I. AYNİ YEMEK EKLENİR..... | 1063 |
| II. AYNİ YOL EKLENMEZ..... | 1064 |
| III. İKRAMİYE..... | 1065 |
| c. FAZLA ÇALIŞMA-TATİL-PRİM EKLENMEZ | 1066 |
| d. JESTİYON PRİMİ-TEMETTÜ DAHİL EDİLİR | 1067 |
| e. ÇALIŞMAYA BAĞLI OLMAYAN PRİM EKLENİR | 1068 |
| f. ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ DAHİL EDİLİR | 1068 |
| g. İŞE İADEDE MUVAZAALI İLİŞKİDE ALT İŞVEREN SÖZLEŞMESİNİN UYGULANMASI..... | 1068 |
| h. İŞE BAŞLATMAMA TAZMİNATI..... | 1069 |
| 1. İŞE BAŞLATILMADIĞI TARİHTEKİ SON ÜCRETİR ☹..... | 1069 |
| 2. İŞE BAŞLATMAMA ÇIPLAK ÜCRETTEN HESAPLANMALIDIR..... | 1072 |
| 3. İŞE BAŞLATMAMA YURTDIŞINDA İŞYERİ YOKSA YURTIÇİNDEKİ ÜCRETTEN HESAPLANMALIDIR..... | 1072 |
| 4. İŞE BAŞLATMAMA TAZMİNATI SÖZLEŞME İLE ARTIRILAMAZ..... | 1074 |
| M. İŞE BAŞLATILMADIĞI TARİHTEKİ EMSAL İŞÇİ ÜCRETİ TESPİT EDİLMELİDİR | 1074 |
| N. BOŞTA GEÇEN SÜRE ÜCRETİ..... | 1076 |
| 1. YARGILAMA SÜRERKEN İŞE İADE EDİLMEK..... | 1076 |
| 2. 4 AY ÜZERİNDE OLAMAYACAĞI | 1076 |
| 3. BOŞTA GEÇEN İLK 4 AYLIK SÜREDE BAŞKA BİR İŞTE ÇALIŞMIŞSA MAHSUP EDİLİR Mİ | 1076 |
| O. 4857 SK 21. MADDESİNİN SÖZLEŞME İLE DEĞİŞTİRİLEMEYECEĞİ | 1077 |
| P. TİS-İŞGÜVENCESİ KAPSAMI DIŞINDA KALMAK-TİS CEZAI ŞART-İŞGÜVENCESİ İLİŞKİSİ | 1078 |
| a. İKALE İÇEREN TİS..... | 1078 |
| b. İŞ GÜVENCESİ KAPSAMINDA KALANLAR-CEZAI ŞART..... | 1079 |
| c. İŞ GÜVENCESİ KAPSAMINDA KALMAYANLAR-CEZAI ŞART | 1080 |
| Q. İHBAR TAZMİNATI-İŞE BAŞLATMAMA..... | 1082 |
| R. KÖTÜNİYET TAZMİNATI-İŞGÜVENCESİ TAZMİNATI | 1083 |
| S. İŞTEN ÇIKARMA TAZMİNATI-İŞ GÜVENCESİ | 1083 |

| | |
|---|-------------|
| T. FAİZ..... | 1084 |
| I. BOŞTA GEÇEN SÜRE ALACAĞINA EN YÜKSEK MEVDUAT FAİZİ YÜRÜTÜLÜR..... | 1084 |
| II. BOŞTA GEÇEN SÜRE FAİZİ BAŞLANGICI..... | 1084 |
| III. İŞE BAŞLATMAMA ALACAĞINA YASAL FAİZ YÜRÜTÜLÜR..... | 1085 |
| IV. İŞE BAŞLATMAMA FAİZ BAŞLANGICI..... | 1086 |
| U. ZAMANAŞIMI..... | 1087 |
| V. İCRA TAKİBİ..... | 1087 |
| W. HESAPLANMASI..... | 1088 |
| &1. KIDEM TAZMİNATINA 4 AY BOŞTA GEÇEN SÜRE EKLENMELİDİR..... | 1088 |
| &2. KIDEM VE İHBAR TAZMİNATININ MAHSUBU-FAİZİ İLE MAHSUBU..... | 1089 |
| &3. İŞE BAŞLATMAMADAN SADECE DAMGA VERGİSİ KESİLECEĞİ..... | 1090 |
| &4. BOŞTA GEÇEN SÜREDEN GELİR VERGİSİ DE KESİLECEĞİ..... | 1091 |
| &5. VERGİ KESİNTİSİ YATIRILMIŞSA HUSUMETİN VERGİ DAİRESİNE YÖNELTİLECEĞİ..... | 1091 |
| KÖTÜNİYET TAZMİNATI..... | 1093 |
| I. GENEL OLARAK..... | 1093 |
| II. 9. HD İLKE KARARI..... | 1093 |
| III. HESAPLAMA YÖNTEMİ..... | 1094 |
| IV. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR Mİ..... | 1094 |
| V. FAİZ..... | 1094 |
| VI. HÜKÜM..... | 1095 |
| VII. ZAMANAŞIMI..... | 1095 |
| VIII. İSPAT..... | 1095 |
| IX. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR..... | 1095 |
| X. İÇTİHATLAR..... | 1096 |
| A. İSPAT YÜKÜ..... | 1096 |
| B. İŞ GÜVENCESİ KAPSAMINDA KALMAK..... | 1096 |
| C. KÖTÜNİYET-İŞVERENİ ŞİKAYET ETMEK..... | 1097 |
| D. KÖTÜNİYET-İŞVEREN ALEYHİNE TANIKLIK YAPMAK..... | 1098 |
| E. KÖTÜNİYET- İŞVEREN ALEYHİNE DAVA AÇMAK..... | 1099 |
| F. KÖTÜNİYET-HAMİLELİK..... | 1099 |
| G. KÖTÜNİYET-SİYASİ NEDEN..... | 1101 |
| H. İŞE İADE-KÖTÜNİYET TAZMİNATI..... | 1102 |
| İ. İŞÇİ SÖZLEŞMEYİ HAKLI FESHEDERSE KÖTÜNİYET İSTEYEMEZ..... | 1103 |

| | |
|--|-------------|
| J. HER FESİH KÖTÜNYET TAZMİNATINI GEREKTİRMEZ..... | 1103 |
| &1. HAKARET | 1103 |
| &2. EŞİTLİĞE AYKIRILIK | 1104 |
| &3. EMEKLİLİK..... | 1104 |
| &4. RAPORLU OLMAK | 1104 |
| &5. YERİNE BAŞKASININ ALINMASI | 1105 |
| K. KÖTÜNYET TAZMİNATI-İHBAR TAZMİNATI | 1105 |
| a. KÖTÜNYET TAZMİNATI İHBAR TAZMİNATINI İÇERMEZ | 1105 |
| b. KÖTÜNYET VE İHBAR TAZMİNATINA ŞARTLARI VARSA BİRLİKTE HÜKMEDİLEBİLİR | 1106 |
| L. KÖTÜNYET TAZMİNATI-SENDİKAL TAZMİNAT | 1107 |
| M. KÖTÜNYET TAZMİNATI-İŞGÜVENCESİ TAZMİNATI | 1107 |
| N. KÖTÜNYET TAZMİNATI-EŞİT DAVRANMA BORCU TAZMİNATI..... | 1108 |
| O. KÖTÜNYET TAZMİNATINA YASAL FAİZ YÜRÜTÜLMELİDİR | 1108 |
| SENDİKAL TAZMİNAT | 1109 |
| I. GENEL OLARAK | 1109 |
| II. HESAPLAMA YÖNTEMİ | 1110 |
| III. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR Mİ..... | 1110 |
| IV. FAİZ..... | 1110 |
| V. HÜKÜM..... | 1111 |
| VI. ZAMANAŞIMI | 1111 |
| VII. İSPAT..... | 1111 |
| VIII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR..... | 1111 |
| IX. İÇTİHATLAR..... | 1112 |
| &1. İSPAT | 1112 |
| A. FESİH SENDİKAL NEDENLE YAPILMALIDIR | 1112 |
| B. SENDİKAYA ÜYE OLDUKTAN SONRA FESİH | 1112 |
| C. SENDİKADAN İSTİFA ETMESİ-ETMESİNİN İSTENMESİ..... | 1114 |
| D. SENDİKASIZLAŞTIRMAYA ÇALIŞMAK..... | 1115 |
| E. SENDİKAL NEDENLE İŞÇİ ÇIKARILIP YERİNE YENİSİNİN ALINMASI..... | 1116 |
| F. SENDİKALI ÇALIŞANLAR OLMASI SENDİKASIZLARIN DA ÇIKARILMASI..... | 1117 |
| G. SENDİKAL FESİH ARAŞTIRILMALIDIR | 1118 |
| H. SENDİKALİYA KARŞI ÜCRETE ADALETSİZLİK..... | 1120 |
| İ. İŞGÜVENCESİ KAPSAMINDA KALMAYAN İŞÇİ AÇISINDAN İSPAT İŞVERENDEDİR | 1121 |
| J. SENDİKA TEMSİLCİSİ..... | 1122 |
| &2. 6356 SK. DÖNEMİNDE BAŞLATMAYA BAĞLI DEĞİLDİR..... | 1123 |
| &3. SENDİKAL TAZMİNAT-KÖTÜNYET TAZMİNATI | 1124 |

| | |
|---|-------------|
| &4. SENDİKAL TAZMİNAT-AYRIMCILIK TAZMİNATI | 1124 |
| &5. SENDİKAL TAZMİNAT -HESAPLAMA | 1125 |
| REKABET YASAĞI | 1127 |
| I. GENEL OLARAK | 1127 |
| II. 9.HD. ESKİ İLKE KARARI | 1128 |
| &1. GÖREV | 1129 |
| BAKİYE SÜRE ÜCRETİ | 1131 |
| I. GENEL OLARAK | 1131 |
| II. 9. HD ESKİ İLKE KARARI | 1132 |
| III. DAVALI SÖZLEŞMENİN BELİRSİZ SÜRELİ OLDUĞUNU SAVUNABİLİR Mİ?-ORTAK İLKE KARARI 2020 | 1133 |
| IV. SÖZLEŞMENİN BELİRLİ SÜRELİ OLMADIĞINI HAKİM RESEN GÖZETEBİLİR Mİ ORTAK İLKE KARARI 2020..... | 1133 |
| V. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR Mİ..... | 1133 |
| VI. HESAPLAMA YÖNTEMİ | 1133 |
| VII. FAİZ..... | 1134 |
| VIII. ZAMANAŞIMI | 1134 |
| IX. HÜKÜM..... | 1134 |
| X. İSPAT | 1134 |
| XI. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR..... | 1135 |
| XII. İÇTİHATLAR..... | 1135 |
| A. SÖZLEŞMENİN BELİRLİ SÜRELİ OLMASI GEREKTİĞİ..... | 1135 |
| 1. BELİRSİZ SÜRELİ İSE BAKİYE SÜRE..... | 1135 |
| 2. 5580 SAYILI KANUN..... | 1139 |
| 3. ZİNCİRLEME BELİRLİ SÜRELİ SÖZLEŞME YAPILMASI..... | 1140 |
| 4. BASIN İŞÇİLERİ BELİRLİ SÜRELİ SÖZLEŞME YAPABİLİR | 1142 |
| 5. TEKNİK DİREKTÖRLÜKTE BELİRLİ SÜRELİ SÖZLEŞME YAPILABİLİR | 1142 |
| B. ASGARİ SÜRELİ SÖZLEŞMELER | 1144 |
| C. GARANTİ BELİRLİ SÜRELİ SÖZLEŞME | 1144 |
| D. SÖZLEŞME İŞVEREN TARAFINDAN FESHEDİLMELİDİR | 1145 |
| E. BAŞKA İŞTEN GELİR ELDE EDİLMESİ..... | 1146 |
| F. KASTEN KAZANMAKTAN FERAGAT ETMEK..... | 1149 |
| G. ÇALIŞMAMAKLA TASARRUF EDİLEN MİKTAR..... | 1152 |
| H. İNDİRİM YAPILMASI | 1155 |
| İ. İHBAR TAZMİNATI ÖDENMİŞSE MAHSUP EDİLMELİDİR..... | 1163 |
| J. İNDİRİMİN AZ OLMASI | 1164 |
| K. İNDİRİMİN FAZLA OLMASI..... | 1165 |
| L. İŞVERENİN İSTEYEMEYECEĞİ..... | 1168 |
| M. BAKİYE SÜRE-GEÇİCİ İŞGÖREMEZLİK..... | 1169 |
| N. BAKİYE SÜRE-CEZAI ŞART | 1169 |

| | |
|--|-------------|
| O. 6098 SAYILI BORÇLAR KANUNU 437.MD..... | 1171 |
| P. YASAL FAİZ YÜRÜTÜLMELİDİR | 1172 |
| Q. ZAMANAŞIMI | 1172 |
| CEZAI ŞART..... | 1173 |
| I. GENEL OLARAK | 1173 |
| II. 9.HD İLKE KARARI..... | 1174 |
| III. FAİZ..... | 1175 |
| IV. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR Mİ..... | 1175 |
| V. HÜKÜM..... | 1175 |
| VI. ZAMANAŞIMI | 1175 |
| VII. İÇTİHATLAR..... | 1176 |
| A. İSPAT..... | 1176 |
| a. HAKLI FESİH HALİNDE İSTENEMEZ..... | 1176 |
| b. İHLALİN İSPATLANMASI..... | 1178 |
| c. İKALE-CEZAI ŞART..... | 1179 |
| d. SÖZLEŞMENİN BAŞLAMIŞ OLMASI..... | 1179 |
| e. İKİ SÖZLEŞME BULUNMASI | 1181 |
| B. CEZAI ŞARTIN TEK TARAFLI OLMASI HALİNDE GEÇERSİZLİK | 1181 |
| a. İŞÇİ ALEYHİNE TEK TARAFLI İSE GEÇERSİZDİR | 1181 |
| b. İŞÇİ LEHİNE TEK TARAFLI OLSA DA GEÇERLİDİR | 1184 |
| C. DENKLİK OLMAMASI –PERFORMANS- HALİNDE GEÇERSİZLİK | 1187 |
| D. BELİRLİ SÜREYE BAĞLI YAPILAN- ANCAK BELİRSİZ SÜRELİ SAYILAN SÖZLEŞME(DEĞİŞTİ)..... | 1190 |
| a. HAKSIZ FESHE BAĞLI İSE | 1191 |
| b. KALAN SÜRENİN ÖDENECEĞİ ŞEKLİNDEKİ CEZAI ŞART | 1194 |
| c. SÜREDEN ÖNCE FESHE BAĞLI İSE..... | 1195 |
| E. BELİRSİZ SÜRELİ SÖZLEŞME İÇİNDE BELİRLİ DÖNEM FESİH YASAĞINA İLİŞKİN CEZAI ŞART..... | 1197 |
| F. BELİRSİZ SÜRELİ SÖZLEŞME İÇİNDE HAKSIZ FESHE BAĞLI CEZAI ŞART..... | 1199 |
| G. ASGARİ SÜRELİ SÖZLEŞMELERDEKİ CEZAI ŞART GEÇERLİDİR | 1203 |
| H. CEZAI ŞARTTAN İNDİRİM..... | 1209 |
| a. ÇALIŞILAN SÜREYE GÖRE ÖNCE ORANLAMA YAPILMALIDIR | 1209 |
| b. TACİR DE OLSA İNDİRİM YAPILMALIDIR..... | 1210 |
| c. UYGUN BİR İNDİRİM YAPILMALIDIR..... | 1211 |
| d. ÇALIŞILAN SÜREYE GÖRE İNDİRİMİN AZ OLMASI | 1217 |
| e. GÜNLÜK %.. FAİZ CEZAI ŞARTTIR İNDİRİM YAPILMALIDIR | 1220 |

| | |
|--|-------------|
| f. GECİKME FAİZİ-TİS-CEZAI ŞART | 1221 |
| İ. CEZAI ŞARTIN KANUNİ FESİH HAKKINI SINIRLAMASI HALİNDE GEÇERSİZLİK..... | 1222 |
| J. CEZAI ŞART-DENEME SÜRESİ | 1224 |
| K. CEZAI ŞART-BAKİYE SÜRE | 1224 |
| L. CEZAI ŞARTIN KALAN SÜREYE ORANLANARAK HESAPLANMASI | 1226 |
| M. İŞ GÜVENCESİ TAZMİNATI..... | 1226 |
| N. BİRDEN FAZLA CEZAI ŞARTIN KESİŞMESİ..... | 1228 |
| O. SIR SAKLAMA YÜKÜMLÜLÜĞÜNE AYKIRILIK NEDENİYLE CEZAI ŞART..... | 1229 |
| P. TENKİSATTA USULSÜZLÜK | 1230 |
| Q. ZAMANAŞIMI | 1232 |
| EĞİTİM GİDERİ | 1235 |
| I. GENEL OLARAK | 1235 |
| II. 9.HD İLKE KARARI..... | 1235 |
| III. HESAPLAMA YÖNTEMİ | 1236 |
| IV. FAİZ..... | 1237 |
| V. HÜKÜM..... | 1237 |
| VI. ZAMANAŞIMI | 1237 |
| VII. İÇTİHATLAR..... | 1238 |
| A. EĞİTİM GİDERİNİN İSTENMESİ İÇİN YAZILI SÖZLEŞME BULUNMALIDIR | 1238 |
| B. EĞİTİMİN MESLEKİ GELİŞME SAĞLAMASI GEREKTİĞİ | 1238 |
| C. EĞİTİMİN İŞYERİ YÜRÜTÜMÜNE İLİŞKİN OLMASI HALİNDE İSTENEMEMESİ | 1239 |
| D. EĞİTİM SÖZLEŞME BAŞLAMADAN DA VERİLEBİLİR | 1240 |
| E. EĞİTİM GİDERLERİ BELGELENDİRİLMELİDİR | 1241 |
| F. EĞİTİM GİDERİ-HAKSIZ FESHE BAĞLI OLACAĞI DÜZENLENDİĞİNDEN HAKLI FESİH HALİNDE İSTENEMEYECEĞİ..... | 1242 |
| G. EĞİTİM GİDERİNE DAHİL OLAN GİDERLER | 1244 |
| H. EĞİTİM GİDERİNE DAHİL OLMAYAN GİDERLER..... | 1245 |
| İ. HAKKANİYET İNDİRİMİ YAPILAMAYACAĞI | 1246 |
| J. KEFİLİN SORUMLULUĞU | 1246 |
| K. EĞİTİM GİDERİ KARŞILIĞI CEZAI ŞART..... | 1247 |
| L. EĞİTİM SÜRESİNCE ÖDENEN AYLIKLAR GERİ ALINAMAZ | 1249 |
| M. HESAPLAMA | 1249 |

Selma BETİN
Yargıtay Üyesi

Uğur OCAK
Avukat

İŞÇİLİK ALACAKLARI

2. CİLT

10. Baskı



İÇİNDEKİLER

| | |
|-----------------------------------|------|
| ÜCRET | 1 |
| FAZLA ÇALIŞMA | 387 |
| HAFTA TATİLİ | 813 |
| ULUSAL BAYRAM GENEL TATİL | 881 |
| İLAVE TEDİYE ÜCRETİ | 931 |
| İKRAMİYE | 955 |
| PRİM | 979 |
| EŞİT DAVRANMA BORCU..... | 1023 |
| İTİRAZIN İPTALİ | 1075 |
| MENFİ TESPİT DAVASI..... | 1085 |
| İCRA İNKAR TAZMİNATI..... | 1121 |
| SENDİKA ÜYELİĞİ..... | 1135 |
| FAİZ-TEMERRÜT-GEÇİKME ZAMMI | 1179 |
| NET-BRÜT | 1235 |
| TAKAS-MAHSUP..... | 1245 |
| ZAMANAŞIMI | 1265 |

AYRINTILI İÇİNDEKİLER

| | |
|--|----|
| ÜCRET | 1 |
| I. GENEL OLARAK | 1 |
| II. BORDRO OKUMA | 3 |
| III. HESAPLAMA YÖNTEMİ | 4 |
| IV. FAİZ | 6 |
| V. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR Mİ | 6 |
| VI. HÜKÜM | 6 |
| VII. ZAMANAŞIMI | 7 |
| VIII. İSPAT | 7 |
| IX. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 8 |
| X. İÇTİHATLAR | 10 |
| &1. ÜCRETİN MİKTARINI İSPAT | 10 |
| A. İLKE KARARI | 10 |
| B. ASGARİ ÜCRETİN ALTINDA OLAMAYACAĞI | 11 |
| C. ASGARİ ÜCRETE ORANLAMA İLE ÜCRET TESPİTİ | 12 |
| D. KURAL OLARAK TL ÜZERİNDEN YAPILMASI GEREKTİĞİ | 13 |
| E. DAVACI TALEBİ AŞILAMAZ | 15 |
| F. MADDİ VAKIYLA BAĞLILIK İLKESİ | 15 |
| G. İKRAR-ÜCRET | 15 |
| H. KABUL-ÜCRET | 16 |
| İ. YEMİN-ÜCRET | 17 |
| J. KISMİ SÜRELİ ÇALIŞMALAR-ÜCRET | 17 |
| K. ASGARİ ÜCRET BAKANLAR KURULUNCA BELİRLENEN ÜCRET TİR | 19 |
| L. ASGARİ ÜCRETİN %... FAZLASI | 20 |
| M. AYLIK ÖDENİYORSA 30 GÜNDEN HESAPLANIR | 20 |
| N. GÜNLÜK YEVMİYE | 21 |
| O. AYNI İŞVERENE BAĞLI İKİ İŞ YAPILIYORSA ÜCRET | 22 |
| P. FORMALİTE-İKİ AYRI SÖZLEŞME BULUNMASI | 22 |
| Q. BORDRO İLE KANITLANMIŞ OLMASI | 23 |
| R. İHALE EVRAKLARI | 25 |
| S. İŞVERENCE VERİLEN BELGELER | 25 |
| T. ELEKTRONİK POSTA-ÜCRET | 27 |
| U. HİZMET TESPİTİ DOSYASINDAKİ ÜCRET KESİN HÜKÜM NİTELİĞİNDEDİR | 27 |
| V. İŞ KAZASI DOSYASINDAKİ ÜCRET KESİN HÜKÜM NİTELİĞİNDEDİR | 29 |
| W. İŞKURA VERİLEN ŞİKAYET DİLEKÇESİ | 29 |

| | |
|--|----|
| X. MUVAZAA HALİNDE..... | 30 |
| a. SENDİKA VARSA ÜYELİK BİLDİRİLMELİDİR..... | 30 |
| b. SENDİKALI DEĞİLSE EMSAL İŞÇİ BELİRLENMELİ YOKSA ALDIĞI ÜCRET | 34 |
| Y. BORDRODA HERKESE ASGARİ ÜCRET ÖDENMESİ | 37 |
| Z. TANIKLARLA İSPAT | 39 |
| AA. BAŞKA DOSYALARIN EMSAL OLMASI | 41 |
| BB. SGK HİZMET DÖKÜMÜNDEKİ ÜCRET | 44 |
| CC. SİGORTA PRİMİNE ESAS KAZANCIN TESPİTİ DAVASI..... | 44 |
| DD. EMSAL ÜCRET ARAŞTIRMASI YAPILMASI GEREKİR- ÜCRET TARTIŞMALI İSE | 45 |
| a. ELDEN ÖDEME İSPATLANMALIDIR | 45 |
| b. EMSAL ÜCRETİ ALMASI GEREKTİĞİ İDDİASI | 47 |
| c. EMSAL ARAŞTIRMASI YAPILMASI GEREKLİLİĞİ | 47 |
| d. SADECE TİCARET ODASINDAN YAPILMASI YETERLİ DEĞİLDİR | 49 |
| e. MESLEK KURULUŞLARINDAN DA ARAŞTIRILMALIDIR | 50 |
| f. TUİK ten DE ARAŞTIRILMALIDIR..... | 52 |
| g. SENDİKALI OLMADIĞINDAN SADECE BU ÜCRET ESAS ALINAMAZ..... | 53 |
| EE. BORDRO – TANIK - ARAŞTIRMA SONUCUNUN YORUMU | 54 |
| a. TESPİT EDİLEN MİKTAR HAYATIN OLAĞAN AKIŞINA UYGUNDUR | 54 |
| b. EMSALİN İDDİAYA UYGUN OLMASI | 56 |
| c. EMSALİN TANIKLA UYGUN OLMASI | 57 |
| d. EMSAL TANIK BEYANININ ALTINDA İSE..... | 59 |
| e. EMSALİN DOSYA KAPSAMINA UYGUN OLMASI..... | 61 |
| f. SENDİKALI DEĞİLSE DİĞER DELİLLERE GÖRE DEĞERLENDİRİLMELİDİR | 62 |
| g. SENDİKA CEVABI İDDİANIN ALTINDA KALDIĞINDAN İTİBAR EDİLMELİDİR | 64 |
| FF. MEVSİME GÖRE DEĞİŞEBİLECEĞİ | 65 |
| GG. KARDAN PAY ALMA..... | 65 |
| HH. İŞÇİNİN ARACININ İŞTE KULLANILMASI..... | 68 |
| &2. ÜCRETİN ÖDENDİĞİNİN İSPATI..... | 68 |
| A. 9.HD İLKE KARARI..... | 68 |
| B. ÜCRETİ ÖDEME ZAMANI | 69 |
| C. ÜCRETİN ÖDENDİĞİ İŞVERENCE BELGEYLE İSPATLANMALIDIR..... | 70 |
| D. BORDRODA ÖDEME GÖRÜNMESİ..... | 73 |
| E. ÜCRETİN ÖDENDİĞİ TANIKLA İSPATLANAMAZ..... | 74 |
| F. FOTOKOPİ | 74 |
| G. ÜCRETİN 3.KİŞİ TARAFINDAN DA ÖDENE BİLECEĞİ | 75 |

| | |
|---|-----|
| H. BANKADAN ARAŞTIRMA YAPILMASI GEREKTİĞİ..... | 76 |
| İ. PTT VASITASIYLA ÖDEME | 78 |
| J. İCRA TEHDİDİ ALTINDA ÖDEME | 79 |
| K. YERSİZ ÖDEME-SEBEPSİZ ZENGİNLEŞME..... | 80 |
| L. SENETLE ÖDEME | 81 |
| M. TAKIM SÖZLEŞMESİ-ÖDEME | 82 |
| N. DİĞER ÖDEME BELGELERİYLE İSPAT | 82 |
| O. İMZA İNKARI..... | 83 |
| P. İKRAR | 85 |
| Q. İSTİCVAP..... | 86 |
| R. ÇALIŞILMAYAN DÖNEM-ÜCRET..... | 87 |
| S. ÖDEME İTİRAZININ HER AŞAMADA YAPILABİLECEĞİ | 88 |
| T. YEMİN..... | 91 |
| &3. HAKKANİYET İNDİRİMİ YAPILAMAYACAĞI..... | 93 |
| &4. SOMUTLAŞTIRMA-ÜCRET | 94 |
| &5. ÜCRETE DEĞİŞİKLİĞE MUVAFAKAT..... | 94 |
| A. 1475 SAYILI KANUN DÖNEMİNDE | 94 |
| B. ÜCRETİN DÜŞÜRÜLMESİ YAZILI MUVAFAKAT ☹ | 95 |
| a. ÜCRETE DEĞİŞİKLİĞE YAZILI MUVAFAKAT GEÇERLİDİR | 95 |
| b. İRADE FESADI İDDİASI ARAŞTIRILMALIDIR | 96 |
| c. ÜCRETE DEĞİŞİKLİĞE YAZILI MUVAFAKAT YOKSA GEÇERSİZDİR | 97 |
| d. YENİ SÖZLEŞME İLE DEĞİŞİKLİK | 100 |
| C. TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ ☹..... | 104 |
| a. ORTAK İLKE KARARI 2020-SENDİKALILIK ÜCRETE AZALMA | 104 |
| b. SENDİKA ÜYELİĞİ NEDENİYLE ÜCRETE DÜŞME ☹..... | 104 |
| c. TİS ÜCRETLERİNDEN BİREYSEL OLARAK VAZGEÇİLEMEZ | 109 |
| d. TİS-PROTOKOL DEĞİŞİKLİĞİ ÜCRETE MUVAFAKAT NİTELİĞİNDEDİR..... | 112 |
| D. PERSONEL YÖNETMELİĞİ | 116 |
| E. FESİHTEN SONRA YENİ SÖZLEŞME İMZALAMAK..... | 116 |
| F. ÜCRETİN DÜŞÜRÜLMESİ HAKLI FESİH İMKANI VERİR | 116 |
| &6. ÜCRET FARKI ALACAĞI | 117 |
| A. ÜCRET ARTIŞI YAPILMASI GEREKTİĞİ-EŞİT İŞLEM..... | 117 |
| B. ASGARİ ÜCRET ALTINDA ÖDEME NEDENİYLE..... | 118 |
| C. BANKAMATİKTEN ÜCRETİN GERİ ALINDIĞI İDDİASI..... | 119 |
| D. TEKNİK ŞARTNAMEDEKİ ÜCRETİN ÖDENMESİ GEREKTİĞİ İDDİASI..... | 120 |
| E. ÜCRETİN İŞVEREN TARAFINDAN DÜŞÜRÜLMESİ..... | 123 |

| | |
|---|-----|
| F. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN KAYNAKLANANLAR | 125 |
| a. ARD ETKİ..... | 125 |
| b. ÇERÇEVE ANLAŞMA İLE BELİRLENEN ÜCRET..... | 128 |
| c. 4734/4735 SAYILI İHALE KANUNU / KAMU İŞVEREN SENDİKASINCA YAPILMAYAN TİS..... | 128 |
| d. DİPLOMA ÖDENEĞİ-MEZUNİYET | 133 |
| e. İŞKOLU DEĞİŞİRSE TİSTEN FAYDALANAMAZ | 134 |
| f. İŞTEN AYRILIP YENİ BİR İŞ SÖZLEŞMESİ İLE BAŞLAMAK | 135 |
| g. PROTOKOL İLE ARTIŞTAN FERAGAT GEÇERLİDİR | 135 |
| h. TİS İMZA YETKİSİ | 137 |
| i. PROTOKOL GERİYE YÜRÜMEZ..... | 138 |
| j. PROTOKOLLE ARTIŞ YAPILMASI..... | 140 |
| k. SENDİKALILIK TARİHİNE GÖRE FARKLI ARTIŞ YAPILABİLECEĞİ | 141 |
| l. SENDİKASIZ İŞÇİLERE DAHA FAZLA HAK VERİLMESİ | 143 |
| m. TİS e UYGUN DERECE DEĞİŞİKLİĞİ..... | 144 |
| n. TİSİ ETKİSİZLEŞTİRMEK İÇİN GİRDİ ÇIKTI YAPILMASI | 144 |
| o. TİS ÜCRETLERİNDE AYRIMCILIK | 146 |
| p. TİS GÖREV UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YAPMAMAK..... | 148 |
| q. TİS YASAĞI-TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YASAĞI | 149 |
| r. MUVAZAA BULUNDUĞUNDAN BAŞKA İŞKOLU ALT İŞVERENİN TİS İ DE UYGULANAMAZ | 151 |
| G. TAŞERONDAN KADROYA GEÇİRİLEN PERSONEL ÜCRETİ..... | 153 |
| a. ÖNCEKİ TİSİN ARD ETKİSİ OLMAZ..... | 153 |
| b. SENDİKALI OLMAYANLAR YÜKSEK HAKEM KURULU TİSTEN FAYDALANIR | 157 |
| c. ARTIŞ SÖZLEŞME VE ŞARTNAME VE YHK YA UYGUN İSE..... | 158 |
| d. HER AY ASGARİ ÜCRETİN KATI ARTACAĞI DÜZENLEMESİ | 160 |
| e. KADROYA ALINILMAYAN DÖNEM ÜCRET ALACAĞI..... | 165 |
| f. KADROYA ALINDIĞI DÖNEMDE YENİ TİS İMZALANMASI..... | 166 |
| H. TAŞERONDAN KADROYA GEÇERKEN YAPILAN FERAGAT | 169 |
| İ. KISMİ SÜRELİ TAM SÜRELİ ÇALIŞMA | 170 |
| J. KADRO VE MAKAMA BAĞLI ÖDEMELER | 173 |
| a. TAZMİNAT NİTELİĞİNDEKİ FARKLAR | 173 |
| b. YÜKSEK DERECELİ GÖREV YAPIYORSA O ÜCRETE HAK KAZANIR | 174 |
| c. YÜKSEK GÖREVLİ ÜCRETTEN SADECE O SÜREDE YARARLANIR..... | 176 |
| d. GÖREV DEĞİŞİKLİĞİNDEN KAYNAKLANAN | 178 |
| e. AYNI KADRODA DİĞER İŞÇİLERE FARKLI ÖDEME | 183 |
| K. KAPSAM DIŞI PERSONEL | 184 |
| L. 5216-BELEDİYELER ARASI DEVİR ☹ | 188 |

| | |
|--|-----|
| M. 6111-BELEDİYELER ARASI DEVİR..... | 189 |
| N. 5620 SAYILI KANUNLA GETİRİLEN KISITLAMA..... | 191 |
| O. 5747 E GÖRE BELEDİYELER ARASI DEĞİŞİKLİKLER..... | 191 |
| P. 6360 SK'ya GÖRE DEVİRDE TİS ÜCRETİ..... | 195 |
| Q. SORUMLU MÜDÜRLÜK-EK GÖREV..... | 200 |
| R. VERGİ DİLİMLERİ..... | 203 |
| &7. ÜCRETTEN KESİNTİ YAPILMASI..... | 203 |
| a. ÜCRETTEN KESİNTİ SÖZLEŞMEYLE KARARLAŞTIRILABİLİR..... | 203 |
| b. ÜCRETTEN TEK TARAFLI KESİNTİ YAPILAMAZ..... | 204 |
| c. YEMEK ÜCRETLİ VERİLDİĞİNDEN KESİLEBİLİR..... | 206 |
| d. HATALI ÖDEMELER KESİLEBİLİR..... | 207 |
| e. HATALI ÖDEMELER SEBEPSİZ ZENGİNLEŞME HÜKÜMLERİNE GÖRE GERİ İSTENE BİLİR..... | 208 |
| f. ÜCRETTEN MAHKEME KARARI İLE KESİNTİ YAPILABİLİR..... | 209 |
| g. ÜCRETTEN İŞE İADE KESİNTİSİ..... | 210 |
| &8. ÜCRET ÇALIŞMANIN KARŞILIĞIDIR..... | 210 |
| a. İŞ İLİŞKİSİ KURULMAMASI..... | 210 |
| b. ÇALIŞMA BULUNMAMASI..... | 212 |
| c. GEÇİCİ GÖREV-ÇALIŞMA BULUNMAMASI..... | 214 |
| d. İŞ GÖRME EDİMİNDEN KAÇINMAK..... | 215 |
| e. ASKI DÖNEMİ..... | 218 |
| f. ÜCRETSİZ İZİN..... | 219 |
| g. BANKAMATİK MEMUR..... | 220 |
| h. HATAEN ÖDEME GERİ İSTENE BİLİR..... | 221 |
| i. ÇIKARILMA SONRASI İŞ BULAMAMA..... | 221 |
| j. İSTİHDAMI ZORUNLU PERSONEL..... | 222 |
| k. MESUL MÜDÜR-SORUMLU MÜDÜR..... | 223 |
| l. SÖZLEŞME YAPILMAMASINDAN KAYNAKLI TAZMİNAT..... | 226 |
| &9. ÜCRETE MUVAZAALI ARTIŞ..... | 227 |
| &10. ÜCRETE ZAM İDDİASI ☹..... | 228 |
| &11. HASILAT KİRASI-ÜCRET..... | 231 |
| &12. GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK..... | 233 |
| &13. İHALE MAKAMININ SORUMLULUĞU..... | 234 |
| &14. DENEME SÜRESİ..... | 236 |
| &15. ÇAĞRI ÜZERİNE ÇALIŞMA..... | 236 |
| &16. KISA ÇALIŞMA..... | 237 |
| &17. KISMİ SÜRELİ ÇALIŞMA-KAPICI..... | 240 |
| A. KISMİ SÜRELİ ÇALIŞMALAR..... | 240 |
| B. KAPICI..... | 241 |
| C. HİZMET YARDIM İLİŞKİSİ..... | 246 |
| &18. GARSONLAR-BAHŞIŞ..... | 248 |

| | |
|---|-----|
| &19. DOKTORLAR-BAHŞIŞ | 249 |
| &20. İŞYERİ HEKİMLERİ | 255 |
| A. İLKE KARARI..... | 255 |
| B. İÇTİHATLAR..... | 255 |
| &21. TIR ŞOFÖRLERİ-SEFER PRİMİ | 258 |
| A. 9.HD TIR ŞOFÖRÜ İLKE KARARI..... | 258 |
| B. SEFER PRİMİ ÜCRETİN ASLİ UNSURUDUR | 260 |
| C. TIR ŞOFÖRÜNÜN ÜCRETİ..... | 264 |
| a. SADECE ASGARİ ÜCRETLE ÇALIŞMAYACAĞI..... | 264 |
| b. SADECE SEFER PRİMİ İLE ÇALIŞABİLECEĞİ | 266 |
| D. SEFER PRİMİ MİKTARININ BELİRLENMESİNDE EMSAL ARAŞTIRMASIYLA SONUCA GİDİLMELİDİR | 267 |
| E. SEFER PRİMİNE DAHİL OLMAYAN GİDERLER AYRIŞTIRILMALIDIR..... | 270 |
| F. ŞOFÖRÜN ÜCRETİNDEN KESİNTİ YAPILMASI ⊕..... | 273 |
| G. SEFER SAYISI PASAPORT KAYITLARIYLA TESPİT EDİLMELİDİR | 277 |
| H. SEFER PRİMİ ALACAĞI..... | 280 |
| a. SOMUTLAŞTIRILMALIDIR | 280 |
| b. SEFER PRİMİ İŞÇİNİN MUVAFAKATI İLE DÜŞÜRÜLEBİLİR | 282 |
| c. ÖDEME İŞVERENCE İSPATLANMALIDIR..... | 284 |
| İ. SEFER PRİMİ BRÜT DEĞİL NETTİR | 286 |
| J. ZAMANAŞIMI | 286 |
| &22. USTA ÖĞRETİCİLER GÜNLÜK-AYLIK ÜCRET | 287 |
| &23. ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ | 288 |
| A. AGİ ÜCRETİN UNSURU DEĞİLDİR | 288 |
| B. AGİ AYRI KALEM OLARAK GÖSTERİLMELİ VEYA ÖDENMELİDİR | 288 |
| C. AGİ BORDRO İMZALI İSE ÖDENMİŞTİR..... | 289 |
| D. AGİ-EVLİ ÇOCUKLU OLMAK..... | 290 |
| E. AGİ ÖDENMEMESİ HAKLI FESİH NEDENİDİR | 290 |
| F. KAPICILAR AGİ ALAMAZ..... | 290 |
| G. AGİYE YASAL FAİZ YÜRÜTÜLÜR..... | 291 |
| H. AGİ ZAMANAŞIMI 5 YILDIR | 292 |
| İ. YURTDIŞINDA ÇALIŞAN İŞÇİ AGİ ALIR MI..... | 292 |
| &24. AVANS | 292 |
| &25. AVUKATLIK-KARDAN PAY ALMA..... | 295 |
| &26. GECE ÇALIŞMA ZAMMI | 299 |
| &27. EĞİTİME HAZIRLIK ÖDENEĞİ | 301 |
| &28. ÖĞRETMENLER DERS ÜCRETİ AYLIK TESPİTİ | 304 |
| &29. HARCIRAH-GÖREV YOLLUĞU-SEYYAR GÖREV | 306 |
| A. İSTEĞE BAĞLI TAYİN..... | 306 |
| B. BAŞKA İLE-İLÇEYE TAYİN | 308 |

| | |
|--|-----|
| C. BÖLGE DIŞINA ÇIKMA..... | 309 |
| D. AİLESİNİ DE GÖTÜRMEK | 313 |
| E. TAYİNE RAĞMEN ESKİ GÖREV YERİNDE GÖREVLENDİRME..... | 313 |
| F. GEÇİCİ GÖREV TAZMİNATI..... | 313 |
| G. İŞ ŞARTI OLARAK DEĞERLENDİRİLEMEYECEĞİ..... | 316 |
| H. HARCIRAH KANUNU KAPSAMINDA KALAN İŞYERLERİNE UYGULANIR | 316 |
| İ. İDARİ İŞLEMİN İPTALİ..... | 317 |
| J. ZAMANAŞIMI | 317 |
| &30. İŞ GÜÇLÜĞÜ TAZMİNATI..... | 318 |
| &31. KASA TAZMİNATI | 318 |
| &32. KARGO -ACENTE..... | 320 |
| &33. KIDEM TERFİ ZAMMI | 321 |
| &34. KOKU TAZMİNATI..... | 324 |
| &35. KÖMÜR YARDIMI..... | 324 |
| &36. PROMOSYON-BANKA PROMOSYONU | 325 |
| &37. SORUMLULUK ZAMMI..... | 328 |
| &38. SPOR AİDATI KESİNTİSİ..... | 329 |
| &39. SÜPÜRGE TAZMİNATI..... | 330 |
| &40. TEMETTÜ..... | 330 |
| &41. TEMİZLİK YARDIMI | 332 |
| &42. TRANSFER ÜCRETİ | 332 |
| A. 9.HD İLKE KARARI..... | 332 |
| B. İSPAT..... | 332 |
| C. HAKKANİYET..... | 335 |
| D. ZAMANAŞIMI | 335 |
| &43. X-RAY VE RADYASYON ZAMMI..... | 335 |
| &44. VARDİYA ZAMMI | 336 |
| &45. VASITA-YOL YARDIMI..... | 337 |
| &46. YAKACAK YARDIMI..... | 348 |
| &47. VEKALET ÜCRETİ | 348 |
| &48. VERGİ KESİNTİSİ..... | 351 |
| A. İŞVEREN VERGİYİ YATIRMIŞSA MUHATAP VERGİ DAİRESİDİR | 351 |
| B. HESAP TARİHİNDEKİ VERGİ DİLİMLERİ DİKKATE ALINIR | 353 |
| C. SERBEST BÖLGE VERGİ KESİNTİSİ ORTAK İLKE KARARI 2020..... | 356 |
| D. SERBEST BÖLGE VERGİ KESİNTİSİ..... | 357 |
| E. MADEN İŞÇİLERİ GELİR VE DAMGA VERGİSİNDEN MUAFTIR..... | 358 |
| F. NETLEŞTİRME YAPARKEN ÖNCE SGK KESİNTİSİ YAPILIR..... | 358 |
| &49. YEMEK ÜCRETİ..... | 359 |

| | |
|--|------------|
| &50. ZORLAYICI SEBEP-YARIM ÜCRET | 361 |
| &51. ÜCRET-HAKLI FESİH | 361 |
| A. ÜCRETİN ÖDENMEMESİ HAKLI FESİH İMKANI VERİR | 361 |
| B. ÖDENMEYEN ÜCRETİN AZ OLMASI HAKLI FESHE ENGEL DEĞİLDİR | 364 |
| C. ÜCRETİN DÜZENSİZ ÖDENMESİ-HAKLI FESİH | 364 |
| D. ZAMANAŞIMINA UĞRAYAN ÜCRET-HAKLI FESİH | 365 |
| E. ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ | 366 |
| F. ÜCRETİN SİGORTAYA DÜŞÜK BİLDİRİLMESİ | 366 |
| G. ÜCRETE ZAM YAPILMASI-YAPILMAMASI | 367 |
| H. ÖDEME ZAMANI GELMEDEN FESİH HAKLI DEĞİLDİR | 370 |
| &52. ÜCRET GARANTİ FONU | 371 |
| &53. RAPORLU OLMAK-ÜCRET | 372 |
| &54. ZORLAYICI NEDEN-ÜCRET | 374 |
| &55. FAİZ | 374 |
| A. 9.HD İLKE KARARI | 374 |
| B. EN YÜKSEK MEVDUAT FAİZİ | 375 |
| C. FAİZ BAŞLANGICI | 376 |
| D. İŞLETME KREDİSİ FAİZİ | 377 |
| E. TİS SONA ERMİŞSE SONRADAN DOĞAN ALACAKLARA İŞLETME KREDİSİ FAİZİ YÜRÜTÜLEMEZ | 379 |
| F. SÖZLEŞMEDE KESİN VADE KARARLAŞTIRILMIŞSA FAİZ BU TARİHTEN BAŞLAR | 380 |
| &56. ZAMANAŞIMI | 380 |
| &57. HESAPLANMASI | 380 |
| FAZLA ÇALIŞMA | 387 |
| I. GENEL OLARAK | 387 |
| II. PRİMLE ÇALIŞMA ORTAK İLKE KARARI 2020 | 390 |
| III. PUANTAJ OKUMA | 391 |
| IV. BORDRO OKUMA | 396 |
| V. HESAPLAMA YÖNTEMİ | 397 |
| VI. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR Mİ | 401 |
| VII. FAİZ | 401 |
| VIII. HÜKÜM-HAKKANİYET | 401 |
| IX. ZAMANAŞIMI-HAKKANİYET | 402 |
| X. İSPAT | 403 |
| XI. HUSUMETLİ TANIK – YAN DELİL ORTAK İLKE KARARI 2020 | 404 |
| XII. DÜŞÜK ÜCRETTEN TAHAKKUK- HİLELİ BORDRO ORTAK İLKE KARARI 2020 | 404 |
| XIII. ORMAN İŞÇİLERİ ORTAK İLKE KARARI 2020 | 405 |
| XIV. YAN DELİL | 405 |
| XV. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 406 |

| | |
|--|-----|
| XVI. İÇTİHATLAR..... | 410 |
| &1. İSPAT..... | 410 |
| A. 9. HD İLKE KARARI..... | 410 |
| B. İSPATA İLİŞKİN..... | 413 |
| a. FAZLA ÇALIŞMANIN İSPATI İŞÇİYE AİTTİR | 413 |
| b. SOMUTLAŞTIRMA-FAZLA ÇALIŞMA..... | 415 |
| c. TALEPLE-MADDİ VAKIA İLE BAĞLILIK | 416 |
| d. BORDRODA FAZLA ÇALIŞMA YAPMADIM YAZMASI ⊗..... | 418 |
| e. HMK 220..... | 421 |
| f. HAYATIN OLAĞAN AKIŞI-FAZLA ÇALIŞMA..... | 425 |
| C. TANIK BEYANLARI | 426 |
| a. FAZLA ÇALIŞMA TANIKLA İSPATLANABİLİR | 426 |
| b. ÇALIŞMA GÜN VE SAATLERİ SORULMALIDIR | 427 |
| c. ÇELİŞKİLİ TANIK BEYANLARI..... | 427 |
| d. BAŞKA DOSYA TANIK BEYANLARIYLA SONUCA GİDİLMEZ..... | 430 |
| e. TANIKLIK GÖRGÜYE DAYALI OLMALIDIR | 432 |
| f. BAŞKA YER ÇALIŞANI TANIĞA İTİBAR..... | 433 |
| g. TANIĞA SADECE KENDİ ÇALIŞMA DÖNEMİ KADAR İTİBAR EDİLİR..... | 433 |
| h. DAVACI-DAVALI TANIĞI | 437 |
| i. CUMARTESİ ÇALIŞMA | 439 |
| j. SOYUT BEYANLARA İTİBAR EDİLMEZ..... | 439 |
| k. BİLİRKİŞİ RAPORUNUN TANIK BEYANLARIYLA UYUŞMAMASI..... | 440 |
| l. ÖDEME TANIKLA İSPATLANAMAZ | 441 |
| D. İŞYERİ DIŞINDAN TANIKLAR..... | 441 |
| a. EŞ-AKRABA VE ARKADAŞ TANIKLIĞI..... | 441 |
| b. KOMŞU İŞYERİ TANIĞI | 442 |
| c. İŞYERİ ÇALIŞANI OLMAYAN TANIK | 444 |
| E. TANIKLA HUSUMET-TANIKLA MENFAAT BİRLİĞİ İÇİNDE OLMAK | 445 |
| a. TANIĞIN DAVASI VARSA BEYANLARI TEK BAŞINA HÜKME ESAS ALINAMAZ..... | 445 |
| b. YAN DELİL BULUNMASI | 447 |
| c. TANIKLARIN AYNI DÖNEMDE ÇIKARILMASI..... | 450 |
| F. ENVANTER SAYIMI | 451 |
| G. İCAP NÖBETİ | 452 |
| H. İKRAR | 455 |
| İ. İSTİCVAP..... | 456 |
| J. MAİL..... | 457 |
| K. İŞYERİ KAYITLARI | 460 |
| a. GİRİŞ-ÇIKIŞ KAYITLARI | 460 |

| | |
|--|-----|
| b. GİRİŞ-ÇIKIŞ SAATİNİ AŞAN KAYITLAR..... | 463 |
| c. KAYITLARIN GERÇEKLİĞİ..... | 465 |
| d. DUVARDAKİ ÇALIŞMA SAATLERİ..... | 469 |
| e. İŞYERİ AÇILIŞ KAPANIŞ SAATLERİ..... | 469 |
| f. GPS-GPRS KAYITLARI..... | 470 |
| g. ÇALIŞMA SAATİ DUYURUSU..... | 470 |
| h. HAREKET SAATLERİ..... | 471 |
| i. LOG KAYITLARI..... | 471 |
| j. NÖBET DEFTERİ..... | 473 |
| k. PARMAK İZİ..... | 474 |
| l. SEYİR DEFTERİ..... | 475 |
| L. RESMİ İŞYERİ KAYITLARI..... | 475 |
| a. KAMU KURUMU ÇALIŞMALARI GENEL OLARAK KAYITLARLA İSPATLANMALIDIR(Terkedildi)..... | 475 |
| b. ASKERİ BÖLGE ÇALIŞMALARI..... | 476 |
| c. İMZASIZ DA OLSA (AKSİ KANITLANMADIKÇA) KAMU İŞYERİ KAYITLARINA İTİBAR EDİLMELİDİR..... | 477 |
| M. MEDULA..... | 479 |
| N. PUANTAJLAR..... | 481 |
| a. PUANTAJ OLAN DÖNEM KAYITLA, DİĞER DÖNEMLER TANIKLA İSPAT EDİLEBİLİR..... | 481 |
| b. PUANTAJLARDA SAAT YOKSA TANIKLA İSPATLANABİLİR..... | 482 |
| c. RESMİ İŞYERİ PUANTAJLARI İMZASIZ OLSA DA GEÇERLİDİR..... | 484 |
| d. PUANTAJIN AKSİ YAZILI BELGEYLE İSPATLANABİLİR..... | 485 |
| e. PUANTAJ KAYITLARI TEMYİZ AŞAMASINDA DA SUNULABİLİR..... | 486 |
| f. PUANTAJDA OYNAMA..... | 487 |
| g. İMZALI ZAMAN ŞİFTİNE İTİBAR EDİLİR..... | 489 |
| h. İMZASIZ PUANTAJ..... | 490 |
| i. PUANTAJI DAVACININ DÜZENLEMESİ..... | 491 |
| O. EVDEN ÇALIŞMA-FAZLA ÇALIŞMA..... | 491 |
| P. TOPLANTI-FAZLA ÇALIŞMA..... | 495 |
| Q. EĞİTİM-SEMİNER-FAZLA ÇALIŞMA..... | 498 |
| R. SÖMESTR..... | 502 |
| S. TAKOGRAF-TAKMA ÇIKARMA..... | 502 |
| T. KAYIT VARKEN O DÖNEM TANIKLA İSPATLANAMAZ..... | 503 |
| U. KAYIT OLMAYAN DÖNEM TANIKLA İSPATLANABİLİR..... | 503 |
| V. BÖLGE ÇALIŞMA MÜDÜRLÜĞÜ TESPİTLERİ..... | 505 |
| W. İŞE ERKEN GELMEK FAZLA ÇALIŞMA NİTELİĞİNDE DEĞİLDİR..... | 506 |
| X. 3 SAATİ AŞMAMASI (⊗)..... | 507 |

| | |
|--|-----|
| Y. 3 LÜ VARDİYA DA KURAL OLARAK FAZLA ÇALIŞMA OLMAZ..... | 510 |
| a) GELMEYEN İŞÇİNİN YERİNE ÇALIŞMA SOYUTTUR..... | 510 |
| b) AKSİ YAZILI VEYA GÜÇLÜ DELİLLE İSPATLANABİLİR..... | 511 |
| c) ARIZA OLDUĞUNDA BEYANI..... | 513 |
| d) VARDİYA DIŞI İŞÇİ..... | 514 |
| Z. BAŞKA DOSYALARIN DELİL OLMASI..... | 515 |
| a. DAHA ÖNCE GEÇMİŞ DOSYALARIN DELİL OLMASI..... | 515 |
| b. BAŞKA DOSYAYA DELİL OLARAK DAYANILMASI..... | 516 |
| c. AYNI GÜN İNCELENEN DOSYALARIN DELİL OLMASI..... | 518 |
| d. AYNI İŞİ YAPANLAR KURAL OLARAK AYNI MESAIYE TABİDİR..... | 518 |
| AA. BAŞKA İŞYERİNDEKİ ÇALIŞMA EMSAL OLMAZ..... | 519 |
| BB. ÇALIŞMA OLMAYAN DÖNEM-RAPOR-İZİN..... | 522 |
| CC. MEVSİME GÖRE DEĞİŞEBİLMESİ..... | 523 |
| DD. SERVİS-SABAH AKŞAM İŞÇİ ALIP BIRAKMAK..... | 526 |
| EE. YEMİN..... | 526 |
| &2. ARA DİNLENMESİ..... | 527 |
| A. 9. HD İLKE KARARI..... | 527 |
| B. ARA DİNLENMESİNİN YAPILDIĞI KABUL EDİLMELİDİR..... | 528 |
| C. ARA DİNLENME TANIK BEYANININ BAĞLAYICILIĞI..... | 528 |
| D. ARA DİNLENME-İŞVEREN DAHA KISA DESE DE YASADAKİ SÜRE DİKKATE ALINMALIDIR (YENİ)..... | 529 |
| E. HİÇ ARA DİNLENME İNDİRİLMEMESİ..... | 530 |
| F. ARA DİNLENMEDE ÇALIŞMAYA HAZIR BEKLEMEK..... | 530 |
| G. ARA DİNLENME SÜRESİNİN FAZLA ÇALIŞMA SAYILMASI..... | 531 |
| H. ÇAY MOLASI..... | 534 |
| İ. ANTRE MOLASI..... | 535 |
| J. İKİ VARDİYA ARASINDA 11 SAAT..... | 536 |
| K. NAMAZ..... | 537 |
| L. 4 SAATE KADAR ÇALIŞMALARDAN 15 DAKİKA..... | 537 |
| M. 4-7,5 SAATE KADAR ÇALIŞMALARDAN YARIM SAAT..... | 537 |
| N. 7,5 U AŞAN-11 SAATE KADAR ÇALIŞMALARDAN (11 SAAT DAHİL) 1 SAAT..... | 538 |
| O. 11 SAAT ÜZERİ ÇALIŞMALARDAN EN AZ 1,5 SAAT..... | 539 |
| P. 24 SAAT ÇALIŞMA- UYKU..... | 540 |
| Q. 24 SAATTE 14 SAAT ÇALIŞILACAĞI..... | 544 |
| &3. YOLDA GEÇEN SÜRELERİN FAZLA ÇALIŞMA SAYILMASI..... | 546 |
| A. İNŞAAT..... | 546 |
| B. SERVİS..... | 546 |
| C. SATIŞ TEMSİLCİLERİ..... | 549 |
| D. KARAYOLU-TRENYOLU..... | 550 |
| E. CENAZE-AMBULANS..... | 550 |

| | |
|---|-----|
| &4. FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMA ☹ | 556 |
| &5. KISMİ SÜRELİ ÇALIŞMADA FAZLA ÇALIŞMA OLMAZ | 560 |
| &6. GECE ÇALIŞMA | 562 |
| A. GENEL OLARAK | 562 |
| B. ORTAK İLKE KARARI 2020 | 563 |
| C. İÇTİHATLAR | 563 |
| D. 7,5 SAATİ GEÇEN ÇALIŞMANIN GECE ÇALIŞMASI OLDUĞU | 563 |
| E. TURİZM-SAĞLIK GÜVENLİK İŞİNDE 7,5 SAATİ GEÇEN ÇALIŞMANIN GECE ÇALIŞMASI OLMADIĞI | 564 |
| F. POSTALAR HALİNDE ÇALIŞMADA TAMAMININ GECE ÇALIŞMA OLMASI | 567 |
| G. GECE ÇALIŞMA 45 SAATİ GEÇMESE DE FAZLA ÇALIŞMA GİBİ HESAPLANIR | 569 |
| H. GECE ÇALIŞMA ve NORMAL FAZLA ÇALIŞMA HESABI | 572 |
| İ. GECE ZAMMI(TİS) | 574 |
| J. GECE ÇALIŞMASI-270 SAAT | 575 |
| K. GECE ÇALIŞMASINDAN DA HAKKANİYET İNDİRİMİ YAPILMALIDIR | 576 |
| &7. SAĞLIK KURALLARI BAKIMINDAN GÜNDE 7,5 SAAT ÇALIŞMA | 576 |
| &8. DENKLEŞTİRME | 578 |
| A. 9.HD İLKE KARARI | 578 |
| B. İSPAT | 579 |
| C. 24 SAATLİK ÇALIŞMALAR | 582 |
| D. GÜNLÜK 11 GECE 7,5 SAATİ AŞAN ÇALIŞMALAR DENKLEŞTİRMEYE TABİ TUTULAMAZ | 583 |
| E. DENKLEŞTİRMEDE 2 AYLIK PERİYOTLAR DİKKATE ALINIR | 584 |
| &9. DİNLENME OLARAK KULLANDIRILMASI | 584 |
| &10. FAZLA ÇALIŞMANIN SÖZLEŞMEDE ÜCRETE DAHİL OLMASI -270 SAAT | 586 |
| A. SÖZLEŞME İLE KARARLAŞTIRILMASI GEREKİR | 586 |
| a. 270 SAATİN ÜCRETE DAHİL OLDUĞU AÇIK YAZILMALIDIR | 586 |
| b. O SAYFA İMZALI OLMALIDIR | 587 |
| c. YÖNETMELİK AÇIK KABUL EDİLMELİDİR | 588 |
| d. TARİH YAZMALIDIR | 589 |
| e. 270 SAATİN ALTINDA KARARLAŞTIRILAMAZ | 589 |
| f. 270 SAATİN AÇIKÇA YAZILMAMASI | 590 |
| g. 270 SAAT-MAAŞIN YÜKSEK OLMASI | 591 |
| h. 270 SAAT-MATBU SÖZLEŞME | 592 |
| i. SERBEST ZAMAN-270 SAAT | 593 |
| j. HAFTA TATİLİ VE GENEL TATİL DE DAHİL İSE | 593 |

| | | |
|------|---|-----|
| k. | 270 SAAT FAZLA ÇALIŞMAYA MUVAFAKAT | 593 |
| B. | SÖZLEŞME İLE KARARLAŞTIRILMIŞSA TÜM ÇALIŞMA DÖNEMİNE UYGULANIR | 594 |
| C. | SÖZLEŞME İLE KARARLAŞTIRILMASINA RAĞMEN FAZLA ÇALIŞMA ÖDENMESİ | 597 |
| D. | GECE 7,5 GÜNLÜK 11 SAATİ AŞAN ÇALIŞMALAR 270 SAAT SINIRLAMASI DIŞINDADIR | 597 |
| E. | ÜCRET ASGARİ ÜCRETİN ÜZERİNDE OLMALIDIR..... | 598 |
| F. | FAZLA ÇALIŞMADA 270 SAAT UYGULAMASI ORTAK İLKE KARARI 2021..... | 599 |
| G. | 270 SAATİ AŞAN KISIM FAZLA ÇALIŞMADIR..... | 600 |
| H. | 270 SAAT AŞILMIYORSA REDDEDİLMELİDİR | 601 |
| İ. | 270 SAAT KISTELYEVİM | 601 |
| J. | FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMA ORTAK İLKE KARARI 2021 | 601 |
| K. | 270 SAAT-FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMAYI DA KAPSAR | 602 |
| L. | 270 SAAT-HAKKANİYET İNDİRİMİ..... | 604 |
| M. | DENİZ İŞ KANUNUNDA 270 SAAT SINIRLAMASI YOKTUR | 604 |
| N. | BASIN İŞ KANUNUNDA 270 SAAT SINIRLAMASI YOKTUR | 605 |
| O. | 270 SAAT AÇISINDAN SAAT ÜCRETİNİN HESAPLANMASI | 605 |
| P. | ÇALIŞMANIN BİR YILIN ALTINDA KALMASI..... | 607 |
| &11. | BORDRO-TAHAKKUK BULUNMASI-İHTİRAZİ KAYIT | 608 |
| A. | İMZA İNKARI..... | 608 |
| B. | İMZALI BORDRO ÖDEME NİTELİĞİNDEDİR | 609 |
| C. | İMZALI BORDRODA İHTİRAZİ KAYIT YOKSA | 611 |
| D. | TAHAKKUKUN AKSİNİN YAZILI BELGEYLE İSPATLANMASI..... | 612 |
| E. | TAHAKKUK BULUNAN AYLAR İMZALIYSA DIŞLANMALIDIR | 613 |
| a. | TAHAKKUK İMZALI İŞE MAHSUP YAPILMAZ- HESAPLAMADAN O AY ÇIKARILMALIDIR | 613 |
| b. | TAHAKKUK BORDROLARI HER AŞAMADA SUNULABİLİR | 615 |
| c. | BİR DÖNEM TAHAKKUK BULUNMASI BÜTÜN ÇALIŞMA SÜRESİNE TEŞMİL EDİLEMEZ..... | 616 |
| d. | RESMİ KURUM KAYITLARI | 616 |
| F. | BORDRO İMZASIZ İŞE BANKAYA YATIRILSA DAHİ MAHSUP EDİLMELİDİR..... | 617 |
| G. | TAHAKKUK BULUNAN AYLARIN DIŞLANMAMASI- MAHSUBU ☹..... | 619 |
| H. | BORDRO HİLELERİ | 621 |
| İ. | BORDRODA SABİT TAHAKKUK..... | 627 |
| J. | GÖSTERMELİK TAHAKKUK | 627 |
| K. | BORDRODA TOPLU ÖDEME VARSA MAHSUP EDİLMELİDİR | 629 |
| L. | BORDRODA SIFIR GÖRÜNMESİ | 630 |

| | |
|---|-----|
| M. BORDRODA FAZLA ÇALIŞMA SÜTUNU BULUNMAMASI..... | 631 |
| &12. ÜCRETTEN KAYNAKLI FAZLA ÇALIŞMA FARKI ALACAĞI..... | 632 |
| &13. PRİM–FAZLA ÇALIŞMA | 635 |
| a. PRİMİN FAZLA ÇALIŞMA KARŞILIĞI OLMAMASI..... | 635 |
| b. PRİMİN FAZLA ÇALIŞMAYI KARŞILAYIP KARŞILAMADIĞININ ARAŞTIRILMASI-TERKEDİLDİ | 637 |
| c. SADECE PRİM İLE ÇALIŞMA-FAZLA ÇALIŞMA..... | 637 |
| &14. GÖREV YOLLUĞU –FAZLA ÇALIŞMA | 638 |
| &15. YOL ÜCRETİ –FAZLA ÇALIŞMA..... | 638 |
| &16. VARDİYA PRİMİ-TİS | 638 |
| &17. CUMARTESİ ÇALIŞMA ZAMMI-TİS | 639 |
| &18. VERİMLİLİĞİ TEŞVİK PRİMİ-FAZLA ÇALIŞMA | 639 |
| &19. HAKKANİYET İNDİRİMİ | 641 |
| A. 9.HD İLKE KARARI..... | 641 |
| B. YAPILMASI GEREKTİĞİ | 642 |
| C. İNDİRİMİN ISLAHLA TALEP EDİLEN DEĞİL TESPİT EDİLEN ALACAKTAN YAPILMASI GEREKTİĞİ | 643 |
| D. KAYITLARA DAYALI İŞE YAPILMAMASI GEREKTİĞİ | 644 |
| E. YAPILAN İNDİRİMİN AZ OLMASI..... | 647 |
| F. YAPILAN İNDİRİMİN FAZLA OLMASI | 648 |
| G. SAAT OLARAK DEĞİL YÜZDE OLARAK İNDİRİLMESİ GEREKTİĞİ..... | 650 |
| H. HAKKANİYETİN ZAMANAŞIMI HESABINDAN SONRA YAPILMASI GEREKTİĞİ | 651 |
| İ. DAVA DİLEKÇESİNDEKİ MİKTAR NE ZAMAN EKLENMELİDİR | 651 |
| J. MÜKERRER HAKKANİYET İNDİRİMİ YAPILMASI..... | 651 |
| K. HAKKANİYET İNDİRİMİ İLE YILLIK İZİN GÜNLERİ DIŞLANMIŞ SAYILMAZ..... | 652 |
| L. BOZMADAN SONRA USULİ KAZANILMIŞ HAK | 652 |
| M. HAKKANİYET İNDİRİMİ NEDENİYLE REDDEDİLEN KISIM ÜZERİNDEN YARGILAMA GİDERİ/VEKALET ÜCRETİNE HÜKMEDİLEMEZ..... | 653 |
| &20. NÖBET SONRASI İZİN KULLANILMADIĞINDA EK ÖDEME..... | 654 |
| &21. BANKACILAR..... | 654 |
| &22. BEKÇİLER | 659 |
| &23. ECZANELER | 660 |
| &24. GAZETECİLER-MEDYA | 662 |
| A. ANAYASA MAHKEMESİ İPTAL KARARI..... | 662 |
| B. 9. HD BASIN İŞ KANUNU İLKE KARARI | 662 |
| C. HAFTALIK 48 SAATİ AŞAN ÇALIŞMALAR FAZLA ÇALIŞMADIR | 663 |
| D. SÖZLEŞMEDE 270 SAATİN ÜCRETE DAHİL OLMASI-BASIN | 664 |

| | |
|---|-----|
| E. GÜNLÜK 8 SAATİ AŞAN ÇALIŞMALAR FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMADIR | 665 |
| F. GÜNLÜK %5 FAİZ (AYM İPTAL) | 666 |
| G. BASIN KANUNDA ÖZEL HÜKÜM BULUNMADIĞINDAN FAZLA ÇALIŞMAYA YASAL FAİZ İLE HÜKMEDİLİR | 669 |
| &25. GÜVENLİK GÖREVLİLERİ | 669 |
| &26. HOME OFFİCE | 671 |
| &27. KAPICI-KALORİFERCİ | 672 |
| A. İLKE KARARI | 672 |
| B. KALORİFERLİ BİNALAR | 673 |
| C. DOĞALGAZLI BİNALAR | 675 |
| D. ÇALIŞMA ÇİZELGESİ BULUNMASI | 676 |
| E. KAPICI-ARA DİNLENMESİ | 678 |
| F. KAPICININ BAŞKA İŞLER DE YAPMASI | 680 |
| G. KAPICI KISMİ SÜRELİ ÇALIŞMA | 681 |
| H. KAT MALİKLERİNİN ALACAKTAN SORUMLULUĞU | 682 |
| İ. KAT MALİKİ TANIK OLARAK DİNLENİLMEZ | 682 |
| J. KEŞİF YAPILMASI | 682 |
| &28. MADENCİLER | 684 |
| &29. MÜDÜRLER-ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER | 686 |
| A. ALAMAMA DURUMLARI: | 686 |
| a. ÜST DÜZEY YÖNETİCİ OLMASI | 686 |
| b. ÜST DÜZEY YÖNETİCİ OLMAMASI | 691 |
| c. ÜST DÜZEY YÖNETİCİ HAFTA TATİLİ VE GENEL TATİL ALABİLİR Mİ? | 692 |
| B. ALINABİLEN DURUMLAR: | 693 |
| a. ÇALIŞMA SAATLERİNİ KENDİSİNİN BELİRLEMESİ | 693 |
| b. TALİMAT VEREN BİRİNİN BULUNMASI | 694 |
| c. DAVALI FAZLA ÇALIŞMA YAPILMADIĞINI SAVUNUYorsa ÜST DÜZEY DEĞİLDİR | 696 |
| d. ÜST DÜZEY SAYILMAMA DURUMLARI | 697 |
| &30. OTELLER | 699 |
| &31. ÖĞRETMENLER-DERS KARŞILIĞI | 701 |
| &32. PAZARLAMA ELEMANLARI (SATIŞ TEMSİLCİLERİ) | 705 |
| &33. PROFESYONEL SENDİKA YÖNETİCİSİ | 706 |
| &34. RADYOLOGLAR ☺ | 707 |
| &35. SERVİS ŞOFÖRLERİ | 712 |
| &36. SÜT İZİNİ | 717 |
| A. GENEL OLARAK | 717 |
| B. SÜT İZİNİ – FAZLA ÇALIŞMA-GECE ÇALIŞMA | 717 |
| C. İÇTİHATLAR | 718 |

| | |
|--|-----|
| &37. TIBBİ MÜMESSİLLER | 720 |
| A. MESAİ SAATLERİNİ KENDİ BELİRLEMESİ HALİNDE | 720 |
| B. MESAİ SAATLERİNİ KENDİSİNİN BELİRLEMESİ | 721 |
| &38. TIR-KAMYON -OTOBÜS ŞOFÖRLERİ | 722 |
| A. TIR ŞOFÖRÜ İLKE KARARI | 722 |
| B. YURTIÇİ-TRAFİK YÖNETMELİĞİ GEREĞİ SAAT SINIRLAMASI VARDIR ☹..... | 724 |
| a. TAKOGRAFLA-TANIKLA İSPAT | 724 |
| b. SEFER PRİMİ-FAZLA ÇALIŞMA | 730 |
| c. HARCIRAH-FAZLA ÇALIŞMA | 731 |
| C. YURTDIŞI SEFERİ YAPANLAR | 732 |
| a. YURTDIŞI TIR ŞOFÖRÜNÜN FAZLA ÇALIŞMASI YOKTUR | 732 |
| b. TANIKLA İSPATLANMASI ☹..... | 736 |
| D. TAKOGRAF-ARAÇ KİTLERİ ☹..... | 737 |
| a. TAKOGRAF KAYITLARI DİKKATE ALINMALIDIR..... | 737 |
| b. TAKOGRAFLAR GÜNLÜK DÖKÜM OLARAK ALINMALI HAFTALIK HESAPLANMALIDIR | 738 |
| c. GPS-GPRS DİKKATE ALINMALIDIR | 741 |
| d. YÜKLEME-BOŞALTMA SÜRELERİ | 741 |
| E. OTOBÜS ŞOFÖRLERİ | 743 |
| &39. YAPILMAK İSTENMEMESİ-YAZILI MUVAFAKAT | 744 |
| A. YAZILI MUVAFAKATIN 1 KERE ALINMASI YETERLİDİR (25/08/2017 VE SONRASI)..... | 744 |
| B. YAZILI MUVAFAKAT İŞÇİ FESHİ..... | 745 |
| C. FAZLA ÇALIŞMANIN YASAL SINIRLARA AYKIRI OLMASI..... | 745 |
| D. YAZILI MUVAFAKAT YOKSA İŞVEREN FESHİ HAKSIZDIR | 749 |
| &40. ÖDENMEMESİ HAKLI FESİH İMKANI VERİR | 752 |
| &41. ÖDEME..... | 754 |
| a. ÖDEME TANIKLA İSPATLANAMAZ | 754 |
| b. ÖDEME VE TAHAKKUK BORDROLARI HER AŞAMADA SUNULABİLİR | 755 |
| c. BANKA HESAP NUMARASI BİLDİRİLMİŞSE | 756 |
| d. EK KAZANÇ-SAİR KAZANÇ | 756 |
| e. ÖDEME-İKRAR | 757 |
| f. İSTİCVAP | 758 |
| g. MAHSUP HAKKANİYETTEN SONRA YAPILIR | 759 |
| &42. İBRANAME-ÖDEME | 760 |
| &43. FAİZ..... | 761 |
| A. 9.HD İLKE KARARI..... | 761 |
| B. İÇTİHATLAR..... | 761 |
| &44. ZAMANAŞIMI..... | 763 |
| &45. HESAPLANMASI..... | 765 |
| A. 9. HD. İLKE KARARI..... | 765 |

| | |
|---|-----|
| B. SAAT ÜCRETİNİN TESPİTİ-225-210 | 768 |
| C. ÇALIŞILAN DÖNEM ÜCRETİ ÜZERİNDEN HESAPLANMASI GEREKLİLİĞİ..... | 770 |
| D. BİLİNMEYEN DÖNEM ÜCRETLERİ..... | 770 |
| E. RESMİ KURUMLAR AÇISINDAN BİLİNMEYEN DÖNEM ASGARİ ÜCRETE ORANLANARAK HESAPLANMAZ | 772 |
| F. ÇIPLAK ÜCRET ÜZERİNDEN HESAPLANMASI GEREKTİĞİ..... | 774 |
| G. HAFTALIK OLARAK HESAPLANMASI GEREKTİĞİ..... | 775 |
| H. GÜNLÜK 11 SAATİN AŞILMASI..... | 778 |
| İ. YÖNETMELİKTEKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ..... | 779 |
| J. SÖZLEŞMEDE FAZLA ÇALIŞMANIN ÜCRETE DAHİL OLDUĞU HALLER | 779 |
| K. KAYITLARA DAYALI ÇALIŞMA HALİNDE ARADAKİ FARKA HÜKMEDİLMELİDİR..... | 782 |
| L. HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞMA VARSA 7,5 SAAT ÜSTÜ FAZLA ÇALIŞMADIR | 783 |
| M. AKDİ TATİLDE ÇALIŞMA VARSA 7,5 SAAT ÜSTÜ FAZLA ÇALIŞMADIR | 785 |
| N. HAFTA TATİLİ VE FAZLA ÇALIŞMA BİRLİKTE İSTENMİŞSE FAZLA ÇALIŞMA 6 GÜN ÜZERİNDEN HESAPLANMALIDIR | 785 |
| O. GENEL TATİL GÜNLERİ..... | 787 |
| P. YILLIK İZİNDE OLDUĞU DÖNEMLERİN FAZLA ÇALIŞMADA HESABA KATILMAMASI GEREKTİĞİ..... | 788 |
| Q. RAPORLU OLUNAN DÖNEM FAZLA ÇALIŞMADA DIŞLANMALIDIR | 790 |
| R. MEVSİME GÖRE DEĞİŞİKLİK HALİNDE YAZ KIŞ AYRIMI YAPILMALIDIR | 790 |
| S. BAHŞİŞLE ÇALIŞMA-FAZLA ÇALIŞMA | 791 |
| T. GÜNLÜK YEVMİYE USULÜNDE SADECE %50 ZAMLI HESAPLANACAĞI | 792 |
| U. HARCIRAH USULÜNDE SADECE %50 ZAMLI HESAPLANACAĞI | 792 |
| V. KARDAN PAY ALMA | 793 |
| W. PARÇA BAŞI ÜCRETE GÖRE ÇALIŞMADA %50 ZAMLI ÖDENECEĞİ..... | 794 |
| X. PRİMLE ÇALIŞMA-FAZLA ÇALIŞMA | 796 |
| Y. SAAT BAŞI ÇALIŞMADA | 799 |
| Z. ŞUA ÇALIŞMASI HESAPLAMASI..... | 800 |
| AA. YÜZDE USULÜNDE SADECE %50 ZAMLI HESAPLANACAĞI..... | 801 |
| BB. FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMADA %25 FAZLASI ESAS ALINIR..... | 802 |
| CC. 12-24 ÇALIŞMA SİSTEMİ..... | 802 |
| DD. KISMEN ÖDEME YAPILMASI HALİNDE..... | 803 |

| | |
|---|------------|
| EE. TİS ÖZEL DÜZENLEME..... | 804 |
| FF. YABANCI PARA İLE ÖDEME | 806 |
| GG. FAZLA ÇALIŞMA ALACAĞINDAN YAPILACAK KESİNTİLER | 807 |
| HH. YUVARLAMA ☹..... | 808 |
| HAFTA TATİLİ | 813 |
| I. GENEL OLARAK..... | 813 |
| II. 9.HD İLKE KARARI..... | 815 |
| III. AKDİ TATİL-ORTAK İLKE KARARI-2020..... | 816 |
| IV. HAFTA TATİLİNİN TOPLU KULLANDIRILMASI-ORTAK İLKE KARARI-2020 | 817 |
| V. PUANTAJ OKUMA | 818 |
| VI. BORDRO OKUMA | 821 |
| VII. HESAPLAMA YÖNTEMİ..... | 823 |
| VIII. HAFTA TATİLİ ÇALIŞMASININ FAZLA ÇALIŞMA İÇERİSİNDE İSTENİLMESİ:..... | 824 |
| IX. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR Mİ | 824 |
| X. FAİZ..... | 824 |
| XI. HÜKÜM..... | 825 |
| XII. ZAMANAŞIMI..... | 825 |
| XIII. İSPAT..... | 825 |
| XIV. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 826 |
| XV. İÇTİHATLAR..... | 829 |
| &1. İSPAT..... | 829 |
| A. SOMUTLAŞTIRMA..... | 829 |
| B. İSPAT YÜKÜ DAVACIDADIR | 830 |
| C. 1 SAAT ÇALIŞSA BİLE HAK KAZANIR..... | 834 |
| D. HAFTA TATİLİ UBGİ İLE ÇAKIŞIRSA | 835 |
| E. AYDA EN AZ 22 GÜN ÇALIŞILMASI | 835 |
| F. CUMARTESİ TATİL GÜNÜ DEĞİLDİR | 836 |
| G. HAFTA TATİLİ HAFTA İÇİNDE DE KULLANILABİLİR..... | 837 |
| H. 12-24 SİSTEMİNDE HAFTA TATİLİ ALACAĞI OLMAYACAĞI | 839 |
| İ. 24-24 SAAT-HAFTA TATİLİ ALACAĞI OLMAYACAĞI..... | 839 |
| J. 24-48 SİSTEMİNDE HAFTA TATİLİ ALACAĞI OLMAYACAĞI | 840 |
| K. KULLANDIRILDIĞININ-ÇALIŞILMADIĞININ İSPATLANDIĞI HALLER | 840 |
| L. PUANTAJLAR | 841 |
| M. RESMİ KURUMLARDA İSPAT YAZILI DELİL İLE OLUR..... | 842 |
| N. MEDULA..... | 844 |
| &2. AKDİ TATİL | 844 |
| A. AKDİ TATİL KARŞILIĞI ÜCRET DÜZENLENMİŞSE..... | 844 |
| B. AKDİ TATİL SÖZLEŞME İLE KARARLAŞTIRILMALIDIR | 846 |

| | |
|---|-----|
| C. İŞYERİ UYGULAMASI-AKDİ TATİL..... | 847 |
| D. AKDİ TATİL-FAZLA ÇALIŞMA | 848 |
| &3. KISMİ SÜRELİ ÇALIŞMA - HAFTA TATİLİ ☹..... | 849 |
| &4. HAFTA TATİLİ-BORDRODA TAHAKKUK GÖRÜLMESİ..... | 851 |
| &5. HAFTA TATİLİNİN BORDRODA SIFIR GÖRÜLMESİ..... | 853 |
| &6. HAFTA TATİLİNİN TOPLU KULLANDIRILMASI..... | 854 |
| &7. SÖZLEŞMEDE ÜCRETE DAHİL OLMASI | 855 |
| &8. HAKKANİYET | 857 |
| &9. BANKACININ HAFTA TATİLİ | 858 |
| &10. GAZETECİNİN HAFTA TATİLİ..... | 858 |
| &11. PRİM-HAFTA TATİLİ | 859 |
| &12. BEKÇİLER..... | 860 |
| &13. TIR ŞOFÖRLERİ | 861 |
| &14. ÜST DÜZEY YÖNETİCİ..... | 863 |
| &15. YEMİN | 864 |
| &16. HAFTA TATİLİNİN ÖDENMEMESİ HAKLI FESİH İMKANI VERİR | 865 |
| &17. HAFTA TATİLİ ÇALIŞMASININ İSTENİLMESİ İŞ ŞARTLARINDA AĞIRLAŞMA NİTELİĞİNDEDİR..... | 865 |
| &18. FAİZ | 866 |
| &19. ÖDEME | 867 |
| &20. İBRANAME-ÖDEME ÇELİŞKİSİ..... | 868 |
| &21. ZAMANAŞIMI | 868 |
| &22. HESAPLANMASI..... | 869 |
| A. HAFTA TATİLİ ÇALIŞILAN SAAT ÜZERİNDEN DEĞİL TAM GÜN ÜCRETİ ÜZERİNDEN HESAPLANIR | 869 |
| B. HAFTA TATİLİ ALACAĞI ÇALIŞMA KARŞILIĞI OLMAKSIZIN BİR GÜN HER İŞÇİYE VERİLİR | 871 |
| C. ÇALIŞMADAN 2 HAFTA TATİLİ | 872 |
| D. TİS İLE 2-3 HAFTA TATİLİ ÖDENMESİ..... | 873 |
| E. HAFTA TATİLİ BİR GÜNLÜK ÜCRETİN 1,5 KATI OLARAK HESAPLANIR | 874 |
| a. HAFTA TATİLİ ÇALIŞMA 1,5 KATI HESAPLANIR | 874 |
| b. HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞILMADAN BİR GÜNLÜK YEVİMİYE VERİLMEMİŞSE 2,5 KAT ÜZERİNDEN HESAPLANIR | 875 |
| F. HAFTA TATİLİ ÇALIŞMASI aynı zamanda FAZLA ÇALIŞMA OLARAK HESAPLANMIŞSA MÜKERRERLİK SÖZKONUSU OLUR..... | 875 |
| G. HAFTA TATİLİ UBG T İLE ÇAKIŞIRSA..... | 876 |
| H. DENKLEŞTİRME-HAFTA TATİLİNDE OLMAZ..... | 876 |
| İ. 22-HAFTALIK ÇALIŞMA 45 SAATİ AŞMIYORSA HAFTA TATİLİ..... | 876 |

| | |
|--|------------|
| J. YÜZDE USULÜ ÇALIŞMA-HAFTA TATİLİ..... | 877 |
| K. GÜNDELİK ÜCRETLERLE ÇALIŞMA-HAFTA TATİLİ..... | 878 |
| L. HAFTA TATİLİ ALACAĞINDAN YAPILACAK KESİNTİLER..... | 878 |
| M. HAFTA TATİLİ HESABINDA YILLIK İZİNDE GEÇEN DÖNEMLER DIŞLANMALIDIR..... | 879 |
| ULUSAL BAYRAM GENEL TATİL..... | 881 |
| I. GENEL OLARAK..... | 881 |
| II. İLKE KARARI..... | 882 |
| III. YURTDIŞI UBGT ORTAK İLKE KARARI 2020..... | 883 |
| IV. PUANTAJ OKUMA..... | 884 |
| V. BORDRO OKUMA..... | 884 |
| VI. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR Mİ..... | 885 |
| VII. HESAPLAMA YÖNTEMİ..... | 885 |
| VIII. FAİZ..... | 886 |
| IX. HÜKÜM..... | 886 |
| X. ZAMANAŞIMI..... | 886 |
| XI. İSPAT..... | 887 |
| XII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR..... | 888 |
| XIII. İÇTİHATLAR..... | 891 |
| &1. İSPAT..... | 891 |
| A. TALEP- SADECE ULUSAL BAYRAM İSTENİLMESİ..... | 891 |
| B. İSPAT YÜKÜ İŞÇİDEDİR..... | 892 |
| C. 1 SAAT ÇALIŞSA DA GENEL TATİLE HAK KAZANIR..... | 892 |
| D. GENEL TATİL-DEVREDEN VARDİYALI ÇALIŞMA..... | 892 |
| E. HAFTA TATİLİ UBGT İLE ÇAKIŞIRSA..... | 893 |
| F. TANIK BEYANLARININ YORUMU..... | 893 |
| G. İKRAR-UBGT..... | 895 |
| H. RESMİ İŞYERİ KAYITLARI..... | 895 |
| İ. MEDULA..... | 896 |
| J. PUANTAJLAR..... | 897 |
| &2. GENEL TATİL-BORDRODA TAHAKKUK BULUNMASI..... | 899 |
| &3. GENEL TATİLİN BORDRODA SIFIR GÖRÜNMESİ..... | 901 |
| &4. GENEL TATİLİN BAŞKA ZAMAN İZİN OLARAK KULLANDIRILAMAYACAĞI..... | 901 |
| &5. YABANCI ÜLKEDE ÇALIŞMA HALİNDE GENEL TATİL..... | 904 |
| &6. GENEL TATİL-SÖZLEŞMEDE ÜCRETE DAHİL EDİLMESİ..... | 905 |
| &7. YABANCI PARA İLE ÖDEME..... | 906 |
| &8. ÖDEME..... | 906 |
| A. YAZILI BELGEYLE İSPATLANACAĞI..... | 906 |
| &9. FAİZ..... | 907 |
| &10. ZAMANAŞIMI..... | 910 |
| &11. HAKKANİYET..... | 911 |

| | |
|---|------------|
| &12. PRİM-GENEL TATİL | 912 |
| &13. BANKACILAR..... | 912 |
| &14. BEKÇİLER | 912 |
| &15. ECZANELER | 913 |
| &16. HOME OFFİCE | 913 |
| &17. TIR ŞOFÖRLERİ..... | 914 |
| &18. ÜST DÜZEY YÖNETİCİ GENEL TATİL..... | 917 |
| &19. ÖDENMEMESİ HAKLI FESİH NEDENİDİR | 919 |
| &20. YAPILMAK İSTENMEMESİ İŞÇİ İÇİN HAKLI FESİH NEDENİDİR..... | 920 |
| &21. HESAPLANMASI..... | 921 |
| A. GENEL TATİLDE 1 SAAT ÇALIŞSA DA BİR GÜNLÜK ÜCRET ÜZERİNDEN HESAPLANIR | 921 |
| B. BORDRO İLE ÇALIŞMADAN ÖDEME VARSA SADECE BİR GÜNLÜK ÜCRET ÜZERİNDEN HESAPLANIR..... | 921 |
| C. GENEL TATİLİN 9 GÜNE ÇIKARILMASI | 923 |
| D. CUMA GÜNÜ BİTEN GENEL TATİL-CUMARTESİ | 923 |
| E. TİS İLE EK YEVMİYE DÜZENLENMESİ | 924 |
| F. GENEL TATİL BAHŞIŞLE ÇALIŞMADA DA 1 KATI YEVMİYE İLE HESAPLANIR..... | 925 |
| G. UBGT YABANCI HUKUK..... | 926 |
| H. 12-24 ÇALIŞMA SİSTEMİNDE GENEL TATİLLERİN TAMAMINDA ÇALIŞILAMAZ..... | 926 |
| İ. 24-24 ÇALIŞMA SİSTEMİ-GENEL TATİL | 927 |
| J. HAFTA TATİLİNE DENK GELEN SÜRELERİN DÜŞÜLMESİ GEREKTEĞİ..... | 928 |
| K. HAFTA TATİLİ UBGT İLE ÇAKIŞIRSA..... | 928 |
| L. YILLIK İZİNE DENK GELEN SÜRELERİN DÜŞÜLMESİ GEREKTEĞİ..... | 928 |
| M. UBGT ALACAĞINDAN YAPILACAK KESİNTİLER..... | 929 |
| İLAVE TEDİYE ÜCRETİ..... | 931 |
| I. HESAPLAMA YÖNTEMİ..... | 931 |
| II. FAİZ..... | 931 |
| III. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR Mİ | 932 |
| IV. HÜKÜM..... | 932 |
| V. ZAMANAŞIMI..... | 932 |
| VI. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 932 |
| VII. İÇTİHATLAR..... | 933 |
| &1. İSPAT..... | 933 |
| &2. SOSYAL YARDIMLAŞMA DAYANIŞMA VAKIFLARI İLAVE TEDİYE | 940 |
| A. 6772 SK İLAVE TEDİYE..... | 940 |

| | |
|--|------------|
| B. SÖZLEŞMEDEN KAYNAKLI İLAVE TEDİYE..... | 943 |
| &3. TOPLUM YARARINA ÇALIŞMA İLAVE TEDİYE | 945 |
| &4. ALT İŞVERENİN SORUMLULUĞU..... | 946 |
| &5. SİGORTA PRİMİ KESİLMESİ GEREKTİĞİ..... | 947 |
| &6. ÖDEME..... | 948 |
| &7. FAİZ..... | 948 |
| A. KANUNİ İLAVE TEDİYE DE YASAL FAİZ..... | 948 |
| B. TEMERRÜT | 950 |
| C. AKDİ İKRAMİYE | 950 |
| &8. ZAMANAŞIMI | 951 |
| &9. HESAPLAMA | 951 |
| İKRAMİYE..... | 955 |
| I. GENEL OLARAK | 955 |
| II. 9.HD İLKE KARARI..... | 955 |
| III. HESAPLAMA YÖNTEMİ..... | 957 |
| IV. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR Mİ | 957 |
| V. FAİZ..... | 957 |
| VI. HÜKÜM..... | 958 |
| VII. ZAMANAŞIMI..... | 958 |
| VIII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 958 |
| IX. İÇTİHATLAR..... | 959 |
| &1. İSPAT..... | 959 |
| A. ÇALIŞMA KOŞULLARINDA DEĞİŞİKLİK | 959 |
| B. PERFORMANSA BAĞLI OLANLAR | 961 |
| C. İŞYERİ UYGULAMASI..... | 961 |
| A. BİR DEN FAZLA TEKRARLANMAKLA İŞYERİ | |
| UYGULAMASI VARDIR | 961 |
| B. 1 KERE ÖDEMEK İŞYERİ UYGULAMASI SAYILMAZ..... | 963 |
| C. DEĞİŞİKLİĞE MUVAFAKAT İŞYERİ UYGULAMASI-1475 SK | |
| -4857 SK | 963 |
| D. SÖZLEŞMEDE HÜKÜM BULUNMASI | 965 |
| E. TANIK BEYANLARININ YORUMU | 966 |
| F. ÇALIŞMIŞ GİBİ SAYILAN SÜRELER | 969 |
| G. İKRAMİYENİN ÜCRETE EKLENDİĞİ SAVUNMASI | 969 |
| H. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN KAYNAKLANAN | 971 |
| &2. KISTELYEVM | 971 |
| &3. PERFORMANSA BAĞLILIK HALİ | 972 |
| &4. GAZETECİ-BASIN | 973 |
| &5. BANKA KURULUŞ İKRAMİYESİ..... | 975 |
| &6. ÖDEME..... | 975 |
| &7. FAİZ..... | 976 |

| | |
|---|------------|
| &8. ZAMANAŞIMI | 976 |
| &9. HESAPLANMASI | 976 |
| PRİM | 979 |
| I. 9.HD İLKE KARARI..... | 979 |
| II. HESAPLAMA YÖNTEMİ..... | 980 |
| III. FAİZ..... | 980 |
| IV. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR Mİ | 981 |
| V. HÜKÜM..... | 981 |
| VI. ZAMANAŞIMI..... | 981 |
| VII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 981 |
| VIII. İÇTİHATLAR..... | 982 |
| &1. İSPAT..... | 982 |
| A. PRİMİN SÖZLEŞMEDE KARARLAŞTIRILMASI..... | 982 |
| B. PRİME İLİŞKİN BORDRODA ÖDEMELER | 983 |
| C. İŞVEREN İMZASI OLMAYAN BELGE BAĞLAYICI DEĞİLDİR..... | 986 |
| D. PRİMİN TANIKLA İSPATI..... | 987 |
| E. PRİM İKRARI | 991 |
| F. E-MAİL..... | 991 |
| G. PRİM UYGULAMASINDA EMSAL ARAŞTIRILMALIDIR..... | 992 |
| H. PRİM ÖDEME SİSTEMİ ARAŞTIRILMALIDIR..... | 993 |
| &2. PRİM-FAZLA ÇALIŞMA | 997 |
| &3. PRİM-HAKKANİYET..... | 997 |
| &4. PRİM ÖDEME TARİHİNDE ÇALIŞMA GEREKLİ DEĞİLDİR..... | 998 |
| &5. KISTELYEVİM | 999 |
| &6. KIDEME EKLENMESİ..... | 1002 |
| &7. KIDEMLİ İŞÇİLİĞİ TEŞVİK PRİMİ | 1002 |
| &8. BAŞARI PRİMİ | 1003 |
| &9. JESTİYON PRİMİ | 1005 |
| &10. KOKU PRİMİ | 1009 |
| &11. PERFORMANSA BAĞLI PRİM | 1009 |
| &12. SATIŞA BAĞLI PRİM..... | 1014 |
| &13. SEFER PRİMİ..... | 1014 |
| &14. TEŞVİK PRİMİ | 1014 |
| &15. VARDİYA PRİMİ | 1015 |
| &16. VERİMLİLİĞİ TEŞVİK PRİMİ..... | 1016 |
| &17. YIPRANMA PRİMİ | 1018 |
| &18. FAİZ..... | 1018 |
| &19. ÖDEME..... | 1019 |
| &20. ÖDENMEMESİ HAKLI FESİH HAKKI VERİR | 1019 |
| &21. HESAPLAMA | 1020 |
| &22. KISMİ SÜRELİ ÇALIŞSA DA HAK KAZANILIR | 1020 |

| | |
|--|-------------|
| EŞİT DAVRANMA BORCU | 1023 |
| I. GENEL OLARAK | 1023 |
| II. 9.HD İLKE KARARI | 1023 |
| III. HESAPLAMA | 1025 |
| IV. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR Mİ | 1025 |
| V. FAİZ | 1025 |
| VI. HÜKÜM | 1025 |
| VII. ZAMANAŞIMI | 1025 |
| VIII. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 1026 |
| IX. İÇTİHATLAR | 1026 |
| &1. İSPAT | 1026 |
| a. HAMİLELİK NEDENİYLE AYRIMCILIK | 1026 |
| b. SERVİS KONULMUYORSA ÜCRET VERİLMELİDİR | 1030 |
| c. YEMEK YARDIMINDA AYRIMCILIK | 1030 |
| d. UNVAN NEDENİYLE FARKLI ÖDEME EŞİTSİZLİK DEĞİLDİR | 1031 |
| e. FESİH SONRASI TAZMİNAT ÖDEMEDE EŞİTSİZLİK | 1036 |
| f. SENDİKALI OLMAYAN SENDİKALI İLE İŞYERİ UYGULAMASI YOKSA EŞİT HAK ALAMAZ | 1037 |
| g. BİRLİKTE İSTİHDAM HALİNDE EŞİT İŞLEM | 1038 |
| h. İŞVERENCE SADECE DAVACIYA YARDIM EDİLMEMESİ HALİNDE AYRIMCILIK | 1038 |
| i. ÜCRETİN DENKLEŞTİRİLMESİ İÇİN DÜŞÜK ZAM YAPILMASI | 1039 |
| j. ÜCRETİN HERKESTEN FARKLI ÖDENMESİ | 1039 |
| k. ÜCRETE ZAM YAPILMAMASI | 1042 |
| l. ÜCRET-ZAM FARKLILIĞI BULUNMASI | 1046 |
| m. BELEDİYELERARASI DEVİRLERDE | 1054 |
| n. ÜCRET FARKLILIĞI ARAŞTIRILMALIDIR | 1055 |
| o. ÜCRETSİZ İZİNİN EŞİT UYGULANMAMASI | 1056 |
| p. SÖZLEŞMEYE AYKIRI UYGULAMA | 1057 |
| q. İŞE GİRME TARİHİNDEN KAYNAKLI FARK OLABİLİR | 1059 |
| r. PERFORMANSA GÖRE FARKLI ÜCRET ALINABİLİR | 1061 |
| s. KADIN ERKEK EŞİTSİZLİK | 1063 |
| t. HATALI ÖDEME EŞİTSİZLİK ANLAMINA GELMEZ | 1063 |
| u. TİS GÖREV UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YAPMAMAK | 1064 |
| &2. MUVAZAA NEDENİYLE | 1065 |
| &3. İŞE ALMADA AYRIMCILIK | 1066 |
| &4. KISMİ SÜRELİ-TAM SÜRELİ ÇALIŞMA | 1067 |
| &5. AYRIMCILIK TAZMİNATI İŞ GÜVENCESİ | 1070 |
| &6. SENDİKAL TAZMİNAT-AYRIMCILIK TAZMİNATI | 1071 |
| &7. EŞİT İŞLEM TAZMİNATI AY VE MİKTAR BELİRTİLEREK HÜKÜM ALTINA ALINMALIDIR | 1072 |

| | |
|---|-------------|
| &8. SÖZLEŞMENİN FESHİNDEN SONRA DİKKATE ALINMAYACAĞI | 1073 |
| &9. HAKLI FESİH İMKANI VERECEĞİ | 1073 |
| &10. İŞVEREN FESHİNDE DİKKATE ALINMASI GEREKTİĞİ..... | 1073 |
| &11. EŞİT DAVRANMA-İŞGÜVENCESİ TAZMİNATI..... | 1074 |
| &12. KÖTÜNİYET TAZMİNATI-EŞİT DAVRANMA BORCU TAZMİNATI..... | 1074 |
| İTİRAZIN İPTALİ..... | 1075 |
| I. 9.HD İLKE KARARI..... | 1075 |
| II. İTİRAZIN İPTALİNDE TEBLİGAT ORTAK İLKE KARARI | 1076 |
| III. İÇTİHATLAR..... | 1076 |
| &1. HÜKÜM..... | 1076 |
| &2. HUKUKİ NİTELENDİRME..... | 1077 |
| &3. İŞLEMİŞ FAİZ TALEBİ | 1078 |
| &4. İTİRAZIN İPTALİ VE ALACAK(EDA) TALEPLERİ | 1078 |
| &5. İTİRAZIN İPTALİ DAVASI BİR YIL İÇİNDE AÇILMALIDIR | 1079 |
| &6. İTİRAZIN İPTALİ DAVASINDA ZAMANAŞIMI..... | 1080 |
| &7. İTİRAZIN İPTALİ DAVASINDA İCRA TAKİBİNDEKİNDEN DAHA FAZLA ALACAK HESAPLANMASI | 1080 |
| &8. YETKİ..... | 1081 |
| MENFİ TESPİT DAVASI | 1085 |
| I. GENEL OLARAK | 1085 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 1085 |
| &1. SENETTEN DOLAYI..... | 1085 |
| A. İSPAT..... | 1085 |
| B. İKRAR | 1088 |
| C. TEMİNAT SENEDİ..... | 1089 |
| a. İŞE GİRERKEN ALINAN TEMİNAT SENEDİ..... | 1089 |
| b. BORÇ KARŞILIĞI ALINDIĞI SAVUNMASI..... | 1090 |
| c. TEMİNAT SENEDİ-ZARAR KARŞILIĞI ALINMASI | 1091 |
| d. CİRO | 1100 |
| D. TIR ŞOFÖRLERİ-TEMİNAT SENEDİ | 1101 |
| E. BİRÇOK İŞÇİDEN ALINMASI..... | 1106 |
| F. BORÇ VERİLDİĞİ İDDİASI | 1108 |
| G. SENEDİN ORTALIKTA OLMAMASI | 1109 |
| H. İCRA TAKİBİNDEN ÖNCE DE İSTENE BİLECEĞİ..... | 1110 |
| İ. GÖREVLİ MAHKEME..... | 1111 |
| &2. KÖTÜNİYET TAZMİNATI..... | 1112 |
| &3. 3. KİŞİLERE DE İŞ MAHKEMESİNDE DAVA AÇILABİLECEĞİ..... | 1114 |
| &4. MENFİ TESPİT-MANEVİ TAZMİNAT..... | 1118 |
| &5. İSTİRDAT DAVASI..... | 1118 |

| | |
|--|-------------|
| &6. KÖTÜNİYET TAZMİNATI-ALT SINIRDAN UZAKLAŞMA | 1119 |
| &7. ZAMANAŞIMI- MENFİ TESPİT | 1120 |
| İCRA İNKAR TAZMİNATI | 1121 |
| I. 9.HD İLKE KARARI..... | 1121 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 1121 |
| &1. YARGILAMAYI GEREKTİRMESİ | 1121 |
| &2. LİKİT OLMASI | 1124 |
| A. LİKİT KABUL EDİLEN HALLER..... | 1124 |
| B. LİKİT KABUL EDİLMİYEN HALLER..... | 1129 |
| &3. İŞLEMİŞ FAİZ ALACAĞI ÜZERİNDEN İCRA İNKAR TAZMİNATI VERİLMEZ..... | 1131 |
| &4. İCRA İNKAR TAZMİNATI %20 | 1131 |
| &5. İCRA DOSYASINA YAPILAN ÖDEME ÖNCE FAİZ VE MASRAFLARA MAHSUP EDİLİR | 1132 |
| &6. VEKALET ÜCRETİ..... | 1132 |
| SENDİKA ÜYELİĞİ..... | 1135 |
| I. GENEL OLARAK | 1135 |
| II. İLKE KARARI | 1137 |
| III. ORTAK İLKE KARARI 2020..... | 1137 |
| IV. İÇTİHATLAR..... | 1137 |
| &1. BAŞLANGICI..... | 1137 |
| A. SENDİKA ÜYELİĞİ İŞVERENE BİLDİRİLMEMİŞSE | 1137 |
| B. SENDİKAYA ÖNCESİNDE ÜYE OLANLAR İMZA TARİHİNDEN İTİBAREN FAYDALANIR | 1140 |
| C. ÜYELİK İMZA TARİHİNDEN SONRA İSE SENDİKA ÜYELİĞİNİN BİLDİRİLDİĞİ TARİHTEN İTİBAREN FAYDALANIR | 1146 |
| D. SENDİKA ÜYESİ OLMAKLA VEYA DAYANIŞMA AİDATI ÖDEMEKLE FAYDALANIR | 1151 |
| E. ÜYELİK TARİHİNDEN GERİYE YARARLANMA..... | 1152 |
| &2. SENDİKADAN İSTİFA | 1154 |
| &3. TİS İMZALANMADAN SÖZLEŞMENİN FESHİ..... | 1161 |
| &4. 6360 SK BELEDİYE İŞÇİ DEVRİNDE DEVRALANDA UYGULANAN TİS UYGULANMALIDIR-BİR DÖNEM DE OLSA YASAKLANAMAZ ☹..... | 1163 |
| &5. DAYANIŞMA AİDATI..... | 1167 |
| &6. SENDİKALI ADINA SENDİKANIN DAVA AÇMASI | 1174 |
| &7. SENDİKA TEMSİLCİSİNİN GÖREV YERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ | 1176 |
| &8. SENDİKAL TAZMİNAT 36 GÜNLÜK ÇIPLAK ÜCRET KARŞILIĞIDIR | 1176 |
| &9. SENDİKAL TAZMİNATTAN GELİR VERGİSİ KESİLMEZ | 1177 |

| | |
|---|-------------|
| FAİZ-TEMERRÜT-GEÇİKME ZAMMI | 1179 |
| I. GENEL OLARAK..... | 1179 |
| II. YASAL FAİZ HESABI..... | 1180 |
| III. İÇTİHA TLAR..... | 1184 |
| &1. YASAL FAİZ TALEBİ ⊕..... | 1184 |
| &2. FAİZ TARİHLERİNİN HÜKÜMDE AÇIKÇA GÖSTERİLMESİ GEREKTİĞİ..... | 1186 |
| &3. MÜTESELSİL BORÇLULARDA FAİZ BAŞLANGICI..... | 1187 |
| &4. DAVA DİLEKÇESİ VE ISLAH DİLEKÇESİ İLE FARKLI TARİHLER TALEP EDİLEBİLİR..... | 1189 |
| &5. FAİZ ALACAĞI DAVASI..... | 1190 |
| &6. İŞLEMİŞ FAİZ TALEBİ..... | 1195 |
| &7. MUNZAM ZARAR..... | 1197 |
| &8. 625 ve 5580 SAYILI ÖZEL ÖĞRETİM KURUMLARI KANUNU..... | 1200 |
| &9. TİS-SONA ERMİŞ TİS ve İŞLETME KREDİSİ FAİZİ ⊕..... | 1201 |
| A. KADROYA GEÇEN İŞÇİLER YÜKSEK HAKEM KURULU TİS..... | 1201 |
| B. ARD ETKİ DÖNEMİ YASAL FAİZ YÜRÜTÜLÜR..... | 1202 |
| C. KALKINMA BANKASI VERİLERİ DİKKATE ALINIR..... | 1203 |
| D. TİS DE YAZAN ÖDEME TARİHİ TEMERRÜT OLUŞTURUR..... | 1206 |
| E. YASADAN KAYNAKLI ALACAKLARA YASADAKİ FAİZ UYGULANIR..... | 1207 |
| F. TİS ALACAKLARINA İŞLETME KREDİSİ FAİZİ YÜRÜTÜLÜR..... | 1208 |
| &10. GEÇİKME FAİZİ-TİS..... | 1208 |
| &11. BASIN KANUNUNDA ÖZEL HÜKÜM BULUNMADIĞINDAN FAZLA ÇALIŞMAYA YASAL FAİZ İLE HÜKMEDİLİR..... | 1209 |
| &12. GEMİADAMLARI AÇISINDAN FAİZ..... | 1209 |
| &13. TEMERRÜT..... | 1210 |
| A. ARABULUCULUK SON TUTANAĞI TEMERRÜT TARİHİDİR..... | 1210 |
| B. TEMERRÜT İHTARINDA MİKTAR YOKSA ALACAĞIN TAMAMI AÇISINDAN TEMERRÜT OLUŞUR..... | 1214 |
| C. TEMERRÜT İHTARINDA MİKTAR BULUNMASI..... | 1215 |
| D. TEMERRÜT İHTARINDA SAYILAN ALACAKLAR AÇISINDAN TEMERRÜT OLUŞUR..... | 1217 |
| E. TEMERRÜT İHTARINDA ALACAKLARIN İSİM OLARAK SAYILMAMASI..... | 1217 |
| F. DAVANIN AÇILMASI DA TEMERRÜDE DÜŞÜRÜR..... | 1218 |
| G. ISLAH DİLEKÇESİNDE FAİZ TEMERRÜT TARİHİNDEN İSTENE BİLİR..... | 1219 |
| H. BELİRSİZ ALACAKTA DA FAİZ TEMERRÜT TARİHİNDEN İSTENE BİLİR..... | 1220 |
| İ. DAVA AÇILDIKTAN SONRA DA TEMERRÜDE DÜŞÜRÜLE BİLİR..... | 1220 |

| | |
|---|-------------|
| J. PTT KONUTTA ÖDEMELİ HAVALEYİ KABUL ETMEMEK İŞÇİ TEMERRÜDÜDÜR | 1221 |
| K. FAİZ BAŞLANGICININ TESPİTİ..... | 1221 |
| L. TEMERRÜT İHTARININ İŞVEREN VEKİLİNE YAPILABİLECEĞİ | 1225 |
| M. TEMERRÜT İHTARI YAPILAN DAVALIYI TEMERÜDE DÜŞÜRÜR..... | 1226 |
| N. SÖZLEŞMEDE ÖDEME TARİHİ BELLİ İSE O TARİHTE OLUŞUR..... | 1229 |
| O. TİS DE ÖDEME TARİHLERİ BELİRTİLDİĞİNDEN AYRICA İHTARA GEREK YOKTUR..... | 1229 |
| P. TEMERRÜT TARİHİ HÜKÜMDE AÇIKÇA GÖSTERİLMELİDİR..... | 1232 |
| Q. TEMERRÜT İHTARI ZAMANAŞIMINI KESMEZ | 1233 |
| NET-BRÜT..... | 1235 |
| I. İÇTİHATLAR..... | 1235 |
| &1. MESLEK ODASINDAN ÜCRET BRÜT VEYA NET OLARAK SORULMALIDIR..... | 1235 |
| &2. NET ÜCRET NASIL HESAPLANIR..... | 1235 |
| &3. BRÜT HÜKMEDİLMESİ GEREKTİĞİ | 1236 |
| A. BRÜT HÜKÜM ALTINA ALINMALIDIR | 1236 |
| B. KESİNTİLERİN İNFAZDA GÖZETİLMESİNE HÜKMEDİLMELİDİR | 1238 |
| &4. NET Mİ BRÜT MÜ OLDUĞUNUN YAZILMAMASI..... | 1238 |
| &5. NET-BRÜT MAHSUP AYNI DENKLİK ÜZERİNDEN YAPILMALIDIR | 1239 |
| &6. NET-BRÜT TALEBİN AŞILMASI | 1240 |
| &7. SÖZLEŞMEDE NET OLDUĞUNA İLİŞKİN ANLAŞMA YOKSA ÜCRET BRÜTTÜR | 1241 |
| &8. YURTDIŞI ÇALIŞMA NET-BRÜT ÜCRET..... | 1242 |
| &9. SEFER PRİMİ BRÜT DEĞİL NETTİR | 1244 |
| TAKAS-MAHSUP..... | 1245 |
| I. GENEL OLARAK..... | 1245 |
| II. TAKAS ARABULUCULUĞUN İSTİSNASIDIR | 1245 |
| III. İŞÇİ ALACAĞININ TAKASI İÇİN RIZASI GEREKLİDİR..... | 1246 |
| IV. TAKAS EDİLECEK ALACAKLAR MUACCEL OLMALIDIR..... | 1247 |
| V. MAHSUP | 1247 |
| VI. 9.HD TAKAS VE MAHSUP İLKE KARARI..... | 1248 |
| VII. MAHSUP İLKE KARARI..... | 1250 |
| VIII. İÇTİHATLAR..... | 1252 |
| &1. İLERİ SÜRÜLMESİ | 1252 |
| &2. İLERİ SÜRME ZAMANI | 1254 |

| | |
|--|-------------|
| &3. TAKAS EDİLEN ALACAĞIN ASIL ALACAĞI GEÇMESİ | 1255 |
| &4. TAKAS EDİLEN ALACAK İÇİN HARÇ YATIRILMASI GEREKMEZ | 1257 |
| &5. İŞVEREN İŞÇİDEN OLAN ALACAĞINI RIZA OLMADIKÇA ÜCRETLE TAKAS EDEMEZ | 1257 |
| &6. TAKAS EDİLECEK ALACAK NİZALI OLABİLİR | 1259 |
| &7. MAHSUP EDİLEN ALACAĞIN İŞÇİLİK ALACAĞI OLUP OLMADIĞI | 1260 |
| &8. İCRA KAPAK HESABININ GETİRİLMESİ | 1260 |
| &9. TAKAS MAHSUPTA SIRALAMA | 1260 |
| a. ALACAK İSMİ YAZARAK ÖDEME | 1260 |
| b. ALACAK İSMİ YAZMADAN ÖDEME | 1262 |
| ZAMANAŞIMI | 1265 |
| I. GENEL OLARAK | 1265 |
| II. İLKE KARARI | 1267 |
| III. ZAMANAŞIMI SİRAYETİ ORTAK İLKE KARARI 2020 | 1268 |
| IV. SÜRESİNDE CEVAP DİLEKÇESİ VERMEYEN DAVALININ İSLAH İLE ZAMANAŞIMI DEFİ ORTAK İLKE KARARI 2020 | 1268 |
| V. İÇTİHATLAR | 1269 |
| &1. ZAMANAŞIMININ BAŞLANGICI | 1269 |
| &2. ZAMANAŞIMI DEFİNİN İLERİ SÜRÜLMESİ | 1269 |
| A. 1086 SK DÖNEMİ İLK DURUŞMAYA KADAR SÖZLÜ YAPILABİLECEĞİ | 1269 |
| B. 6100 SK DÖNEMİNDE ZAMANAŞIMI CEVAP SÜRESİ İÇİNDE İLERİ SÜRÜLMELİDİR | 1269 |
| C. ISLAHA KARŞI CEVAP SÜRESİ UZATILAMAZ | 1270 |
| D. 1086 SK DÖNEMİ HER AŞAMADA İLERİ SÜRÜLEBİLMESİ | 1271 |
| &3. ISLAHA KARŞI ZAMANAŞIMI | 1271 |
| &4. ÇEŞİTLİ ZAMANAŞIMI SÜRELERİ | 1273 |
| &5. TARAF DEĞİŞİKLİĞİ ZAMANAŞIMI | 1276 |
| &6. ZAMANAŞIMININ DURMASI – COVİD -ARABULUCULUK | 1277 |
| &7. ZAMANAŞIMININ KATI(KESİLMESİ) | 1278 |
| A. BORÇ İKRARI | 1278 |
| B. İCRA TAKİBİ YAPILMASI | 1280 |
| C. BELİRSİZ ALACAK ZAMANAŞIMI | 1281 |
| D. KESİLİNCE ZAMANAŞIMI SIFIRDAN BAŞLAR | 1281 |
| E. İŞÇİ ALACAKLARININ ACELE İŞLERDEN OLDUĞU | 1282 |
| F. KARI-KOCA | 1282 |
| G. ZAMANAŞIMI EK DAVA SÜRESİ | 1283 |
| &8. ZAMANAŞIMI NEDENİYLE REDDEDİLEN KISIM ÜZERİNDEN VEKÂLET ÜCRETİNE HÜKMEDİLMELİDİR | 1283 |
| &9. DAVANIN USÜLDEN REDDİNDE EK SÜRE -TBK 158 | 1284 |

| | |
|---|------|
| &10. ZAMANAŞIMI SİRAYET | 1285 |
| A. ZAMANAŞIMIN MÜTESELSİL BORÇLUYA SİRAYETİ | 1285 |
| B. BİRLEŞEN DAVADA ZAMANAŞIMI SİRAYETİ..... | 1288 |

Selma BETİN
Yargıtay Üyesi

Uğur OCAK
Avukat

İŞÇİLİK ALACAKLARI

3. CİLT

10. Baskı



İÇİNDEKİLER

| | |
|---|-----|
| ASIL-ALT İŞVEREN | 1 |
| İŞYERİ DEVRİ | 133 |
| ORGANİK BAĞ | 237 |
| HİZMET AKDİ DEVRİ | 261 |
| KAMU İHALE MAKAMI | 267 |
| İBRANAME | 287 |
| İŞKUR MÜDÜRLÜĞÜ RAPORLARI | 325 |
| USULE İLİŞKİN KARARLAR | 347 |
| ADLİ YARDIM | 349 |
| ATİYE TERK- DAVADAN VAZGEÇME | 359 |
| BELİRSİZ ALACAK DAVASI | 363 |
| EK DAVA | 363 |
| KISMİ DAVA | 363 |
| TESPİT DAVASI | 363 |
| KARŞI DAVA | 363 |
| BİLİRKİŞİ RAPORLARI | 441 |
| BİRLEŞTİRME-AYIRMA | 459 |
| DAVANIN AÇILMAMIŞ SAYILMASI | 469 |
| DAVANIN KONUSUZ KALMASI | 491 |
| DAVA ŞARTI YOKLUĞU | 497 |
| DAVANIN İHBARI VE DAVAYA MÜDAHALE | 767 |
| DELİLLER | 779 |
| FERAGAT-SULH | 821 |
| HUSUMET | 845 |
| ISLAH | 913 |
| İDDİA VE SAVUNMANIN GENİŞLETİLMESİ DEĞİŞTİRİLMESİ | 949 |
| İHTİYATİ HACİZ | 953 |
| KISA KARAR-GEREKÇELİ KARAR | 959 |

| | |
|--|------|
| MADDİ HATA-KARAR DÜZELTME | 981 |
| ÖN İNCELEME | 987 |
| MÖHUK | 993 |
| TALEPLE BAĞLILIK | 1031 |
| TAVZİH-MADDİ HATA | 1037 |
| TEBLİGAT..... | 1043 |
| SÜRELER | 1067 |
| İSTİNAF..... | 1071 |
| TEMYİZ..... | 1107 |
| USULİ KAZANILMIŞ HAK | 1143 |
| VEKALET-VEKALET ÜCRETİ..... | 1165 |
| YABANCILAR VE YABANCI PARA ALACAĞI | 1195 |
| YARGILAMA GİDERLERİ..... | 1209 |
| YARGILAMANIN YENİLENMESİ | 1231 |

AYRINTILI İÇİNDEKİLER

| | |
|--|----------|
| ASIL-ALT İŞVEREN..... | 1 |
| I. GENEL OLARAK..... | 1 |
| II. 9. HD İLKE KARARI..... | 4 |
| III. MUVAZAANIN HER DÖNEM ARANMASI GEREKTİĞİ ORTAK İLKE KARARI 2020 | 7 |
| IV. ZAMANAŞIMI SİRAYETİ ORTAK İLKE KARARI 2020 | 7 |
| V. FERAGATİN SİRAYETİ ORTAK İLKE KARARI 2020 | 7 |
| VI. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 7 |
| I. İÇTİHATLAR..... | 9 |
| &1. İSPAT | 9 |
| a. ASIL İŞİN VERİLMESİ | 9 |
| b. YARDIMCI İŞİN VERİLMESİ | 10 |
| c. BAKIM-ONARIM HİZMETLERİ..... | 12 |
| d. BAZ İSTASYONU MONTAJ KURULUM BAKIM | 14 |
| e. YETKİLİ SERVİS..... | 15 |
| f. BİLET SATIŞI HİZMETLERİ..... | 17 |
| g. BİLGİ İŞLEM-OTOMASYON HİZMETLERİ | 18 |
| h. ÇAĞRI MERKEZİ HİZMETLERİ | 19 |
| i. GARSONLUK HİZMETLERİ..... | 20 |
| j. GÜVEN TEORİSİ-İŞVEREN GİBİ DAVRANMAK | 20 |
| k. GÜVENLİK HİZMETLERİ..... | 21 |
| l. EKMEK İŞİ..... | 23 |
| m. ELEKTRİK SANTRALİ İŞİ | 23 |
| n. EV TİPİ SOSYAL HİZMET BİRİMİ | 27 |
| o. FORKLİFT İŞİ | 27 |
| p. HASTA TAŞIMA-YÖNLENDİRME | 29 |
| q. İNŞAAT İŞİ/ESER..... | 29 |
| r. İŞÇİ TEMİNİ..... | 35 |
| s. KAMU İHALE KANUNU..... | 35 |
| t. KÖMÜR MADENİ | 38 |
| u. KANTİN İŞİ..... | 38 |
| v. KAT KARŞILIĞI İNŞAAT İŞİ ESER SÖZLEŞMESİDİR | 39 |
| w. NAKLİYE-ULAŞIM HİZMETLERİ | 40 |
| x. PAKETLEME | 42 |
| y. POSTA HİZMETLERİ..... | 42 |
| z. RÖDOVANS..... | 43 |
| aa. SAĞLIK HİZMETLERİ | 44 |
| bb. ŞEBEKE TESİSİ-ALT YAPI İŞLERİ | 46 |
| cc. TEMİZLİK HİZMETLERİ | 46 |

| | |
|--|-----|
| dd. TAKIM SÖZLEŞMESİ..... | 47 |
| ee. HEMZEMİN GEÇİT BEKÇİLİĞİ..... | 47 |
| ff. YAZILIM HİZMETLERİ..... | 48 |
| gg. YEMEK HİZMETLERİ..... | 48 |
| hh. KARAYOLU BAKIM-YAPIM İŞİ..... | 48 |
| ii. YÜKLEME-BOŞALTMA(TAHMİL-TAHLİYE)..... | 51 |
| jj. MÜNHASIRAN DAVALIYA HİZMET VERİLMEMESİ..... | 52 |
| &2. MUVAZAA..... | 53 |
| A. İLKE KARARI..... | 53 |
| B. İÇTİHATLAR..... | 55 |
| a. MUVAZAA İDDİA YOKSA ARAŞTIRILMAZ ⊕..... | 55 |
| b. BAYİLİK..... | 55 |
| c. İSPAT..... | 55 |
| d. BELEDİYE HİZMETLERİNİN BELEDİYE ŞİRKETİNDEN ALINMASI..... | 57 |
| e. TAŞERONDAN KADROYA ALINANLAR BELEDİYE ŞİRKETİ MUVAZAA..... | 58 |
| f. ELEKTRİK-SU BAKIM ONARIM İŞİ..... | 59 |
| g. OTELLER..... | 63 |
| h. ACENTE-KARGO-BİLET..... | 64 |
| i. ASIL İŞİN BİR KISMININ ALT İŞVERENE VERİLMESİ..... | 71 |
| j. ASIL İŞVEREN İŞÇİLERİNİN DE AYNI İŞTE ÇALIŞMASI..... | 74 |
| k. FORKLİFT İŞİ..... | 75 |
| l. HUKUK SERVİSİ..... | 77 |
| m. TAŞIMA İŞİ..... | 77 |
| n. İHALE İLE ALINAN İŞ DIŞINDA ÇALIŞTIRMAK..... | 78 |
| o. İŞÇİ TEMİNİ 11.09.2014 SONRASI MÜMKÜNDÜR..... | 81 |
| p. TIBBİ SEKRETERLİK-DOKTOR SEKRETERİ..... | 84 |
| q. YARDIMCI İŞLER İHALE EDİLEBİLİR BU İŞ MUVAZAALI SAYILMAZ..... | 85 |
| r. MUVAZAALI İŞTE ÜCRETİN TESPİTİ..... | 88 |
| s. MEMUR EMSAL ALINAMAZ..... | 94 |
| t. MUVAZAALI OLDUĞU BELİRTİLEN İŞKOLUNUN DEĞİŞMESİ..... | 95 |
| u. MUVAZAA HER OLAY VE DÖNEM İÇİN AYRI DEĞERLENDİRİLMELİDİR..... | 95 |
| &3. 6360-ASIL İŞVERENİN KANUNEN DEVRİ..... | 99 |
| &4. ASIL İŞVERENİN SORUMLULUĞUNU ARTIRMAYA YÖNELİK ÜCRET ARTIŞI..... | 101 |
| &5. KİRA İLİŞKİSİ ⊕..... | 101 |
| &6. DİSTRİBÜTÖRLÜK/BAYİLİK..... | 106 |
| &7. ANAHTAR TESLİM İŞİ..... | 110 |
| a. BARAJ İNŞAATI..... | 110 |

| | |
|--|------------|
| b. FAALİYET ALANI DIŞINDA OLMALIDIR..... | 113 |
| c. KAT KARŞILIĞI İNŞAAT..... | 114 |
| d. MONTAJ İŞİ..... | 114 |
| &8. MÜNHASIRAN O YERDE ÇALIŞMA..... | 115 |
| &9. SORUMLULUK..... | 117 |
| A. ASIL VE SON ALT İŞVEREN FESHE BAĞLI ALACAKLAR VE DİĞERLERİNDEN TÜM DÖNEMDEN DEVREDEN ALT İŞVERENLER KENDİ DÖNEMLERİ İLE SORUMLUDUR..... | 117 |
| B. ALT İŞVEREN-SON ALT İŞVEREN SORUMLULUĞU KENDİ VE KENDİNDEN ÖNCEKİ DÖNEM MÜTESELSİL..... | 118 |
| C. ASIL İŞVERENİN FARKLI İŞYERLERİNDE ÇALIŞMA AYNI İŞVERENE BAĞLI ÇALIŞMA NİTELİĞİNDE DEĞİLDİR..... | 119 |
| D. ASIL İŞVERENİN SORUMLULUĞU ALT İŞVERENİN SORUMLULUĞUNU GEÇEMEZ..... | 119 |
| E. ASIL-ALT İŞVEREN SORUMLULUĞU MÜTESELSİL..... | 120 |
| F. ALT İŞVERENİN İŞÇİLERİNİ ALIP GİTMESİNDEN SONRAKİ FESİHTE ESKİ ASIL İŞVEREN SADECE KIDEMDEN SORUMLUDUR..... | 121 |
| G. ALT İŞVERENİN ALT İŞVERENİ DE ALT İŞVEREN GİBİDİR..... | 123 |
| H. MUVAZAA HALİNDE..... | 123 |
| İ. DAVALININ HAK ALANI-TEMYİZ EDEN..... | 125 |
| J. ASIL İŞVEREN KURAL OLARAK KENDİNDEN ÖNCEKİ DÖNEMDEN SORUMLU DEĞİLDİR ☹..... | 127 |
| K. ALT İŞVERENLE TİS İMZALANMIŞSA ASIL İŞVEREN TİS ALACAKLARINDAN DA SORUMLUDUR..... | 130 |
| L. ASIL-ALT İŞVEREN SORUMLULUĞU MÜTESELSİL OLDUĞUNDAN AYRI AYRI DAVA AÇILABİLİR..... | 130 |
| M. 6552-112.md. ASIL İŞVERENİN SORUMLULUĞU ALT İŞVERENİN SORUMLULUĞUNU ORTADAN KALDIRMAZ..... | 131 |
| İŞYERİ DEVRİ..... | 133 |
| I. GENEL OLARAK..... | 133 |
| II. 9. HD İLKE KARARI..... | 135 |
| III. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR..... | 137 |
| IV. İÇTİHATLAR..... | 139 |
| &1. İSPAT..... | 139 |
| a. İŞYERİ DEVRİNİ İSPAT YÜKÜ İŞÇİDEDİR..... | 139 |
| b. İŞYERİ DEVRİNDE ŞEKİL ŞARTI YOKTUR..... | 139 |
| c. İŞYERİ DEVRİ ARAŞTIRILMALIDIR..... | 141 |
| d. AYNI YERDE ÇALIŞMAYA DEVAM ETMEK..... | 143 |
| e. NOTERLİK İŞYERİ DEVRİ..... | 144 |
| f. KAPANAN İŞYERİNİ ALMAK..... | 145 |
| g. MARKA SATIN ALMAK..... | 147 |

| | |
|--|-----|
| &2. İHALE-ALT İŞVERENLERİN DEĞİŞMESİ | 147 |
| A. İŞYERİ DEVRİ HAKLI FESİH İMKANI VERMEZ | 147 |
| B. İHALE BİTİMİNDE YENİ İŞYERİ GÖSTERMEK ☹ | 148 |
| C. İHALE BİTİMİNDE YENİ İŞYERİ GÖSTERMEMEK..... | 152 |
| D. YENİ ŞİRKETTE KESİNTİ OLMADAN ÇALIŞMAYA DEVAM ETMEK | 154 |
| a. FESİH YAPILMADAN DEVAM ETMEKLE FESHE BAĞLI HAKLAR İSTENİLEMEZ..... | 154 |
| b. YENİ İŞE DAVETE RAĞMEN İHALEYİ ALAN ŞİRKETLE ÇALIŞMAK | 156 |
| c. DEVRALAN ŞİRKETTE BAŞLAMASINA RAĞMEN DEVREDEN ŞİRKETİN FESHİ | 157 |
| d. DEVRALAN İŞVERENİN SÖZLEŞME İMZALATMAYA ÇALIŞMASI..... | 158 |
| E. İŞYERİ DEVRİNDE DEVREDİLEN İŞ AYNI OLMALIDIR..... | 158 |
| F. İŞYERİ DEVRİNDE ARADAKİ SÜRE | 161 |
| a. İHALE BOŞLUK DÖNEMİNDE FİİLEN ÇALIŞMA..... | 161 |
| b. İŞYERİ DEVRİNDE ARADAKİ SÜREDE ÇALIŞILMAMASI..... | 163 |
| G. DEVRALAN ŞİRKETTE BAŞLAMASINA RAĞMEN DEVREDEN ŞİRKETİN FESHİ | 167 |
| H. DEVİR AŞAMASINDA İŞVEREN SÖZLEŞMEYİ FESHETMİŞSE YENİ ŞİRKETLE YAPILAN SÖZLEŞME YENİ BİR İŞ İLİŞKİSİDİR..... | 168 |
| a. SÜRE BİTİMİ AÇIK FESİH KESİNTİ OLUŞTURUR | 168 |
| b. İHALE SÜRESİNİN BİTECEĞİNE İLİŞKİN DUYURU FESİH NİTELİĞİNDEDİR..... | 170 |
| c. İHBAR ÖNELLİ FESİH | 171 |
| d. KIDEM TAZMİNATI ÖDEMESİ | 172 |
| e. İBRANAME KESİNTİ OLUŞTURUR..... | 173 |
| f. ESKİ İŞVERENİN İŞÇİSİNİ GÖTÜRMEMESİ..... | 173 |
| İ. İHALE BİTMEDEN VEYA BİTİMİNDE İŞÇİ FESHİ | 174 |
| J. SİGORTADA ÇIKIŞ YAPMAK FESİH ANLAMINDA DEĞİLDİR | 176 |
| K. DEVREDEN DEVİRDEN SONRAKİ DÖNEMDEN SORUMLU DEĞİLDİR..... | 177 |
| L. ALT İŞVERENLERİN ASIL İŞVERENDEN İHALE ALIP ALMADIĞI..... | 178 |
| &3. ALT İŞVERENDEN ASIL İŞVERENE DEVİR DE İŞYERİ DEVRIDİR..... | 178 |
| &4. ASIL İŞVERENDEN ALT İŞVERENE DEVİR DE İŞYERİ DEVRIDİR..... | 180 |
| &5. ASIL İŞVERENİN DEĞİŞMESİ-ASIL İŞVERENLER ARASI İŞYERİ DEVRİ ☹..... | 181 |
| &6. 5620 SK GEÇİCİ İŞÇİLERİN ALT İŞVERENE DEVRİ | 186 |

| | |
|--|-----|
| &7. 6360-ASIL İŞVERENİN KANUNEN DEVRİ | 188 |
| &8. ŞİRKETLEŞME-UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ İŞYERİ DEVRİDİR..... | 192 |
| &9. İNŞAAT ŞİRKETİNDEN - KOOPERATİFE- KOOPERATİFTEN - KAT MÜLKİYETİNE GEÇMEK..... | 194 |
| &10. ŞİRKETİN DEVRİ-FESİH SONRASI..... | 196 |
| &11. İŞVERENİN ÖLMESİ-İŞYERİ DEVRİ | 202 |
| &12. İŞYERİ DEVRİ İŞÇİYE HAKLI FESİH İMKANI VERMEZ..... | 204 |
| &13. ACENTE | 205 |
| &14. İŞYERİ DEVRİNDE FESİH..... | 206 |
| A. İHALE SÜRESİNİN BİTMESİ | 206 |
| a. SİGORTADA ÇIKIŞ YAPMAK FESİH ANLAMINDA DEĞİLDİR | 206 |
| b. İHALE SÜRESİNİN BİTECEĞİNE İLİŞKİN DUYURU..... | 207 |
| c. YENİ BİR İŞ VERİLMESİ | 207 |
| d. YENİ İŞ VERİLMEMESİ | 210 |
| &15. SORUMLULUK..... | 212 |
| A. İŞYERİ DEVRİNDE KESİNTİ YOKSA DEVRALAN TÜM SÜREDEN VE SON ÜCRETTEN SORUMLUDUR..... | 212 |
| B. İŞYERİ DEVRİNDE KESİNTİ YOKSA DEVREDEN KENDİ DÖNEM ÜCRETİ VE SÜRESİ İLE SORUMLUDUR..... | 214 |
| a. DEVREDEN DEVRALDIĞI DÖNEMLE BİRLİKTE SORUMLUDUR (Terkedildi) | 214 |
| b. DEVREDEN SADECE KENDİ DÖNEMİNDEN SORUMLUDUR | 215 |
| C. İŞYERİ DEVRİNDE DEVREDEN İŞVEREN YANINDAKİ ÇALIŞMA BİR YILDAN AZ İSE..... | 216 |
| D. İŞYERİ DEVRİNDE DEVİRDEN SONRAKİ ALACAKLARDAN DEVREDEN SORUMLU DEĞİLDİR | 218 |
| E. İŞYERİ DEVRİNDE DEVREDEN İŞVEREN FESHE BAĞLI İHBAR VE YILLIK İZİN ALACAĞINDAN SORUMLU DEĞİLDİR | 218 |
| F. NAKLEN DEVİR FESİH NİTELİĞİNDE DEĞİLDİR | 220 |
| G. DEVREDEN VE DEVRALANIN SORUMLULUK ANLAŞMASI | 220 |
| H. İŞYERİ DEVRİNDE KESİNTİ YOKSA ASIL İŞVEREN TÜM SÜRE ÜZERİNDEN SORUMLUDUR | 221 |
| İ. İŞYERİ DEVRİNDE KESİNTİ VARSA ASIL İŞVEREN ALT İŞVEREN GİBİ PARÇALI DÖNEMLER AÇISINDAN SORUMLUDUR | 222 |
| J. İŞYERİNİ DEVRALAN DEVİRDEN ÖNCE ÇIKANIN TAZMİNATINDAN SORUMLU DEĞİLDİR | 226 |
| K. ASIL İŞVEREN KURAL OLARAK KENDİNDEN ÖNCEKİ DÖNEMDEN SORUMLU DEĞİLDİR | 227 |
| L. İŞYERİ DEVRİNDE SORUMLU OLUNAN ÜCRET MİKTARI..... | 229 |

| | |
|--|------------|
| M. İŞYERİ DEVRİNDE DAVALILARIN SORUMLU OLDUĞU MİKTARLAR GÖSTERİLMELİDİR | 231 |
| &16. İŞYERİ DEVRİ SONRASI SÖZLEŞME İLE ÜCRET DEĞİŞİKLİĞİ | 232 |
| &17. ZAMANAŞIMI-HAK DÜŞÜRÜCÜ SÜRE | 232 |
| ORGANİK BAĞ..... | 237 |
| I. GENEL OLARAK | 237 |
| II. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 237 |
| III. İÇTİHATLAR..... | 238 |
| &1. İSPAT..... | 238 |
| &2. BİRLİKTE İSTİHDAM | 244 |
| a. AYNI HİZMETİN HER ŞİRKETE VERİLMESİ-İŞ SÖZLEŞMESİNE KATILMA | 244 |
| b. BİRLİKTE İSTİHDAM-İŞ SÖZLEŞMESİNE KATILMA DA ÜCRET-FAZLA İŞ | 247 |
| c. ORGANİK BAĞ OLUP HİZMETİN TEK BİR ŞİRKETE VERİLMESİ HALİNDE SORUMLULUK | 249 |
| d. FRANCHİSİNG..... | 250 |
| e. HOLDİNG-ŞİRKET BAĞLANTISI..... | 251 |
| f. BAZI ŞİRKETLERDE KAĞIT ÜZERİNDE SİGORTALILIK | 254 |
| &3. BİRLİKTE İSTİHDAM VARSA SORUMLULUK DA BİRLİKTEDİR..... | 255 |
| &4. ORGANİK BAĞ VARSA SORUMLULUK DA BİRLİKTEDİR | 257 |
| &5. GÜVEN TEORİSİ..... | 259 |
| HİZMET AKDİ DEVRİ..... | 261 |
| I. GENEL OLARAK | 261 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 261 |
| &1. HİZMET AKDİ DEVRİ..... | 261 |
| A. 6111 SAYILI YASA | 261 |
| B. HİZMET AKDİ DEVRİNDE SORUMLULUK | 262 |
| KAMU İHALE MAKAMI..... | 267 |
| I. GENEL OLARAK | 267 |
| II. 9.HD. İLKE KARARI..... | 268 |
| III. SIK KARŞILAŞILAN HATALAR | 269 |
| IV. İÇTİHATLAR..... | 270 |
| &1. ANAHTAR TESLİM İŞ..... | 270 |
| A. ASIL İŞİN BİR BÖLÜMÜ ANAHTAR TESLİM VERİLEMEZ | 270 |
| B. BARAJ YAPIM İŞİ..... | 270 |
| C. ELEKTRİK HATTI YAPIM İŞİ..... | 271 |
| D. GAZ ŞİRKETLERİ..... | 272 |
| E. İNŞAAT İŞLERİ-TOKİ | 274 |

| | |
|---|------------|
| F. KANALİZASYON-ATIKSU-YAĞMURSUYU YAPIM İŞİ | 276 |
| G. İÇMESUYU YAPIM İŞİ | 277 |
| H. KARAYOLU YAPIM İŞİ..... | 278 |
| İ. TEMİZLİK İŞİ ANAHTAR TESLİM OLMAZ | 280 |
| &2. İHALE MAKAMI ÜCRETLERDEN SORUMLUDUR ☹ | 280 |
| &3. İHALE MAKAMI ÜCRET DIŞINDAKİ ALACAKLARDAN SORUMLU DEĞİLDİR..... | 282 |
| &4. İLAN YAPILMASI / BAŞVURU YAPILMAMASI SORUMLULUĞU ORTADAN KALDIRMAZ | 282 |
| &5. İHALE FESHEDİLDİKTEN SONRAKİ DÖNEMDEN SORUMLULUĞU YOKTUR..... | 283 |
| &6. ÖZEL ŞİRKET-KAMU İHALE MAKAMI OLMAZ | 284 |
| İBRANAME..... | 287 |
| I. GENEL OLARAK | 287 |
| II. İLKE KARARI | 288 |
| III. İBRANAME YAZMAYAN ÖDEME İÇEREN BELGELER ORTAK İLKE KARARI 2021 | 291 |
| IV. İÇTİHATLAR..... | 291 |
| &1. TÜRK BORÇLAR KANUNU-6098 DÖNEMİ..... | 291 |
| A. İBRANAME-BANKAYA YATIRILMASI GEREKTİĞİ | 291 |
| B. İBRANAME-MAKBUZLA ÖDEME..... | 293 |
| C. İBRANAME-İRRADE AÇIKLAMASI ŞEKLİNDEKİ BEYANLAR | 294 |
| D. İBRANAME-ÇALIŞIRKEN ALINMASI | 295 |
| E. İBRANAME-FESİHTEN SONRA 1 AY İÇERİSİNDE ALINMASI | 296 |
| F. İBRANAME-İSTİCVAP | 297 |
| G. 818 SK-6098 SK | 298 |
| &2. İBRANAMENİN İŞE GİRERKEN ALINDIĞI 818..... | 298 |
| &3. İBRANAMENİN ÇALIŞIRKEN ALINMASI 818..... | 299 |
| A. MİKTAR İÇERMEMESİ..... | 299 |
| B. MİKTAR İÇERMESİ..... | 300 |
| &4. İBRANAMENİN FESİHTEN SONRA ALINMASI 818 | 301 |
| A. MİKTAR İÇERMEMESİ..... | 301 |
| B. MİKTAR İÇERMESİ..... | 302 |
| C. ALACAKLAR TEK TEK SAYILMAMIŞSA İBRANAME GEÇERLİ DEĞİLDİR 818 | 304 |
| D. İBRANAMEDE İRADE BEYANI NİTELİĞİNDEKİ AÇIKLAMALAR 818 | 305 |
| &5. TARİH İÇERMEMESİ ☹..... | 306 |
| &6. MATBU OLMASI ☹..... | 308 |
| &7. PARAGRAFLAR ARASINDA BOŞLUK OLMASI | 310 |
| &8. İBRANAMENİN BÖLÜNEBİLİRLİĞİ | 311 |
| &9. İBRANAMENİN MAKBUZ ETKİSİ..... | 312 |

| | |
|--|------------|
| &10. İBRANAME YAZMAYAN ÖDEME BELGESİ | 313 |
| &11. SAVUNMA ve KENDİ İÇİNDE ÇELİŞMESİ | 313 |
| A. İBRANAMENİN SAVUNMA İLE ÇELİŞMESİ ⊕ | 313 |
| B. İBRANAMENİN KENDİ İÇİNDE ÇELİŞMESİ | 315 |
| &12. İRADE FESADI | 316 |
| A. 1 YIL İÇERİSİNDE İLERİ SÜRÜLMESİ GEREKTİĞİ | 316 |
| B. KABULÜ GEREKTİREN DURUMLAR..... | 317 |
| &13. NOTERDE DÜZENLENEN İBRANAME | 319 |
| &14. İHTİRAZİ KAYIT | 320 |
| &15. İŞÇİNİN OKUMA YAZMA BİLMEMESİ | 321 |
| &16. İBRANAME NİTELİĞİNDEKİ BEYANLAR ⊕..... | 322 |
| &17. VERGİ DAİRESİNE KESİNTİLERİN YATIP YATMADIĞININ İNCELENMESİ..... | 323 |
| İŞKUR MÜDÜRLÜĞÜ RAPORLARI..... | 325 |
| I. GENEL OLARAK | 325 |
| II. HUSUMET- İŞ MÜFETTİŞİ RAPORLARI ORTAK İLKE KARARI 2020..... | 327 |
| III. İÇTİHATLAR..... | 327 |
| &1. AKSİ İSPAT EDİLİNCEYE KADAR GEÇERLİ OLMASI..... | 327 |
| A. AKSİ SABİT OLUNCAYA KADAR GEÇERLİDİR | 327 |
| B. AKSİ İŞVERENCE İSPATLANMALIDIR..... | 328 |
| C. AKSİNİN İSPATLANMASI | 329 |
| D. İŞÇİ ALACAKLARINA İLİŞKİN TESPİTİN İPTALİ TALEP EDİLEBİLİR | 330 |
| &2. BAĞLAYICILIĞI | 331 |
| A. İŞÇİ AÇISINDAN | 331 |
| B. İŞVEREN AÇISINDAN | 332 |
| &3. İPTALİ TALEBİ HUKUKİ YARAR..... | 333 |
| &4. İPTAL TALEPLERİNDE YETKİLİ-GÖREVLİ MAHKEME | 334 |
| &5. İPTAL TALEBİ | 335 |
| &6. HUSUMET ⊕ | 336 |
| &7. 30 GÜNLÜK DAVA AÇMA SÜRESİ TÜM RAPORUN TEBLİĞİ İLE BAŞLAR..... | 342 |
| &8. İDARİ PARA CEZASININ İPTALİNDE SULH CEZA MAHKEMESİ GÖREVLİDİR | 343 |
| USULE İLİŞKİN KARARLAR | 347 |
| ADLİ YARDIM | 349 |
| I. AÇIKLAMA | 349 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 350 |
| A. ADLİ YARDIM İÇİN MUHTAÇLIK | 350 |
| B. ADLİ YARDIMDA MİKTAR..... | 351 |

| | |
|---|------------|
| C. ADLİ YARDIM DEĞERLENDİRMEYEN ESASA GİRİLEMEZ | 352 |
| D. ADLİ YARDIMDAN SERMAYE ŞİRKETİ DE YARARLANABİLİR | 353 |
| E. ADLİ YARDIM TALEBİNİN REDDİ..... | 353 |
| F. ADLİ YARDIM-KAPSAM-MASRAFLAR..... | 354 |
| G. ADLİ YARDIM TEMYİZDE DE TALEP EDİLEBİLİR | 355 |
| ATİYE TERK- DAVADAN VAZGEÇME | 359 |
| I. AÇIKLAMA | 359 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 359 |
| &1. ATİYE TERK KARŞI TARAFIN KABULÜNE BAĞLIDIR..... | 359 |
| &2. ATİYE TERK HALİNDE YARGILAMA GİDERLERİ..... | 360 |
| &3. ATİYE TERK HALİNDE DAVA İLERİDE AÇILABİLİR..... | 360 |
| BELİRSİZ ALACAK DAVASI..... | 363 |
| EK DAVA..... | 363 |
| KISMİ DAVA | 363 |
| TESPİT DAVASI..... | 363 |
| KARŞI DAVA | 363 |
| &1. GENEL OLARAK | 363 |
| &2. DAVA DİLEKÇELERİ | 363 |
| a. DAVA DİLEKÇESİ ÖRNEĞİ..... | 363 |
| &3. İÇTİHATLAR..... | 364 |
| A. DAVA DİLEKÇESİNDEKİ TALEP KALEMLERİ | 364 |
| B. DAVA DİLEKÇESİNDE DEĞER YAZMIYORSA..... | 365 |
| C. DAVA DİLEKÇESİNİN AÇIKLATILMASI- SOMUTLAŞTIRILMASI | 366 |
| D. DAVA DİLEKÇESİNDE AYRI AYRI MİKTAR YAZILMADIYSA ☹️... 366 | |
| &4. BELİRSİZ ALACAK DAVASI VE KISMİ DAVA ☹️ | 368 |
| I. GENEL OLARAK | 368 |
| II. DAVA DİLEKÇESİ BELİRSİZ ALACAK ORTAK İLKE KARARI 2020..... | 369 |
| III. HANGİ HALLERDE BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLİR: | 369 |
| IV. BELİRSİZ ALACAK DAVASININ SAĞLADIĞI FAYDA NEDİR?..... | 370 |
| V. ANAYASA MAHKEMESİ KARARI VE BELİRSİZ ALACAĞIN DAVA ŞARTI OLMASI ÖZELLİĞİ: | 370 |
| VI. İÇTİHATLAR..... | 371 |
| A. ANAYASA MAHKEMESİ HAK İHLALİ KARARI | 371 |

| | |
|--|-----|
| B. 1086 SAYILI HUMK DÖNEMİNDE AÇILAN DAVA BELİRSİZ ALACAK DAVASI OLARAK ISLAH EDİLEMEZ | 378 |
| C. BELİRSİZ OLDUĞU YAZILMAMIŞSA DAVA KISMİDİR..... | 378 |
| D. DAVA YİĞİLMASI KISMİ-BELİRSİZ ALACAK DAVASI BİRLİKTE AÇILMASI..... | 379 |
| E. BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILABİLECEK HALLER | 380 |
| a. ÜCRETİN TARTIŞMALI OLMASI NEDENİYLE BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILAMAZ | 380 |
| b. KAYITLARDA SAHTEÇİLİK NEDENİYLE BELİRSİZ ALACAK | 380 |
| c. AYNİ YEMEK VE YOL YARDIMI NEDENİYLE BELİRSİZ ALACAK | 380 |
| d. MUVAZAALI ÇALIŞMA NEDENİYLE BELİRSİZ ALACAK..... | 382 |
| e. HAKKANİYET İNDİRİMİ NEDENİYLE BELİRSİZ ALACAK | 383 |
| F. İŞÇİLİK ALACAĞININ BELİRSİZ ALACAK OLMADIĞI- HUKUKİ YARARDAN RET GEREKTİĞİ (AYM HAK İHLALI SONRASI KISMİ DAVAYA DÖNÜŞTÜRÜLMELİDİR)..... | 384 |
| a. SÜRE VE ÜCRETİN BELİRSİZ OLMASI ALACAĞI BELİRSİZ HALE GETİRMEZ | 384 |
| b. ÜCRET NEVİNDEN ALACAKLAR BELİRSİZ ALACAĞA KONU OLAMAZ..... | 385 |
| c. TİS ALACAKLARI HESAPLANABİLİR OLDUĞUNDAN BELİRSİZ ALACAK DAVASI AÇILAMAZ | 386 |
| d. KIDEM VE İHBAR TAZMİNATI-BELİRSİZ ALACAK OLMAZ (22. HD Ayni yardım hariç)..... | 390 |
| e. YILLIK İZİN BELİRSİZ ALACAK DAVASINA KONU OLAMAZ..... | 390 |
| f. İLAVE TEDİYE BELİRSİZ ALACAK DAVASINA KONU OLAMAZ..... | 391 |
| g. BOŞTA GEÇEN SÜRE BELİRSİZ ALACAK DAVASINA KONU OLAMAZ..... | 392 |
| G. SÜRPRİZ KARAR YASAĞI..... | 392 |
| H. TAMAMLANABİLİR DAVA ŞARTI OLMASI-OLMAMASI | 394 |
| İ. BELİRSİZ ALACAK DAVASINDA FAİZ BAŞLANGICI | 395 |
| J. BELİRSİZ - KISMİ ALACAK DAVASINDA ZAMANAŞIMININ KESİLMESİ | 396 |
| K. KISMİ DAVA | 398 |
| L. BİLİRKİŞİ RAPORUNDA HANGİ SEÇENEĞE İTİBAR EDİLDİĞİ BELİRTİLMELİDİR | 398 |
| M. KISMİ DAVADA KABUL EDİLEN MİKTARLAR GÖSTERİLMELİDİR | 399 |
| N. KISMİ DAVADA HAKKANİYET İNDİRİMİ DE GÖSTERİLMELİDİR | 399 |

| | |
|---|-----|
| O. KISMİ TALEBİN ÜZERİNDE ALACAK VARSA KISMİ TALEBİN HAKKANİYET İNDİRİMİ YAPILARAK KISMEN KABULÜ HATALIDIR..... | 400 |
| P. ISLAH İLE DAVANIN TÜRÜNÜN DEĞİŞTİRİLMESİ..... | 401 |
| Q. BELİRSİZ ALACAKTA EK DAVA AÇILABİLİR Mİ | 403 |
| A. BELİRSİZ ALACAK DAVASI SONRASI EK DAVA AÇILABİLİR | 403 |
| R. BELİRSİZ ALACAK-EK DAVA - DERDESTLİK | 408 |
| S. TALEP ARTIRIM KAÇ KERE YAPILABİLİR | 408 |
| T. ISLAH VE ARTIRIM YAPMAK..... | 417 |
| U. BOZMADAN SONRA ARTIRIM..... | 418 |
| V. HUKUKİ YARARDAN RET VERİLEN DOSYANIN YENİDEN AÇILMASINDA 60 GÜNLÜK EK SÜRE TBK 158 | 420 |
| &5. EK DAVA..... | 421 |
| A. GENEL OLARAK | 421 |
| B. BELİRSİZ ALACAK DAVASI SONRASI EK DAVA AÇILABİLİR | 422 |
| C. KISMİ DAVANIN BAKİYE MİKTARLAR BAKIMINDAN DERDEST SAYILMAYACAĞI | 425 |
| D. BAKİYE KISIM İÇİN İTİRAZIN İPTALİ DAVASI | 426 |
| E. DİĞER İŞVERENE AYRI DAVA AÇILMASI..... | 426 |
| F. BAKİYE ALACAK AYRI BİR KALEM OLMAKLA KESİN HÜKÜM NEDENİYLE REDDEDİLEMeyeCEĞİ | 427 |
| G. BAKİYE ALACAK İÇİN YENİDEN RAPOR ALINMASININ GEREKMEMESİ..... | 427 |
| H. KISMİ DAVADA HÜKMEDİLEN MİKTARIN BAKİYE ALACAK TALEBİNDE MAHSUBU GEREKECEĞİ..... | 427 |
| İ. KISMİ DAVANIN KESİNLEŞMESİ BEKLENMELİDİR. | 428 |
| J. EK DAVA İÇİN DE AYRICA VEKALET ÜCRETİ VERİLMELİDİR | 430 |
| K. KISMİ DAVA BAKİYE İÇİN ZAMANAŞIMINI KESMEZ..... | 430 |
| L. FAİZ..... | 431 |
| M. MÜTESELSİL SORUMLUYA KARŞI MÜKERRER TAHSİLAT | 431 |
| N. EK DAVA HAKKINDA HÜKÜM KURULMAMASI | 432 |
| &6. KARŞI DAVA | 432 |
| A. GENEL OLARAK | 432 |
| B. 9.HD İLKE KARARI..... | 433 |
| C. KARŞI DAVA HAKKINDA AYRI HÜKÜM KURULMALIDIR..... | 434 |
| D. ESAS VE KARŞI DAVA İÇİN AYRI VEKALET ÜCRETİ VERİLİR | 435 |
| &7. TESPİT DAVASI..... | 436 |
| A. GENEL OLARAK | 436 |
| B. TESPİT DAVALARI..... | 436 |
| &8. TERDİTLİ DAVA | 438 |

| | |
|---|------------|
| BİLİRKİŞİ RAPORLARI | 441 |
| I. GENEL OLARAK | 441 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 441 |
| &1. DELİLLER TOPLANMADAN RAPORA GÖNDERMEK..... | 441 |
| &2. BİLİRKİŞİ RAPORU MASRAFI..... | 442 |
| &3. BİLİRKİŞİ İNCELEMESİ ŞİRKETTE DE YAPILABİLİR | 445 |
| &4. BİLİRKİŞİNİN KONUSUNDA UZMAN OLMAMASI | 445 |
| &5. BİLİRKİŞİ RAPORU TEBLİĞİ ZORUNLUDUR..... | 446 |
| &6. BİLİRKİŞİ RAPORUNA KARŞI BEYAN İÇİN 2 HAFTA SÜRE VERİLMELİDİR..... | 447 |
| &7. BİLİRKİŞİ RAPORUNA KARŞI ZAMANAŞIMI İLERİ SÜRÜLEREK İTİRAZ | 448 |
| &8. FARKLI BİLİRKİŞİLERDEN RAPOR ALINMASI | 448 |
| &9. HAKİM RESEN BİLİRKİŞİDEN EK RAPOR ALABİLİR..... | 449 |
| &10. BİLİRKİŞİ RAPORUNUN HATALI HESAPLAMA İÇERMESİ- İTİRAZ | 449 |
| &11. HANGİ HESAPLAMAYA İTİBAR EDİLDİĞİNİN YAZILMASI GEREKTİĞİ..... | 450 |
| &12. RAPORUN YETERSİZLİĞİ-PUANTAJ İNCELEMEMEK..... | 452 |
| &13. BİLİRKİŞİ RAPORU TAKDİRİ DELİLDİR | 453 |
| &14. RAPORA İTİRAZ EDİLMEMESİ-USULÜ KAZANILMIŞ HAK..... | 454 |
| &15. BİLİRKİŞİNİN DOSYAYA DELİL KOYMASI..... | 456 |
| &16. BİLİRKİŞİNİN HUKUKİ DEĞERLENDİRME YAPMASI..... | 456 |
| &17. BİLİRKİŞİNİN TAKDİRİ İNDİRİM YAPMASI..... | 457 |
| &18. BİLİRKİŞİNİN REDDİ..... | 457 |
| BİRLEŞTİRME-AYIRMA | 459 |
| I. GENEL OLARAK | 459 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 459 |
| &1. AYIRMA..... | 459 |
| A. ZORUNLU DAVA ARKADAŞLIĞI BULUNMAMASI | 459 |
| B. İŞE İADE-KIDEM-İHBAR-YILLIK İZİN ALACAKLARI | 461 |
| C. TEFRİK EDİLEN DOSYADA AYRILAN DOSYANIN ESASI HAKKINDA HÜKÜM KURULMAZ..... | 463 |
| &2. BİRLEŞTİRME..... | 463 |
| A. İRTİBATLI DOSYALAR BİRLEŞTİRİLMELİDİR | 463 |
| B. DAVACILARI AYRI OLAN DOSYALARIN BİRLEŞTİRİLMESİ | 464 |
| C. HER BİR DOSYA HAKKINDA AYRI HÜKÜM KURULMALIDIR | 464 |
| D. BİRLEŞEN DOSYA KARŞI TARAFA TEBLİĞ EDİLMELİDİR..... | 465 |
| E. TEMYİZ..... | 466 |
| F. BOZMA SONRASI AÇILAN DAVA İLE BİRLEŞME | 466 |

| | |
|---|------------|
| DAVANIN AÇILMAMIŞ SAYILMASI..... | 469 |
| I. GENEL OLARAK..... | 469 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 469 |
| &1. TAKİPTEN VAZGEÇME..... | 469 |
| &2. 3 AY TAKİPSİZ BIRAKILMASI..... | 471 |
| &3. YENİLEME DİLEKÇESİ VERİLMESİNE RAĞMEN HARÇ ALINMAMASI..... | 472 |
| &4. HMK 321 İKİ KERE TAKİPSİZ BIRAKILMASI..... | 473 |
| &5. HMK 20-HUMK 193..... | 475 |
| A. GENEL OLARAK..... | 475 |
| B. İÇTİHATLAR..... | 476 |
| C. DEVİR-GÖREVSİZLİK..... | 477 |
| &6. HMK 119.MADDESİNDEKİ EKSİKLİKLER NEDENİYLE AÇILMAMIŞ SAYILMA..... | 477 |
| &7. AVUKATIN VEKALETİNİN BULUNMAMASI..... | 479 |
| &8. BİRLEŞEN DAVALARIN TAKİP EDİLMEMESİ..... | 479 |
| &9. DURUŞMA GÜNÜNÜN KALEMDEN ÖĞRENİLMESİ..... | 480 |
| &10. DURUŞMA GÜNÜNÜN UYAPTAN ÖĞRENİLMESİ..... | 481 |
| &11. SMS TEBLİGAT DEĞİLDİR..... | 482 |
| &12. DAVA YİĞİLMASI-BİR TALEBİN TAKİP EDİLMEMESİ..... | 482 |
| &13. DAVANIN AÇILMAMIŞ SAYILMASI-FERAGAT..... | 483 |
| &14. ESKİ HALE GETİRME..... | 483 |
| &15. MAZERET..... | 484 |
| &16. DERDESTLİK-DAVANIN AÇILMAMIŞ SAYILMASI..... | 487 |
| &17. TEBLİGATIN USULÜNE UYGUN OLMASI GEREKTİĞİ..... | 488 |
| DAVANIN KONUSUZ KALMASI..... | 491 |
| I. GENEL OLARAK..... | 491 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 491 |
| &1. YARGILAMA SIRASINDA ÖDEME NEDENİYLE..... | 491 |
| &2. ALACAK KESİNLEŞMEDEN İCRA TAKİBİ NEDENİYLE ÖDEME..... | 493 |
| &3. İFLAS MASASINA KAYIT NEDENİYLE KONUSUZ KALMA..... | 495 |
| &4. YARGILAMA GİDERLERİ..... | 495 |
| DAVA ŞARTI YOKLUĞU..... | 497 |
| I. GENEL OLARAK..... | 497 |
| II. ARABULUCULUK..... | 499 |
| A. İÇTİHATLAR..... | 499 |
| B. İHTİYARİ ARABULUCULUK..... | 499 |
| a. ARABULUCULUĞA İŞVEREN DE BAŞVURABİLİR..... | 499 |
| b. ALACAK OLMADIĞINA DAİR BEYANLAR..... | 499 |
| c. ANLAŞMA AÇILMIŞ DAVAYI DAVAYI KONUSUZ BIRAKIR..... | 501 |

| | |
|---|-----|
| d. UYUŞMAZLIK OLMASI GEREKTİĞİ | 502 |
| e. ÖNCEDEN HAZIRLANMIŞ EVRAKI ONAYLAMA | 506 |
| f. ARABULUCU TARAFLARCA BELİRLENMELİDİR | 507 |
| g. ARABULUCULUK GÖRÜŞMESİNİN HIÇ VE USULÜNE UYGUN YAPILMAMASINA DAYALI İPTAL İSTEMİNDE SÜRE ŞARTI YOKTUR..... | 508 |
| h. GİZLİLİK-ARABULUCULUK..... | 510 |
| i. İRADE FESADI..... | 511 |
| j. ÇALIŞIRKEN KIDEM-İZİN ARABULUCULUK TUTANAĞI..... | 517 |
| k. ANLAŞMA TUTANAĞI İPTALİ / USULSÜZLÜĞÜ | 521 |
| C. ZORUNLU ARABULUCULUK..... | 526 |
| a. ALACAKLARIN TEK TEK YAZILMASI GEREKLİLİĞİ | 526 |
| b. ISLAH EDİLEN KISIM İÇİN ARABULUCULUK..... | 526 |
| c. ARABULUCULUK TİS GÖRÜŞMESİ SON TUTANAK SONRASI DÖNEMİ KAPSAMAZ | 527 |
| d. ARABULUCULUK GÖRÜŞMESİNDEN VAZGEÇMEK ANLAŞMAZLIK DEĞİLDİR | 528 |
| e. ARABULUCULUK TUTANAĞI ASLI VEYA ONAYLI ÖRNEĞİ SUNULMALIDIR..... | 528 |
| f. GÖREVSİZLİK OLSA DA ARABULUCULUK BAŞVURUSU ARANMALIDIR..... | 530 |
| g. ARABULUCUNUN TARAFA ULAŞAMAMASI | 531 |
| h. ARABULUCULUK SON TUTANAĞI TEMERRÜT OLUŞTURUR..... | 533 |
| i. ARABULUCULUK SON TUTANAK TARİHİ İMZALARIN TAMAMLANDIĞI TARİHTİR..... | 534 |
| j. ARABULUCULUK VEKALET ÜCRETİ | 535 |
| k. ARABULUCULUK MASRAFI | 536 |
| l. ARABULUCULUK BELGESİ İBRANAME DEĞİLDİR..... | 537 |
| m. HASIMDA DEĞİŞİKLİK-ARABULUCULUK..... | 537 |
| D. ARABULUCULUK TUTANAĞININ İPTALİ..... | 538 |
| III. DERDESTLİK | 540 |
| A. 1086 SK DÖNEMİNDE..... | 541 |
| B. 6100 SAYILI HMK DÖNEMİNDE | 541 |
| IV. GİDER AVANSI | 546 |
| V. HUKUKİ YARAR..... | 549 |
| a. ÇIKIŞ KODUNUN DÜZELTİLMESİ..... | 549 |
| b. MESLEK KODUNUN DÜZELTİLMESİ İDARİ YARGI | 554 |
| c. DİSİPLİN CEZASI İPTALİ..... | 556 |
| d. TESPİT TALEBİNDE HUKUKİ YARAR..... | 556 |
| VI. KESİN HÜKÜM..... | 557 |
| VII. KHK-ALACAK DAVALARI | 562 |
| VIII. TEMİNAT YATIRILMASI..... | 566 |

| | |
|---|-----|
| IX. GÖREV | 567 |
| &1. GENEL OLARAK | 567 |
| &2. 6098 SK KIDEM TAZMİNATI-HAKSIZ FESİH ALACAKLARI | 570 |
| &3. GÖREV VE YETKİ İTİRAZLARI | 572 |
| &4. GÖREVE İLİŞKİN ARA KARAR | 573 |
| &5. HSK KARARINDAN ÖNCE AÇILAN DAVALAR | 574 |
| &6. GÖREVSİZLİK KARARLARI | 574 |
| A. DAVA DİLEKÇESİNİN GÖREV YÖNÜNDEN REDDİNE DEĞİL MAHKEMENİN GÖREVSİZLİĞİNE KARAR VERİLMELİDİR | 574 |
| B. DAVANIN REDDİNE DEĞİL GÖREVSİZLİĞE KARAR VERİLMELİDİR | 575 |
| &7. GÖREVE İLİŞKİN BAM KARARI KESİNDİR | 575 |
| &8. GÖNDERME-DEVİR KARARI | 576 |
| &9. GÖREVE İLİŞKİN BAŞKA DAİRE BOZMASI | 576 |
| &10. GÖREVSİZ MAHKEMENİN KANUNLA GÖREVLİ HALE GELMESİ | 576 |
| &11. AİLE HEKİMLİĞİ HEMŞİRESİ | 577 |
| &12. A.Ş.-LTD.ŞTİ. ORTAKLIĞI-YÖNETİM KURULU ÜYELİĞİ | 578 |
| A. 9.HD İLKE KARARI | 578 |
| B. AŞ YÖNETİM KURULU ÜYESİ-GENEL MÜDÜRÜ | 579 |
| C. LİMİTED ŞİRKET MÜDÜRÜ-GÖREV | 582 |
| D. GENEL MÜDÜR-ORTAK ALACAK DAVASI TİCARET MAHKEMESİ | 587 |
| &13. ATAMA İŞLEMİNİN İPTALİ | 588 |
| &14. BAĞKURLU KİŞİNİN İŞÇİ OLMASI | 590 |
| &15. AVUKATLIK-VEKALET İLİŞKİSİ | 591 |
| A. 9. HD İLKE KARARI | 591 |
| B. İÇTİHATLAR | 593 |
| &16. BAN | 595 |
| &17. BELEDİYE BAŞKANI VE BELEDİYE ARASINDAKİ İLİŞKİ | 595 |
| &18. ÇIRAK | 595 |
| A. GÖREVLİ MAHKEME | 595 |
| B. 9.HD İLKE KARARI | 596 |
| C. İÇTİHATLAR | 597 |
| &19. ÇİFTÇİ MALLARINI KORUMA KANUNUNA GÖRE ATANAN BEKÇİLER | 597 |
| &20. DANIŞMAN-MUHASEBECİ | 598 |
| &21. DEVLET TİYATROLARINDA FİĞÜRAN-IŞIKÇI | 598 |
| &22. DİSİPLİN CEZALARI | 600 |
| &23. ESER SÖZLEŞMESİ | 601 |
| A. GÖREVLİ MAHKEME | 601 |
| B. GENEL MAHKEMELER GÖREVLİDİR | 602 |
| C. ESER-TADİLAT İŞLERİ | 602 |

| | |
|---|-----|
| D. TRT ÇALIŞANLARININ İMZALADIKLARI ESER SÖZLEŞMELERİ | 604 |
| E. ARTİST-GÖREV | 605 |
| F. FİLM YÖNETMENİ..... | 605 |
| G. GÖRÜNTÜ YÖNETMENİ..... | 606 |
| H. SANAT ASİSTANI | 606 |
| &24. ESNAF..... | 606 |
| A. GÖREVLİ MAHKEME | 606 |
| B. 9. HD İLKE KARARI-ESKİ..... | 606 |
| C. TAKSİ-MİNİBÜS ŞOFÖRLÜĞÜ | 607 |
| I. KAÇ KİŞİ ÇALIŞTIĞI VE GEÇİMİNİ MÜNHASIRAN BU İŞTEN SAĞLAMA | 607 |
| II. 507 SK DÖNEMİ | 609 |
| D. HASILAT KİRASI - GÖREV..... | 612 |
| E. ESNAF-DİĞER MESLEKLER | 614 |
| &25. EV HİZMETLERİ | 616 |
| A. GÖREVLİ MAHKEME | 616 |
| B. 9.HD İLKE KARARI (ESKİ) | 616 |
| C. AŞÇILAR..... | 616 |
| D. BAHÇIVANLAR..... | 617 |
| E. HASTA VE YAŞLI BAKIMI | 618 |
| F. EVDE ÇOCUK BAKIMI..... | 620 |
| G. DADILAR..... | 621 |
| H. HİZMETÇİLER-TEMİZLİKÇİLER..... | 621 |
| İ. ŞOFÖRLER | 622 |
| J. UŞAK | 623 |
| &26. EV TİPİ SOSYAL HİZMET BİRİMİ | 624 |
| &27. HAVA DENİZ..... | 625 |
| A. GÖREVLİ MAHKEME | 625 |
| B. 9. HD İLKE KARARI-ESKİ..... | 625 |
| C. DENİZ..... | 626 |
| D. HAVA | 629 |
| &28. İFLAS ETMİŞ ŞİRKETE KARŞI DAVA AÇILMASI | 630 |
| &29. İŞKUR-GENEL MAHKEME | 632 |
| &30. İŞVEREN VEKİLİ DE İŞÇİDİR..... | 632 |
| &31. SÖZLEŞME ÖNCESİ/KURULMA AŞAMASI/ÖNCEKİ DÖNEM ZARAR..... | 632 |
| &32. KİRA | 634 |
| &33. KOMİSYONCULUK | 635 |
| &34. MADDİ-MANEVİ TAZMİNAT..... | 636 |
| A. GÖREV | 636 |
| B. USULSÜZ KREDİ –ACİZ VESİKASI ORTAK İLKE KARARI 2020..... | 638 |

| | |
|---|-----|
| C. MADDİ TAZMİNAT..... | 639 |
| D. MANEVİ TAZMİNAT | 647 |
| E. ŞİRKET ORTAĞININ-İŞVEREN VEKİLİNİN HAKARETİNDEN ŞİRKET DE SORUMLUDUR..... | 654 |
| F. EŞİT İŞLEM BORCU..... | 656 |
| G. İŞ SÖZLEŞMESİ BİTMİŞSE SONRAKİ OLAYDA GENEL MAHKEME GÖREVLİDİR..... | 657 |
| H. İŞ GÜVENLİĞİNİ SAĞLAMAMAK NEDENİYLE..... | 657 |
| İ. HAKSIZ FİİL-FAİZ..... | 658 |
| J. ZAMANAŞIMI..... | 658 |
| &35. NOTERLER BİRLİĞİ..... | 659 |
| &36. ADİ ORTAKLIK..... | 660 |
| &37. ÖZELLEŞTİRME-NAKLE TABİ PERSONEL-399 KHK-5393 SK | 662 |
| A. GÖREVLİ MAHKEME..... | 662 |
| B. 9.HD İLKE KARARI(ESKİ) | 662 |
| C. İÇTİHATLAR..... | 664 |
| &38. ODA VE BORSA ÇALIŞANLARI 5174-5590 SK..... | 667 |
| &39. SAĞLIK HİZMETİ ALIM SÖZLEŞMESİ..... | 670 |
| &40. TELİF-BULUŞ..... | 670 |
| &41. TUS..... | 671 |
| &42. PAZARLAMACILIK SÖZLEŞMESİ..... | 672 |
| &43. SİGORTA ŞİRKETİNİN RÜCU DAVASI..... | 673 |
| &44. SPORCULAR..... | 674 |
| A. GÖREVLİ MAHKEME..... | 674 |
| B. 9. HD İLKE KARARI(ESKİ) | 674 |
| C. ANTRENÖR-TEKNİK DİREKTÖR-TAHKİM..... | 675 |
| D. MALZEMECİ..... | 678 |
| E. FUTBOLCULAR..... | 678 |
| F. VOLEYBOLCULAR..... | 680 |
| &45. STAJYERLER-KURSIYERLER..... | 680 |
| &46. SULAMA BİRLİĞİ BAŞKANI..... | 681 |
| &47. ŞİRKETİN ORTAKLARINA DAVA AÇMASI | 682 |
| &48. TAPU İPTALİ-RESMİ ŞEKİL | 682 |
| &49. TARIM | 683 |
| A. TARIM İŞLERİ UYUŞMAZLIĞINDA UYGULANACAK KANUN VE GÖREVLİ MAHKEME | 683 |
| B. 7036 SK GEREĞİ İŞ MAHKEMESİ DE BAKSA 6098 SK HÜKÜMLERİ UYGULANMALIDIR | 685 |
| C. ARICILIK | 686 |
| D. AT BAKICILIĞI..... | 686 |
| E. BAĞ-TARIM | 687 |
| F. BAHÇIVANLIK-BAHÇE İŞLERİ..... | 687 |
| G. BALIK ÇİFTLİĞİ..... | 688 |

| | |
|--|-----|
| H. BEKÇİLİK TARIM İŞİ DEĞİLDİR..... | 689 |
| İ. BESİCİLİK..... | 690 |
| J. ÇİFTÇİBAŞI..... | 690 |
| K. ÇOBANLIK..... | 690 |
| L. FİDAN YETİŞTİRMEK..... | 691 |
| M. HAYVAN BAKICILIĞI..... | 692 |
| N. İDARİ KADROLU İŞÇİ-TARIM..... | 693 |
| O. KAHYA..... | 693 |
| P. ORMAN İŞÇİSİ..... | 693 |
| Q. SERA İŞÇİSİ..... | 694 |
| R. SEYİSLİK..... | 694 |
| S. SÜT TOPLAMA İŞİ TARIM İŞİDİR..... | 695 |
| T. ŞOFÖR..... | 695 |
| U. TARLA İŞÇİLERİ..... | 698 |
| V. TAVUK ÇİFTLİKLERİ..... | 698 |
| W. VETERİNER..... | 699 |
| X. YETİŞTİRİCİ BİRLİKLERİ..... | 700 |
| Y. ZİRAAT MÜHENDİSİ..... | 700 |
| &50. TAHKİM..... | 701 |
| &51. TASFİYE MEMURLARI..... | 702 |
| &52. TAŞERONUN SİGORTALILIĞI..... | 703 |
| &53. TRAFİK KAZASINDAN KAYNAKLI DAVADA GÖREV..... | 704 |
| &54. TÜRKİYE İŞ KURUMU İDARİ PARA CEZASI..... | 706 |
| &55. VERGİ KESİNTİSİ..... | 707 |
| &56. PERFORMANS İŞLEMİNİN İPTALİ..... | 708 |
| &57. YÜKSEK SEÇİM KURULU GEÇİCİ GÖREVLENDİRME..... | 709 |
| X. YETKİ..... | 709 |
| &1. GENEL OLARAK..... | 709 |
| &2. 9.HD İLKE KARARI(ESKİ)..... | 710 |
| &3. DAVALININ İKAMETGAHI VEYA İŞİN GÖRÜLDÜĞÜ YER MAHKEMESİ..... | 711 |
| A. İŞİN GÖRÜLDÜĞÜ YER MAHKEMESİ..... | 711 |
| B. İKAMETGAH..... | 715 |
| &4. KAMU DÜZENİNE İLİŞKİNDİR RESEN GÖZETİLİR..... | 716 |
| &5. İL VE İLÇE SINIRLARINDA DEĞİŞİKLİK..... | 716 |
| &6. YETKİSİZLİKTEN BOZMA-HSYK KARARI..... | 717 |
| &7. TEMYİZ İNCELEMESİNDEN GEÇMİŞSE UYULMASI GEREKTİĞİ..... | 718 |
| &8. GEÇİCİ GÖREVLENDİRME..... | 719 |
| &9. İCRA DAİRESİNİN YETKİSİ..... | 719 |
| &10. KARŞILIKLI YETKİSİZLİK..... | 721 |
| &11. ORTAK YETKİLİ MAHKEME..... | 721 |

| | |
|--|-----|
| &12. SEÇİMLİK YETKİ | 721 |
| &13. YETKİ SÖZLEŞMESİ | 724 |
| A. YABANCI MAHKEMELERİN YETKİLİ KILINMASI | 724 |
| B. YETKİ SÖZLEŞMESİ YAPILAMAYACAĞI | 726 |
| &14. YETKİSİZLİK-GÖREVSİZLİK | 727 |
| &15. YETKİSİZLİK KARARI DOSYA ÜZERİNDEN VERİLEMEZ..... | 727 |
| &16. YETKİSİZLİK NEDENİYLE DAVA DİLEKÇESİNİN REDDİ HATALIDIR | 728 |
| &17. YETKİSİZLİK KARARI TEMYİZ | 729 |
| &18. YARGILAMA GİDERLERİ..... | 730 |
| &19. DENİZ İŞ KANUNU | 731 |
| XI. YARGI YOLUNUN CAİZ OLMASI..... | 731 |
| A. GENEL OLARAK..... | 731 |
| B. AİLE HEKİMLİĞİ HEMŞİRESİ..... | 732 |
| C. İDARİ TASARRUF İLE ATAMALAR..... | 732 |
| D. 6111 SAYILI YASAYA TABİ ATAMANIN İPTALİ..... | 734 |
| E. KADRO TAHSİSİ TALEBİ İDARİ BİR TALEPTİR..... | 734 |
| F. ANTRENÖR-İDARİ SÖZLEŞME İLE ATANANLAR | 737 |
| G. MEMURLAR..... | 737 |
| H. KÖY KORUCUSU..... | 738 |
| İ. MESLEK KODUNUN SGK DA DEĞİŞTİRİLMESİ..... | 738 |
| J. DEVLET KONUKEVİ ÇALIŞANLARI..... | 739 |
| K. AFET VE ACİL DURUM MÜDÜRLÜĞÜ..... | 740 |
| L. TSE DE İSTİSNA AKDİ İLE ÇALIŞANLAR..... | 740 |
| M. SÖZLEŞMELİ PERSONEL-İŞ SONU TAZMİNATI..... | 741 |
| N. 5393 SK. 49.MD SÖZLEŞMELİ PERSONEL | 743 |
| O. NAKİL İLMU HABERİ- ORTAK İLKE KARARI 2020 | 743 |
| P. NEMA-TASARRUFU TEŞVİK..... | 745 |
| Q. USTA ÖĞRETİCİLER ⊕..... | 746 |
| R. TAŞERONDAN KADROYA OHAL/İDARİ YARGI KARARI İLE GEÇENLERİN BOŞ DÖNEM ÜCRET TALEBİ | 748 |
| S. TİYATRO MÜDÜRLÜĞÜ ÇALIŞANLARI..... | 750 |
| T. 399 SAYILI KHK..... | 751 |
| U. 491 SAYILI KHK..... | 753 |
| V. 4/B..... | 753 |
| a. 9. HD İLKE KARARI(eski)..... | 753 |
| b. İÇTİHATLAR..... | 755 |
| W. 4/C..... | 759 |
| X. YARGI YOLUNUN CAİZ OLMAMASI..... | 760 |
| Y. VAKIF ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM GÖREVLİSİ-YABANCILAR-..... | 761 |
| A. YABANCI ÖĞRETİM GÖREVLİSİ DAVASI İDARİ YARGIDA GÖRÜLÜR..... | 761 |

| | |
|---|------------|
| B. YERLİ ÖĞRETİM GÖREVLİSİ DAVASI ADLİ YARGIDA GÖRÜLÜR..... | 763 |
| DAVANIN İHBARI VE DAVAYA MÜDAHALE | 767 |
| I. GENEL OLARAK | 767 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 768 |
| &1. FERİ MÜDAHİL OLMAK İÇİN BAŞVURU HARCİ VE MAKTU HARÇ DA YATIRILMALIDIR | 768 |
| &2. FERİ MÜDAHİL ALEYHİNE HÜKÜM KURULMAZ..... | 770 |
| &3. FERİ MÜDAHİLİN TEK BAŞINA TEMYİZ HAKKI YOKTUR | 770 |
| &4. İHBAR TALEBİ USULÜNE UYGUNSA YERİNE GETİRİLMELİDİR..... | 772 |
| &5. İHBAR TEBLİGATININ ADRES BULUNAMADIĞINDAN YAPILAMAMASI..... | 774 |
| &6. İHBAR OLUNAN TARAF HAKKINDA HÜKÜM KURULMAZ..... | 776 |
| &7. İHBAR EDİLEN KATILMADIYSA TEMYİZ HAKKI YOKTUR | 778 |
| DELİLLER..... | 779 |
| I. GENEL OLARAK | 779 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 780 |
| &1. DELİLLERİN İLERİ SÜRÜLMESİ..... | 780 |
| A. 1086 SAYILI KANUN DÖNEMİ..... | 780 |
| B. 6100 SAYILI KANUN DÖNEMİ..... | 780 |
| &2. DELİLİN SONRADAN İLERİ SÜRÜLMESİ | 781 |
| &3. DELİLDEN VAZGEÇİLMESİ KARŞI TARAFIN MUVAFAKATİNE BAĞLIDIR..... | 782 |
| &4. DELİLİN SUNULMASI ZORUNLULUĞU HMK 220..... | 782 |
| &5. SAVUNMA HAKKININ KISITLANMASI..... | 784 |
| &6. TENSİPLE KESİN SÜRE VERİLMESİ..... | 787 |
| &7. CEVAP SÜRE UZATIM DİLEKÇESİ VERİLMESİ..... | 788 |
| &8. ALT İŞVEREN DOSYALARI | 789 |
| &9. DÜRÜST DAVRANMA-HMK 29..... | 789 |
| &10. İSTİCVAP | 789 |
| &11. DELİL TESPİTİ | 790 |
| &12. KEŞİF | 791 |
| A. GENEL OLARAK | 791 |
| B. ŞUA İZİNİ-FAZLA ÇALIŞMA AÇISINDAN KEŞİF | 792 |
| C. KAPICI HİZMETLERİ-FAZLA ÇALIŞMA KEŞFİ..... | 792 |
| D. SAĞLIK SEBEPLERİYLE FESİHTE KEŞİF | 793 |
| E. ÇALIŞMA KOŞULLARININ AĞIRLAŞMASI SEBEPLERİYLE FESİHTE KEŞİF | 793 |
| &13. TANIK..... | 794 |
| a. TANIK İÇİN ÖNİNCELEMEDE KESİN SÜRE VERİLMEDİYSE | 794 |

| | |
|---|------------|
| b. TANIK KESİN SÜREDE BİLDİRİLMESE DE DURUŞMADA HAZIR EDİLEBİLİR..... | 796 |
| c. ŞİRKET TEMSİLCİSİNİN TANIK OLMASI | 796 |
| d. TANIK SAYISININ SINIRLANMASI | 797 |
| e. TANIKTAN VAZGEÇİLMESİ..... | 799 |
| f. YURTDIŞINDAKİ TANIKTAN VAZGEÇİLMESİ..... | 800 |
| g. TANIKTAN VAZGEÇİLMEDİYSE DİNLENİLMELİDİR..... | 800 |
| h. HMK 240.MADDE MAHKEMENİN TANIKTAN VAZGEÇMESİ | 801 |
| i. HMK 241. TANIK İLE YETİNİLMESİ..... | 802 |
| j. 2.TANIK LİSTESİ | 804 |
| k. TANIK İSİM VE ADRESİNİN BİLDİRİLMESİ İÇİN SÜRE VERİLMELİDİR..... | 805 |
| l. TANIĞIN HAZIR EDİLMESİ İÇİN SÜRE VERİLMESİ | 807 |
| m. TANIK BEYANLARININ KOPYA OLMASI..... | 808 |
| n. TANIK BEYANLARININ HATALI YAZILMASI..... | 808 |
| o. TANIĞIN ÖLMESİ | 810 |
| p. TANIĞA DURUŞMADA TELKİN..... | 810 |
| q. TANIĞIN GEREKİRSE YENİDEN DİNLENEBİLMESİ..... | 810 |
| &14. UZMAN GÖRÜŞÜ | 811 |
| &15. YEMİN..... | 814 |
| A. YEMİN DELİLİ CEVAP DİLEKÇESİNDE AÇIKÇA YAZMALIDIR..... | 814 |
| B. YEMİN DELİLİNİN KULLANDIRILMASI | 816 |
| C. BOZMADAN SONRA | 816 |
| D. YEMİNİN RESEN TEKLİF EDİLMESİ..... | 816 |
| E. YEMİN DURUŞMASINA GELMEDİĞİNDEN VAKIA KABUL EDİLMİŞTİR | 817 |
| F. YEMİN TEKLİFİ İSPAT YÜKÜ | 818 |
| G. YEMİN TEKLİFİ TARAFYA YAPILIR | 818 |
| H. YEMİN METNİ DURUŞMA ZAPTINA GEÇİRİLMELİDİR | 819 |
| FERAGAT-SULH | 821 |
| I. GENEL OLARAK..... | 821 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 821 |
| &1. MADDİ HATAYA DAYANMASI | 821 |
| &2. YARGILAMA ÖNCESİ | 823 |
| &3. TAŞERONDAN KADROYA GEÇERKEN YAPILAN FERAGAT | 824 |
| &4. FERAGAT-YARGILAMA AŞAMASINDA | 826 |
| &5. TEMYİZDE DAVADAN FERAGAT | 830 |
| &6. TEMYİZDEN FERAGAT | 831 |
| &7. HEM TEMYİZDEN HEM DAVADAN FERAGAT..... | 832 |
| &8. FERAGATİN SİRAYETİ..... | 832 |
| &9. FERAGATİN İPTALİ..... | 835 |

| | |
|---|------------|
| &10. İCRA HUKUK MAHKEMESİNDEKİ FERAGAT | 839 |
| &11. SULH..... | 839 |
| &12. DAVANIN AÇILMAMIŞ SAYILMASI-FERAGAT..... | 842 |
| &13. VEKALET ÖLÜMLE SON BULUR-FERAGAT GEÇERSİZDİR | 842 |
| HUSUMET | 845 |
| I. GENEL OLARAK..... | 845 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 847 |
| &1. TASNİFLİ HUSUMET HALLERİ | 847 |
| A. ADİ ORTAKLIK- ŞİRKETLERİN ADİ ORTAKLIĞI ☺..... | 847 |
| a. ADİ ORTAKLARDAN SADECE BİRİNE DE DAVA AÇILABİLİR | 847 |
| b. ADİ ORTAKLIK DAVALI GÖSTERİLMİŞSE AYRI AYRI TEBLİGAT YAPILMALIDIR..... | 849 |
| c. ADİ ORTAKLAR AYRI AYRI VEKALETNAME VERDİYSE DAVAYA DEVAM EDİLMELİDİR..... | 851 |
| d. ADİ ORTAKLAR MÜTESELSİLEN SORUMLUDUR..... | 851 |
| B. AFAD | 852 |
| C. AİLE HEKİMLERİ-S. BAKANLIĞI | 853 |
| D. APARTMAN YÖNETİCİSİNE KARŞI DAVA AÇILMASI(KAPICI)..... | 853 |
| a. APARTMAN YÖNETİMİ/YÖNETİCİSİNE TEMSİLEN DAVA AÇILABİLİR | 853 |
| b. YÖNETİCİ HAKKINDA HÜKÜM KURULMAZ | 856 |
| c. KAT MALİKLERİNE KARŞI AÇILIRSA HEPSİNE AÇILMALIDIR..... | 856 |
| d. KAT MALİKLERİNDEN EŞİT ORANDA TAHSİL..... | 857 |
| e. RESMİ KURUM LOJMANLARI..... | 857 |
| f. HARİCİ SİTE YÖNETİMİ | 859 |
| E. BAĞLI KURULUŞLAR..... | 862 |
| F. BAKANLIK-BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ..... | 863 |
| G. CAMİ YAPTIRMA DERNEKLERİ..... | 864 |
| H. ÇİFTÇİ MALLARINI KORUMA-MUHTARLIK | 864 |
| I. DAHİLİ DAVA | 865 |
| İ. DEĞNEKÇİLER..... | 866 |
| J. DERNEKLER | 868 |
| K. HASTANE- S. BAKANLIĞI- KAMU HASTANELERİ KURUMU | 869 |
| L. HOLDİNG-HUSUMET | 869 |
| M. İL-İLÇE MÜDÜRLÜKLERİNE DAVA AÇILMASI-HUSUMET | 870 |
| N. KAYMAKAMLIK-SYDV | 870 |
| O. KAYDEN SİGORTALILIK-HUSUMET | 872 |
| P. KOMANDİT ŞİRKET ORTAĞI | 873 |
| Q. KOOPERATİF YÖNETİCİSİ..... | 874 |

| | |
|--|------------|
| R. KREDİ YURLAR GEN.MÜD | 874 |
| S. KÖY MUHTARI..... | 874 |
| T. NOTERLER BİRLİĞİ | 875 |
| U. OKULLAR..... | 876 |
| V. OKUL AİLE BİRLİKLERİ ORTAK İLKE KARARI 2020..... | 877 |
| W. ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ-ÇEVRE ORMAN BAKANLIĞI | 878 |
| X. ÖĞRETMENEVLERİ..... | 878 |
| Y. ÖLÜ ADINA DAVA AÇILMASI(Mirasçılar) | 879 |
| Z. DAVACININ ÖLMESİ | 882 |
| AA. DAVALININ ÖLMESİ..... | 885 |
| BB. SİYASİ PARTİ İL-İLÇE TEŞKİLATINA KARŞI DAVA AÇILMASI..... | 888 |
| CC. SPOR KULÜPLERİ | 889 |
| DD. ŞUBE..... | 889 |
| EE. ŞİRKET TEMSİLCİSİNE/İŞVEREN VEKİLİNE KARŞI DAVA AÇILMASI..... | 890 |
| FF. ŞİRKET ORTAKLARINA KARŞI DAVA AÇILMASI | 891 |
| GG. ŞİRKETLERİN BİRLEŞMESİ | 892 |
| HH. ŞİRKETİN KAPATILMASI/EL KONULMASI - TEMSİL KAYYIMLIĞI..... | 893 |
| ii. ŞİRKETİN FESHOLMASI-İFLAS-TASFİYE | 894 |
| I. KAYIT KABUL DAVASI | 894 |
| II. İFLASIN KESİNLEŞMESİ..... | 894 |
| III. TASFİYE EDİLMİŞ ŞİRKET HAKKINDA KARAR VERİLEMEMEYECEĞİ..... | 897 |
| IV. TERKİN VARSA İHYA EDİLMESİ GEREKTİĞİ..... | 898 |
| V. TMSF YE KANUNEN DEVİR VARSA İFLAS VE İHYA İSTENEMEYECEĞİ | 899 |
| JJ. ÜCRETİN 3.KİŞİ TARAFINDAN ÖDENMESİ-HUSUMET | 900 |
| KK. YABANCI DEVLET-BÜYÜKELÇİLİK..... | 901 |
| &2. 6360-KAPANAN İŞYERİ NEDENİYLE TARAF DEĞİŞİKLİĞİ | 901 |
| &3. ALACAĞIN TEMLİKİ NEDENİYLE TARAF DEĞİŞİKLİĞİ | 904 |
| &4. ÜNVAN DEĞİŞİKLİĞİ..... | 905 |
| &5. TÜZEL KİŞİLİĞİ OLMAYAN KURUMLAR-BAKANLIK..... | 906 |
| &6. TARAF DEĞİŞİKLİĞİ | 906 |
| &7. TARAF DEĞİŞİKLİĞİ VEKALET ÜCRETİ | 910 |
| &8. TARAF TEŞKİLİ..... | 910 |
| &9. TARAF ADI-GERÇEK KİŞİ-ŞİRKET..... | 911 |
| ISLAH..... | 913 |
| I. GENEL OLARAK | 913 |
| II. ISLAHTA BİR HAFTALIK SÜRE ORTAK İLKE KARARI 2020 | 914 |
| III. ISLAHTA YENİ ALACAK TALEBİ ORTAK İLKE KARARI 2020..... | 914 |

| | |
|---|-----|
| IV. ISLAH İLE DAVA TÜRÜNÜN DEĞİŞTİRİLMESİ ORTAK İLKE KARARI 2020 | 915 |
| V. ISLAH YAPILIRKEN HARÇ YATIRILMADIYSA SÜRE VERİLMESİ ORTAK İLKE KARARI 2020..... | 915 |
| VI. SÜRESİNDE CEVAP DİLEKÇESİ VERMEYEN DAVALININ ISLAH İLE ZAMANAŞIMI DEFİ ORTAK İLKE KARARI 2020 | 915 |
| VII. İÇTİHATLAR..... | 915 |
| &1. MİKTARIN ISLAHI-ARTIRMA-AZALTMA..... | 915 |
| &2. DAVANIN TAM ISLAHI | 916 |
| &3. DAVANIN ISLAHI-YENİ TALEP İLERİ SÜRÜLMESİ(İlke Kararı ile eklenebilir)..... | 918 |
| &4. ISLAH İLE YENİ DELİL İLERİ SÜRÜLMESİ | 920 |
| &5. ISLAH HER ALACAK İÇİN BİR KERE YAPILABİLİR..... | 921 |
| &6. ISLAH TALEBİ HALİNDE BİR HAFTALIK SÜRE VERİLMESİ GEREKLİLİĞİ..... | 922 |
| &7. ISLAHIN BİR HAFTALIK SÜRE İÇERİSİNDE YAPILMASI GEREKTİĞİ..... | 922 |
| &8. ISLAHIN DİLEKÇE İLE VEYA DURUŞMADA SÖZLÜ YAPILABİLECEĞİ | 925 |
| &9. DAVA DİLEKÇESİNDE TALEP SINIRLANMIŞSA MADDİ VAKIA ISLAHI ☺..... | 925 |
| &10. CEVAP DİLEKÇESİNİN ISLAHI VE ZAMANAŞIMI | 927 |
| &11. ISLAH DİLEKÇESİ KARŞI TARAF TAHLİĞ EDİLMELİDİR | 928 |
| &12. ISLAH YAPILMADAN BİLİRKİŞİ RAPORUNA ZAMANAŞIMI İLERİ SÜRÜLEREK İTİRAZ..... | 930 |
| &13. ISLAHA CEVAP İKİ HAFTA İÇERİSİNDE OLMALIDIR..... | 930 |
| &14. ISLAHA KARŞI ZAMANAŞIMI DEFİ İKİ HAFTA İÇİNDE İLERİ SÜRÜLMELİDİR | 931 |
| &15. ISLAH EDİLEN TALEP HAKKINDA HÜKÜM KURMAMAK | 934 |
| &16. ISLAH EDİLMEYEN ALACAK HAKKINDA HÜKÜM KURMAK | 934 |
| &17. ISLAH DİLEKÇESİNDE AYRI AYRI MİKTAR YAZILMADIYSA..... | 935 |
| &18. ISLAHTA FAİZ TALEP EDİLMEMESİ..... | 935 |
| &19. DAVA DİLEKÇESİNDE TALEP EDİLMESE DE ISLAH DİLEKÇESİ İLE FAİZ TALEBİ..... | 936 |
| &20. ISLAH DİLEKÇESİ İLE FAİZ TÜRÜ VE TARİHİ DEĞİŞTİRİLEBİLİR..... | 937 |
| &21. ISLAHIN DAVALILARDAN SADECE BİRİ HAKKINDA YAPILMASI | 939 |
| &22. HARÇ | 940 |
| a. ISLAH HARCİ HİÇ YATIRILMADIYSA TAMAMLATILMALIDIR(İlke) | 940 |
| b. ISLAH HARCİ EKSİK İSE TAMAMLATILMALIDIR | 940 |

| | |
|--|------------|
| c. ISLAH HARCININ DAVA HARCINDAN MAHSUBU..... | 941 |
| &23. KISMEN ISLAHTA YARGILAMA GİDERLERİ..... | 942 |
| &24. BOZMADAN SONRA ISLAH HMK 177/2 YE GÖRE İŞLEM TAMAMLANMAMIŞ İSE MÜMKÜNDÜR | 942 |
| &25. BOZMADAN SONRA ARTIRIM | 943 |
| &26. ISLAH İLE DAVANIN TÜRÜ DEĞİŞTİRİLEMEZ (İlke)..... | 945 |
| &27. ISLAH İLE TALEBİN DÖVİZDEN/TL'YE VEYA TL'DEN/DÖVİZ'E DÖNÜŞMESİ MÜMKÜN DEĞİLDİR | 947 |
| İDDİA VE SAVUNMANIN GENİŞLETİLMESİ DEĞİŞTİRİLMESİ..... | 949 |
| I. GENEL OLARAK | 949 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 949 |
| &1. İDDİANIN GENİŞLETİLMESİ | 949 |
| A. DAVA DİLEKÇESİNDE İDDİADA BULUNULMAMASI | 949 |
| B. BOZMA SONRASI DELİL | 950 |
| &2. SAVUNMANIN DEĞİŞTİRİLMESİ | 950 |
| A. SONRADAN DELİL BİLDİRMEK | 950 |
| B. CEVAP DİLEKÇESİNİ SÜRESİNDE VERMEMEK..... | 951 |
| İHTİYATİ HACİZ | 953 |
| I. GENEL OLARAK | 953 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 953 |
| &1. İHTİYATİ HACİZ | 953 |
| KISA KARAR-GEREKÇELİ KARAR..... | 959 |
| I. GENEL OLARAK | 959 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 961 |
| &1. KISA KARARDAN ÖNCE SON SÖZÜN SORULMASI | 961 |
| &2. KISA KARARIN AÇIK YAZILMAMASI..... | 961 |
| &3. TALEP HAKKINDA OLUMLU OLUMSUZ HÜKÜM KURULMAMASI..... | 964 |
| &4. KISA KARAR GEREKÇELİ KARAR ÇELİŞKİSİ | 965 |
| &5. GEREKÇE-HÜKÜM ÇELİŞKİSİ | 967 |
| &6. GEREKÇELİ KARAR HAKKI | 969 |
| &7. BİLİRKİŞİ RAPORUNA ATIF TEK BAŞINA GEREKÇE DEĞİLDİR | 973 |
| &8. GEREKÇENİN DOSYA KAPSAMIYLA ÖRTÜŞMEMESİ | 974 |
| &9. UYAP'TA GEREKÇELİ KARAR BULUNMAMASI | 974 |
| &10. BOZMADAN SONRA BÜTÜN ALACAKLAR HAKKINDA HÜKÜM KURULMAMASI..... | 975 |
| &11. HÜKÜMDE SORUMLULUĞUN AÇIK YAZILMAMASI..... | 978 |
| &12. DAVA TARİHİNİN HATALI GÖSTERİLMESİ..... | 979 |
| MADDİ HATA-KARAR DÜZELTME | 981 |
| I. GENEL OLARAK | 981 |

| | |
|--|-------------|
| II. İÇTİHATLAR..... | 981 |
| &1. MADDİ HATA-TAKDİRE DAYALI OLDUĞUNDAN RET..... | 981 |
| &2. MADDİ HATANIN KABUL EDİLDİĞİ DURUMLAR | 982 |
| &3. KARAR DÜZELTME YOLUNUN KAPALI OLDUĞU..... | 984 |
| &4. TEMYİZ EDİLEN DOSYANIN YENİDEN GÖNDERİLMESİ | 984 |
| &5. MADDİ HATA TALEBİNİ YARGITAY İNCELER..... | 985 |
| &6. MADDİ HATA YOLU YOKTUR - AYM..... | 985 |
| ÖN İNCELEME | 987 |
| I. İÇTİHATLAR..... | 987 |
| &1. DURUŞMALI İNCELENMESİ GEREKLİLİĞİ..... | 987 |
| &2. ÖNİNCELEMEDE ANLAŞILAN VE ANLAŞILAMAYAN HUSUSLARIN TESPİTİ GEREKİR | 989 |
| &3. ÖNİNCELEME YAPILMAMASI..... | 989 |
| &4. ÖNİNCELEME YAPILMADAN RAPOR ALMAK..... | 992 |
| MÖHUK | 993 |
| I. YURTDIŞI ŞİRKET HUSUMET ORTAK İLKE KARARI 2020 | 993 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 993 |
| &1. UYGULANACAK HUKUK..... | 993 |
| &2. FAZLA ÇALIŞMA YABANCI HUKUK-KAMU DÜZENİ..... | 1006 |
| &3. UBGY YABANCI HUKUK..... | 1009 |
| &4. ÜCRET..... | 1009 |
| &5. ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ | 1013 |
| &6. YEMEK-BARINMA..... | 1013 |
| &7. FAZLA ÇALIŞMA DÖVİZ TALEBİ..... | 1015 |
| &8. KIDEM TAZMİNATI DÜZENLEMESİ YOKSA | 1016 |
| &9. HİZMET SÜRESİ | 1017 |
| &10. NET-BRÜT | 1017 |
| &11. FAİZ | 1019 |
| &12. HUSUMET | 1021 |
| &13. VEKALET ÜCRETİ | 1026 |
| &14. ISLAH İLE TALEBİN DÖVİZDEN/TL'YE VEYA TL'DEN/DÖVİZ'E DÖNÜŞMESİ MÜMKÜN DEĞİLDİR | 1028 |
| &15. ZAMANAŞIMI | 1028 |
| TALEPLE BAĞLILIK | 1031 |
| I. GENEL OLARAK..... | 1031 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 1031 |
| &1. SÜRE YÖNÜNDEN | 1031 |
| &2. MİKTAR YÖNÜNDEN..... | 1033 |
| &3. FAİZ YÖNÜNDEN | 1036 |

| | |
|---|-------------|
| TAVZİH-MADDİ HATA | 1037 |
| I. GENEL OLARAK..... | 1037 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 1037 |
| &1. MADDİ HATA..... | 1037 |
| A. İSİM YANLIŞLIĞI-MADDİ HATA..... | 1037 |
| B. İSİM YANLIŞ OLSA DA DOĞRU TARAFIN DAVADA YER ALMASI..... | 1038 |
| C. KISA KARARIN HATALI OLMASI-MADDİ HATA..... | 1038 |
| &2. TAVZİH..... | 1039 |
| TEBLİGAT | 1043 |
| I. GENEL OLARAK..... | 1043 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 1043 |
| &1. 21.MADDEYE GÖRE TEBLİGAT..... | 1043 |
| &2. 35.MADDEYE GÖRE TEBLİGAT..... | 1048 |
| &3. ADRES DEĞİŞİKLİĞİ..... | 1051 |
| &4. VEKİLE YAPILMASI GEREKTİĞİ..... | 1053 |
| &5. KAMU KURUMLARINA TEBLİGAT..... | 1055 |
| &6. ŞİRKETLERE TEBLİGAT..... | 1057 |
| &7. ŞUBEYE TEBLİGAT..... | 1060 |
| &8. İSTİNABEDE TEBLİGAT..... | 1061 |
| &9. USULSÜZ TEBLİGAT ARAŞTIRMASI..... | 1062 |
| &10. USULSÜZ TEBLİGAT RESEN DİKKATE ALINAMAZ..... | 1064 |
| SÜRELER | 1067 |
| I. GENEL OLARAK..... | 1067 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 1068 |
| &1. KESİN SÜRE..... | 1068 |
| &2. AY VE YIL OLARAK BELİRLENEN SÜRELERİN SON GÜNE DENK GELEN GÜNÜN MESAİ SAATİ BİTİMİDİR..... | 1069 |
| &3. İŞGÜNÜ OLARAK BELİRLENEN SÜRELERİN SON GÜNÜ..... | 1070 |
| İSTİNAF | 1071 |
| I. İSTİNAF YOLUNA BAŞVURULABİLEN KARARLAR..... | 1071 |
| II. İSTİNAF DİLEKÇESİ..... | 1073 |
| III. HARÇ VE GİDERLERİN YATIRILMASI..... | 1073 |
| IV. İSTİNAF BAŞVURU SÜRESİ..... | 1074 |
| V. İSTİNAF DİLEKÇESİNE CEVAP..... | 1075 |
| VI. KATILMA YOLU İLE İSTİNAF YOLUNA BAŞVURMA..... | 1075 |
| VII. BAŞVURMA HAKKINDAN FERAGAT..... | 1076 |
| VIII. ÖN İNCELEME..... | 1076 |
| IX. DURUŞMA YAPILMADAN VERİLECEK KARARLAR..... | 1076 |
| X. İNCELEMENİN KAPSAMI..... | 1078 |
| XI. DURUŞMA YAPILMASINA KARAR VERİLMESİ..... | 1079 |

| | |
|--|-------------|
| XII. YAPILAMAYACAK İŞLEMLER..... | 1079 |
| XIII. DURUŞMAYA GELİNMEMESİ VE GİDERLERİN ÖDENMEMESİ..... | 1080 |
| XIV. KARAR VE TEBLİĞİ | 1080 |
| XV. BOZMAYA UYMA VEYA DİRENME..... | 1082 |
| XVI. İÇTİHATLAR | 1084 |
| &1. İSTİNAF HARÇ VE GİDERLERİNİN YATIRILMASI İÇİN MUHTIRA GÖNDERİLMESİ | 1084 |
| &2. İSTİNAF TARİHİ HARÇ YATIRMAKLA DEĞİL SÜRESİNDE DİLEKÇE VERMEKLE GERÇEKLEŞİR | 1085 |
| &3. UYAP'TAN VERİLEN İSTİNAF SÜRESİNDE İŞE GEÇERLİDİR | 1086 |
| &4. İSTİNAF DİLEKÇESİ KARŞI TARAFA TEBLİĞ EDİLMELİDİR..... | 1086 |
| &5. KATILMA YOLUYLA İSTİNAF | 1087 |
| &6. İSTİNAF SEBEPLERİ BİLDİRİLMEDİYSE KAMU DÜZENİNE İLİŞKİN İNCELEME | 1089 |
| &7. İSTİNAF SEBEPLERİ SÜRESİNDEN SONRA BİLDİRİLDİYSE KAMU DÜZENİNE İLİŞKİN İNCELEME | 1091 |
| &8. BAM GEREKÇELİ KARARDA İSTİNAF SEBEPLERİNİ GÖSTERMELİDİR..... | 1093 |
| &9. YAPILAMAYACAK İŞLEMLER HMK 357 | 1095 |
| &10. 353-1-A-6 İADE KARARINA KARŞI TEMYİZE GİDİLEMEZ..... | 1097 |
| &11. FERAGAT..... | 1099 |
| &12. İSTİNAF YOLUNA BAŞVURMAYANIN TEMYİZ HAKKI YOKTUR..... | 1100 |
| &13. İLK DERECEİN BOZULAN KARARININ İSTİNAFI | 1101 |
| &14. İSTİNAF SÜRESİNİN HATALI GÖSTERİLMESİ..... | 1102 |
| &15. TEMYİZ SÜRESİ- HÜKÜMDE BELİRTİLMEDİYSE..... | 1103 |
| &16. TEMYİZİN MİKTARDAN REDDİ..... | 1103 |
| &17. BOZMA KARARINDAN SONRA ESASTAN RET KARARI VERİLEMEZ..... | 1104 |
| &18. GEREKÇE DEĞİŞTİRİLİRSE ESASTAN RET KARARI VERİLEMEZ..... | 1105 |
| TEMYİZ..... | 1107 |
| I. GENEL OLARAK | 1107 |
| II. GEREKÇESİZ TEMYİZ DİLEKÇESİ ORTAK İLKE KARARI 2020 | 1110 |
| III. KANUN YOLU SÜRESİNİN HATALI GÖSTERİLMESİ ORTAK İLKE KARARI 2020 | 1110 |
| IV. İÇTİHATLAR..... | 1111 |
| &1. İŞE İADE DAVALARI İSTİNAFTA KESİNLEŞİR | 1111 |
| &2. DİSİPLİN CEZASININ İPTALİ DAVALARI İSTİNAFTA KESİNLEŞİR | 1112 |
| &3. SÜREDEN RET | 1113 |
| &4. 2 HAFTALIK TEMYİZ SÜRESİ TEBLİĞDEN BAŞLAR | 1113 |

| | |
|--|-------------|
| &5. TEMYİZ SÜRESİNİN GÖSTERİLMEMESİ-HATALI GÖSTERİLMESİ | 1115 |
| &6. İSTİNAF SEBEPLERİNİN GÖSTERİLMEMESİ-SÜRE TUTUM..... | 1117 |
| &7. VEKALETEN İSTİFADA TEMYİZ SÜRESİ | 1118 |
| &8. İDARİ TATİLLERDE TEMYİZ SÜRESİ..... | 1119 |
| &9. ADLİ TATİLDE TEMYİZ SÜRELERİNİN İŞLEMESİ..... | 1120 |
| &10. MİKTARDAN RET | 1121 |
| &11. USULDEN REDDEDİLSE DE KESİNLİK SINIRI DAVA TARİH İTİBARIYLA(HMK) GÖZETİLMELİDİR..... | 1121 |
| &12. TEMYİZ SINIRI DAVA TARİHİNE GÖRE BELİRLENİR(HMK DEĞİŞTİ) | 1122 |
| &13. TEMYİZ SINIRI DAVACI AÇISINDAN DAVACI İDDİASINA GÖRE BELİRLENİR- DAVA TARİHİNE GÖRE BELİRLENİR (HMK DEĞİŞTİ)..... | 1123 |
| &14. YARGILAMA GİDERLERİ-İCRA İNKAR AÇISINDAN KESİNLİK..... | 1124 |
| &15. TEMYİZİN MİKTARDAN REDDİ KARARININ TEMYİZİ..... | 1125 |
| &16. TEMYİZİN MİKTARDAN REDDİ KARARININ ONANMASI..... | 1125 |
| &17. BOZMADAN GEÇSE BİLE YENİ TEMYİZ SINIRININ DİKKATE ALINACAĞI DAVA TARİHİNE GÖRE BELİRLENİR(HMK DEĞİŞTİ)..... | 1126 |
| &18. TİS VARSA MİKTAR SINIRI UYGULANMAZ..... | 1126 |
| &19. SÜREKLİ BİR HAK TESPİTİ YOKSA MİKTAR SINIRI UYGULANIR | 1128 |
| &20. KATILMA YOLUYLA TEMYİZ..... | 1129 |
| &21. HARÇ-TEMYİZ HARÇLARI | 1130 |
| &22. BAKİYE KARAR HARCININ YATIRILMAMASI..... | 1130 |
| &23. TEMYİZ HARCININ HER BİR DAVALIDAN ALINMASI..... | 1131 |
| &24. TEMYİZ HARÇ VE GİDERLERİNİN MUHTIRAYA RAĞMEN YATIRILMAMASI..... | 1132 |
| &25. DELİLİN DEĞERLENDİRİLMEMESİ | 1133 |
| &26. MADDİ HATAYA DAYALI BOZMA | 1134 |
| &27. KANUN YARARINA BOZMA | 1137 |
| &28. TEMYİZ İNCELEMESİ YAPILAN DOSYANIN YENİDEN GÖNDERİLMESİ | 1137 |
| &29. BOZMADAN GEÇEN DOSYADA GÖREV-BULAŞIK KARAR | 1138 |
| &30. İHBAR OLUNANIN TEMYİZ HAKKI | 1139 |
| &31. FERİ MÜDAHİLİN TEK BAŞINA TEMYİZ HAKKI YOKTUR..... | 1140 |
| &32. DİRENME-HUKUK GENEL KURULUNA | 1141 |
| USULÎ KAZANILMIŞ HAK..... | 1143 |
| I. GENEL OLARAK | 1143 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 1144 |
| &1. BİLİRKİŞİ RAPORUNA İTİRAZ EDİLMEMESİ | 1144 |

| | |
|--|-------------|
| &2. ÖNCEKİ KARARIN TEMYİZ EDİLMEMESİ | 1145 |
| &3. ÖNCEKİ KARARIN TEMYİZ EDİLMEMESİ VEKALET ÜCRETİ..... | 1150 |
| &4. DAVALININ HAK ALANI-TEMYİZ EDEN..... | 1151 |
| &5. BOZMA KAPSAMI DIŞINDA KALAN ALACAKLARIN DEĞİŞTİRİLMESİ | 1154 |
| &6. BOZMADAN SONRA BÜTÜN ALACAKLAR HAKKINDA HÜKÜM KURULMAMASI..... | 1158 |
| &7. BOZMA GEREKLERİNİN YERİNE GETİRİLMEMESİ | 1160 |
| &8. BOZMA SONRASI HESAPLAMANIN DEĞİŞTİRİLMESİ | 1161 |
| &9. ZAMANAŞIMININ BOZMA SONRASI DEĞİŞTİRİLMESİ | 1162 |
| &10. MADDİ HATAYA DAYALI BOZMA | 1163 |
| &11. İÇTİHADİ BİRLEŞTİRME KARARI TEMYİZ DAHİL BÜTÜN DAVALARI ETKİLER..... | 1164 |
| VEKALET-VEKALET ÜCRETİ | 1165 |
| I. GENEL OLARAK | 1165 |
| II. VEKİLE TEBLİGAT ORTAK İLKE KARARI | 1166 |
| III. İÇTİHATLAR..... | 1166 |
| &1. ARABULUCULUK VEKALET ÜCRETİ | 1166 |
| &2. HAKKANİYET İNDİRİMİ NEDENİYLE..... | 1167 |
| &3. TARAF OLMAKTAN ÇIKARMA HALİNDE VEKALET ÜCRETİ | 1168 |
| &4. İÇTİHAT DEĞİŞİKLİĞİ HALİNDE VEKALET ÜCRETİ..... | 1168 |
| &5. ZAMANAŞIMI NEDENİYLE REDDEDİLEN KISIM ÜZERİNDEN VEKALET ÜCRETİNE HÜKMEDİLMELİDİR | 1169 |
| &6. RET SEBEPLERİ AYRI İSE AYRI AYRI VEKALET ÜCRETİ..... | 1170 |
| &7. TAVZİHLE VEKALET ÜCRETİ..... | 1170 |
| &8. YARGITAY DURUŞMALI KARARINDA VEKALET ÜCRETİ | 1170 |
| &9. HAKKIN KÖTÜYE KULLANILMASI-HMK 327 | 1171 |
| &10. VEKALET ÜCRETİ KİMİNDİR-HİZMET İLİŞKİSİ BULUNMASI | 1172 |
| &11. 659 KHK-RESMİ KURUM VEKALET ÜCRETLERİ | 1176 |
| &12. AVUKATI BULUNMADIĞI HALDE VEKALET ÜCRETİ TAYİNİ | 1177 |
| &13. AVUKATIN KARAR TARİHİNDE BULUNMAMASI HALİNDE VEKALET ÜCRETİ | 1178 |
| &14. AVUKATIN İSTİNAF AŞAMASINDA KATILMASI HALİNDE VEKALET ÜCRETİ | 1180 |
| &15. İSTİNAF DURUŞMASINA AVUKATIN KATILMAMASI..... | 1180 |
| &16. BOZMA/İADE SONRASI AVUKATLIK ÜCRETİ..... | 1181 |
| &17. VEKALET ÜCRETİ-HARÇ | 1184 |
| &18. AAÜT 13. MADDE..... | 1185 |
| &19. DANIŞTAY YÜRÜTMİYİ DURDURMA KARARI..... | 1185 |
| &20. VEKALETNAMESİZ DAVA AÇMA-CEVAP VERME..... | 1186 |

| | |
|--|-------------|
| &21. VEKİL OLMAYAN YETKİSİZ KİŞİNİN DAVA AÇMASI | 1188 |
| &22. VEKALETEN İSTİFA..... | 1188 |
| &23. VEKALET ÜCRETİ VERİLMESİNİN TAKDİRE BAĞLI OLMADIĞI..... | 1190 |
| &24. VEKALET ÖLÜMLE SON BULUR..... | 1190 |
| &25. MANEVİ-MADDİ TAZMİNAT VEKALET ÜCRETİ | 1192 |
| &26. BARO PULU EKSİKLİĞİ GİDERİLMESİ YOLUNA GİDİLMEYEN TALEP REDDEDİLEMEZ | 1192 |
| &27. ZAMANAŞIMI | 1193 |
| &28. YABANCI PARA ALACAĞINDA VEKALET ÜCRETİ | 1193 |
| YABANCILAR VE YABANCI PARA ALACAĞI | 1195 |
| I. İÇTİHAHLAR..... | 1195 |
| &1. YABANCILAR..... | 1195 |
| &2. YABANCI PARA ÜZERİNDEN TALEP | 1196 |
| A. ISLAH İLE TALEBİN DÖVİZ/TL VEYA TL/DÖVİZ DÖNÜŞMESİ MÜMKÜN DEĞİLDİR | 1196 |
| B. FİİLİ ÖDEME TARİHİNDEKİ KUR..... | 1197 |
| C. KIDEM TAZMİNATI YABANCI PARA ÜZERİNDEN TALEP | 1197 |
| D. YABANCI PARA CİNSİ ÜZERİNDEN TALEP | 1199 |
| E. FİİLİ ÖDEME TARİHİNDEKİ KUR..... | 1201 |
| F. EFEKTİF SATIŞ KURUNDAN ÇEVİRİLMELİDİR | 1202 |
| G. ÇALIŞILAN ÜLKE PARASI VEYA TL ÜZERİNDEN TALEP EDİLMELİDİR | 1202 |
| &3. YABANCI DİLDE HAZIRLANAN BELGELER | 1203 |
| &4. FAİZ..... | 1206 |
| YARGILAMA GİDERLERİ | 1209 |
| I. GENEL OLARAK | 1209 |
| II. İÇTİHAHLAR..... | 1209 |
| &1. RESEN GÖZETİLECEĞİ..... | 1209 |
| &2. ARABULUCULUK GİDERİ | 1210 |
| &3. NOTER MASRAFLARI | 1212 |
| &4. VEKALET SURET HARCİ..... | 1213 |
| &5. YARGILAMA GİDERLERİNİN ORANTILANMASI | 1214 |
| &6. YARGILAMA GİDERLERİ-KÖTÜNİYET | 1215 |
| &7. HARÇ..... | 1215 |
| A. HARÇLAR KISMEN KABUL OLSA DA DAİMA DAVALIDAN ALINIR | 1216 |
| B. HARÇTAN MUAFİYET | 1217 |
| C. HARÇTAN SORUMLULUK HÜKÜMDE AÇIKÇA GÖSTERİLMELİDİR | 1223 |
| D. HARÇLANDIRILMAYAN TALEPLER | 1224 |
| E. HARCIN TAMAMLATILMASI..... | 1225 |

| | |
|--|-------------|
| F. HARÇLARIN ALINMASINDA SORUMLULUK | 1227 |
| G. HARCIN FAZLASININ ISLAH EDİLEN KISMA SAYILMASI..... | 1229 |
| YARGILAMANIN YENİLENMESİ | 1231 |
| I. GENEL OLARAK | 1231 |
| II. İÇTİHATLAR..... | 1232 |
| &1. DURUŞMALI İNCELENMESİ GEREKLİLİĞİ..... | 1232 |
| &2. DELİLİN YARGILAMADA SUNULMAMASI..... | 1233 |
| &3. BENZER DOSYALARIN FARKLI SONUÇLANMASI YARGILAMANIN İADESİ NEDENİ DEĞİLDİR | 1234 |
| &4. USULSÜZ TEBLİGAT NEDENİYLE | 1235 |
| &5. YENİ DAVA OLMAKLA İSTİNAF İNCELEMESİ GEREKİR | 1236 |
| &6. KESİN İŞE KANUN YOLUNA GİTMEZ | 1237 |